

**KYSYMYKSET KOMISSIION JÄSENEHDOKKAALLE****Roxana MÎNZATU****Ihmisistä, osaamisesta ja varautumisesta vastaava johtava  
varapuheenjohtaja****1. Yleinen pätevyys, sitoutuminen Euroopan asiaan ja henkilökohtainen riippumattomuus**

*Mitä pätevyytenne ja työkokemuksenne osa-alueita pidätte erityisen merkittävänä tulevaa komission jäsenen tehtävää ja Euroopan unionin yleisen edun edistämistä ajatellen varsinkin vastuualueellanne? Miten aiotte osallistua komission poliittisten suuntaviivojen täytäntöönpanoon? Miten aiotte toteuttaa sukupuolten tasa-arvon valtavirtaistamista ja ottaa sukupuolinäkökulman huomioon kaikilla vastuullanne olevilla politiikanaloilla? Miten aiotte toteuttaa nuorisopolitiikan valtavirtaistamista?*

*Mitä takeita riippumattomuudestanne voitte antaa Euroopan parlamentille ja miten varmistatte, ettei mikään aiempi, nykyinen tai tuleva toimintanne aseta kyseenalaiseksi tehtävienne hoitoa komissiossa?*

Historiallisesti ainutlaatuisen Euroopan unioni rakentuu lupaukselle rauhasta ja vauraudesta, jotka perustuvat kilpailukyvyyn ja Euroopan sosiaalisen mallin vahvaan yhdistelmään. Meillä on velvollisuus pitää kiinni tästä lupauksesta.

Synnyin Romaniassa kommunistisen diktatuurin synkimpään aikaan. Vapautta ja sosiaalista oikeudenmukaisuutta koskevia vaatimuksia esitettiin ensimmäisen kerran rohkeasti ja julkisesti kotikaupungissani Braşovissa 15. marraskuuta 1987. Kommunistihallinto tukahdutti kapinan, mutta toivonkipinä syttyi uudelleen joulukuussa 1989 Romanian vallankumouksen myötä. Tämä loi perustan maan uudelle suunnalle, jossa EU edusti sekä lupausta että unelmaa. Ihmisarvo, demokratia, vapaus, oikeus ja oikeusvaltioperiaate ovat keskeisiä arvoja ja oikeuksia EU:ssa. Inhimilliset uhraukset näiden arvojen ja oikeuksien puolesta ovat aina olleet ohjenuora ja inspiraation lähde minulle ja maamme poliittisen tulevaisuuden käännekohtassa eläneelle sukupolvelle. Sekä Romania että EU ovat päässeet pitkälle lähes puolen vuosisadan aikana. Olisi kunnia olla aktiivisesti mukana yhteisellä jatkotaipaleellamme.

Minulla on yli kaksikymmentä vuotta työkokemusta Euroopan unioniin liittyvistä asioista. Olen työskennellyt hallinnon eri tasoilla: lääninvaltuustossa, kansallisessa parlamentissa ja hallituksessa sekä Euroopan parlamentissa. Kokemukseni ansiosta minulla on hyvä käsitys EU:n potentiaalista ja siitä, mitä meidän on tehtävä tavoitteiden saavuttamiseksi. Ministerinä ja valtiosihteerinä toimiessani koordinoin Euroopan sosiaalirahastosta rahoitettavia Romanian ohjelmia ja olin mukana panemassa täytäntöön erilaisia toimintapolitiikkoja ja uudistuksia, kuten Romanian julkisten hankintojen systeemistä uudistusta tai lainsäädäntöä ja investointeja, jotka auttavat vähävaraisimpia ja vammaisia henkilöitä ja edistävät heidän integroitumistaan työmarkkinoille ja parantavat kaikkien elämänlaatua. Olen edustanut maatani myös neuvostossa. Olen aina hoitanut tehtäviäni innokkaasti, kunnianhimoisesti, vastuullisesti ja empaattisesti ja varmistanut, että toimintapolitiikat palvelevat ihmisiä. Jos nimitykseni vahvistetaan, aion johtavana varapuheenjohtajana panna poliittisia suuntaviivoja täytäntöön yhtä innokkaasti ja kunnianhimoisesti sekä vastuualueeseeni kuuluvien erityistehtävien että johtavalle varapuheenjohtajalle kuuluvien laajempien koordinoitavien osalta.

Ihmisistä, osaamisesta ja varautumisesta vastaavana johtavana varapuheenjohtajana minulla on kunnia keskittyä poliittisessa toiminnassani ihmisiin, heidän oikeuksiinsa ja mahdollisuuksiinsa. Puheenjohtajaksi valitun Ursula von der Leyenin toimeksiantokirjeen mukaisesti aion tehdä yhteistyötä komission kollegiossa olevien kollegoideni kanssa tavoitteellisen toimintaohjelman täytäntöönpanemiseksi. Tarvitsemme vahvan sosiaalisen Euroopan, jossa torjutaan köyhyyttä, edistetään vaurautta ja varmistetaan oikeudenmukaisuus lainsäädännön, investointien ja politiikan koordinoinnin avulla. Meillä ei ole varaa laiminlyödä lapsiamme, jotka rakentavat tulevaisuudessa parempaa Eurooppaa ja hyötyvät siitä. Emme myöskään voi hyväksyä heikommassa asemassa olevien syrjäytymistä yhteiskunnassamme. Euroopan sosiaalisten oikeuksien pilari ohjaa edelleen sosiaalisen Euroopan

vahvistamiseen tähtäviä toimia. Uusi toimintasuunnitelma, jota aion ehdottaa vuonna 2025, perustuu uudistettuun vuoropuheluun ja yhteistyöhön EU:n toimielinten, jäsenvaltioiden ja työmarkkinaosapuolten kanssa. Aion matkustaa jokaiseen jäsenvaltioon tämän vuoropuhelun edistämiseksi ja vahvemman, toimintaan perustuvaan sitoutumisen varmistamiseksi. Pyrin myös saamaan aikaan uuden työmarkkinaosapuolten vuoropuhelua koskevan sopimuksen, jotta unionin toimintapolitiikkoja voidaan tehostaa tärkeimpien yhteiskunnallisten toimijoiden palautteen pohjalta.

Kilpailukyvyyn ja tuottavuuden parantamisen on kuljettava käsi kädessä ihmisten vaikutusmahdollisuuksien parantamisen kanssa. Tällainen täydentävä lähestymistapa on vahvan sosiaalisen mallin perusta. Kestävä kilpailukyvyyn malli toimii ainoastaan, jos sosiaaliset oikeudet toteutuvat ja palkat ovat kohtuullisia. Osaamisunioni, puhtaasti teollisuuden suunnitelma ja Euroopan sosiaalisten oikeuksien pilari ovat kaikki tulevaisuuden rakentamisen välttämättömiä kulmakiviä.

Työvoimapulan torjuminen edellyttää osaamisen tarjontaan ja siirrettävyyteen perustuvaa kaksitahoista lähestymistapaa. Olen vakaasti sitä mieltä, että osaaminen on sosiaalinen oikeus. Oppiminen ja koulutus aloitetaan lapsuudessa, ne jatkuvat koko työuran ajan ja tarjoavat mahdollisuuksia tyydyttävään elämään. Samalla niillä vahvistetaan yhteiskunnan ja talouden häiriönsietokykyä. On keskeisen tärkeää investoida ihmisiin EU:n tuella sekä tehdä yhteistyötä yksityisen sektorin kanssa osaamisen tarjonnan lisäämiseksi. Lisäksi tarvitaan toimenpiteitä osaamisen siirrettävyyden varmistamiseksi. Olen valmis edistämään kunnianhimoista oikeudellista kehystä, jolla tuetaan vastavuoroista tunnustamista ja kaikenlaista välttämätöntä edistymistä muissa käynnissä olevissa neuvotteluissa ja työmarkkinoita koskevan säännösten täytäntöönpanossa.

Seuraavasta komissiosta tulee investointikomissio. Tämä käsittää investoinnit ihmisiin. Aion hyödyntää Euroopan sosiaalirahastoa, Erasmus+ -ohjelmaa ja sosiaalista ilmatorahastoa Euroopan sosiaalisten oikeuksien pilarin tavoitteiden saavuttamiseksi, oikeudenmukaisen siirtymän varmistamiseksi ja osaamisemme ja kilpailukykyämme parantamiseksi. Tässä yhteydessä on olennaisen tärkeää vahvistaa investointien ja uudistusten välisiä yhteyksiä, ja molemmat olisi sovittava yhteen EU:n tavoitteiden ja painopisteiden kanssa, jotta voidaan keskittyä siihen, missä EU:n toimia tarvitaan eniten.

Seuraavan komission yleiset toimet demokratian suojelemiseksi ja oikeusvaltioperiaatteen vahvistamiseksi ovat erityisen tärkeitä. Koulumenetyksen, yhdenvertaisuuden ja sosiaalisten oikeuksien parantaminen edistää merkittävästi demokratioiden selviytymiskyvyn kehittämistä ja oikeusvaltioperiaatteen tukemista ajankohtana, jolloin vastassa on autoritaaristen hallintojen uhka ja vaara ulkomaisesta puuttumisesta.

Aion myös edistää yhteisen varautumisen kulttuuria. Tavoitteena on auttaa ihmisiä ja koko yhteiskuntaa sopeutumaan tuleviin haasteisiin ja valmistautua vastaamaan mahdollisiin uusiin ughiin tehokkaasti ja oikea-aikaisesti.

Olen naisten oikeuksien vakaa tukija ja ylpeä siitä, että saan olla osa EU:n toimielinten johtoa. Katson, että minulla on erityinen velvollisuus edistää sukupuolten tasa-arvoa keskeisenä arvona ja demokratian ja paremman talouden edellytyksenä. Sitoudun osoittamaan toimillani, että unioni voi kasvaa ja vahvistua yhdenvertaisuuden ja solidaarisuuden avulla. Pyrin kaikissa aloitteissani edistämään naisten vaikutusmahdollisuuksien parantamista ja sukupuolten tasa-arvoa. Aion tehdä tiivistä yhteistyötä yhdenvertaisuudesta vastaavan komission jäsenen sekä koko komission kollegion kanssa. Euroopan sosiaalisten oikeuksien pilariin liittyvien vuodelle 2030 asetettujen sosiaalialan yleistavoitteiden saavuttamiseksi tekemässäni työssä pyrin vähintäänkin puolittamaan sukupuolten välisen työllisyseron verrattuna vuoden 2019 tilanteeseen, panemaan täytäntöön varhaiskasvatusta koskevat uudet Barcelonan tavoitteet ja vahvistamaan työ- ja yksityiselämän tasapainoa, myös etätyössä.

EU:n on myös aika vahvistaa uuden sukupolven luottamusta. Odotan mielenkiinnolla vuotuisia nuorisopoliittisia vuoropuheluita, jotka käynnistän toimikauteni 100 ensimmäisen päivän aikana. Tarvitsemme joustavia tapoja saada nuoret osallistumaan paitsi tällaisiin vuotuisiin vuoropuheluihin myös keskeisten erityisten kysymysten käsittelyyn. Tämän vuoksi EU:n nuorisotestiä sovelletaan kaikkiin vastuullani oleviin aloitteisiin. Aion tehdä yhteistyötä kollegion muiden jäsenten kanssa nuorisotestiä sovelletaan kaikkiin vastuullani oleviin aloitteisiin. Aion tehdä yhteistyötä kollegion muiden jäsenten kanssa nuorisotestiä sovelletaan kaikkiin vastuullani oleviin aloitteisiin.

Jos nimitykseni vahvistetaan, sitoudun johtavana varapuheenjohtajana suorittamaan tehtäväni täysin riippumattomasti ja noudattamaan tiukimpia mahdollisia eettisiä normeja unionin yleisen edun mukaisesti. Aion noudattaa komission jäsenten toimintasääntöjä, välttää tilanteita, jotka saattaisivat riippumattomuuteni ja lahjomattomuuteni kyseenalaisiksi, ja ilmoittaa komission puheenjohtajalle kaikista mahdollisista eturistiriidoista. En pyydä eikä ota vastaan ohjeita miltään hallitukselta tai muulta toimielimeltä, elimeltä tai yhteisöltä. Sitoudun varmistamaan tietojen luottamuksellisuuden ja noudattamaan nimityksiä ja etuuksia koskevia sääntöjä myös

tehtävieni päätyttyä. Sitoudun noudattamaan avoimuusvelvoitteita ja tapaamaan ainoastaan avoimuusrekisteriin rekisteröityjä organisaatioita tai itsenäisiä ammatinharjoittajia.

## **2. Vastuualueen hoito ja yhteistyö Euroopan parlamentin kanssa**

*Sitouduttko tiedottamaan parlamentille asianmukaisesti toimistanne ja yksikköjenne toimista? Miten katsotte olevanne vastuussa parlamentille?*

*Millä tavoin olette valmis sitoutumaan yhteydenpitoon parlamentin kanssa ja läsnäoloon parlamentissa sekä valiokunnissa että täysistunnossa sekä avoimuuteen, yhteistyöhön ja parlamentin kantojen ja lainsäädäntöaloitteita koskevien pyyntöjen tehokkaaseen seurantaan? Oletteko valmis antamaan suunnitteilla olevia aloitteita ja käynnissä olevia menettelyitä koskevia ajankohtaisia tietoja ja asiakirjoja parlamentille tasaveroisesti neuvoston kanssa?*

Kansalaisten parhaaksi toimiminen ja heidän tarpeidensa ja toiveidensa tunteminen edellyttävät sitoutumista johdonmukaiseen vuoropuheluun ja työn valmisteluun tiiviissä yhteistyössä kansalaisten suorien edustajien – parlamentin jäsenten – kanssa. Komissio ja parlamentti edistävät yhdessä vahvempaa unionia. Olen toiminut poliittisen urani aikana vaaleilla valittuna edustajana paikallisella, kansallisella ja EU:n tasolla. Olen ollut mukana parlamentaarisisessa yhteistyössä, osallistunut toimielinten väliseen vuoropuheluun ja edistänyt poliittista synergiaa. Ministerinä edistin aktiivisesti rehellistä ja käytännönläheistä vuoropuhelua kansallisen parlamentin kanssa. Noudatin tätä periaatetta virallisten velvollisuuksien ulkopuolellakin.

Jos nimitykseni vahvistetaan, sitoudun johtavana varapuheenjohtajana olemaan poliittisesti vastuussa parlamentille vastuualueeseeni kuuluvista toimista. Tämä ei kuitenkaan rajoita kollegisen vastuun periaatteen soveltamista. Sitoudun vaalimaan Euroopan parlamentin ja komission välistä erityissuhdetta sekä varmistamaan Euroopan parlamentin ja neuvoston yhdenvertaisen kohtelun siltä osin kuin on kyse tietojen ja toimielinten kesken, kuten Euroopan parlamentin ja komission välisessä vuoden 2010 puitesopimuksessa määrätään.

Yhteistyö Euroopan parlamentin kanssa on minulle erittäin tärkeää, ja aion edistää komission ja parlamentin suhteen vahvistamista sekä kollegiossa että vastuualueeseeni kuuluvilla aloilla. Sitoudun tiedottamaan parlamentille asianmukaisesti omista ja yksikköjeni toimista. Haluan myös tehdä parlamentin kanssa yhteistyötä Eurooppa-hankkeen edistämiseksi ja kansalaisten tavoittamiseksi. Jos kiinnitämme yhdessä enemmän huomiota tapoihin, joilla unionin toimintapolitiikat ja lainsäädäntö pannaan käytännössä täytäntöön jäsenvaltioissa, voimme näyttää, miten teemme työtä sen eteen, että EU:sta on hyötyä kansalaisille ja yrityksille.

Hyvä päätöksenteko edellyttää ehdottomasti avoimuutta. Uskon, että säännöllinen osallistuminen niiden keskeisten valiokuntien kokouksiin, joiden kanssa teen yhteistyötä, edistää luottamuksen, avoimuuden ja kollegiaalisuuden kulttuuria, joka on ratkaisevan tärkeä yhteisen työmme ja parlamentin kanssa kaikissa päätöksentekoprosessin vaiheissa tehtävän yhteistyön kannalta. Jotta voin osallistua täysistunnossa, valiokunnissa ja kolmikantakokouksissa käytäviin keskusteluihin, järjestän jäsenneltyjä vuoropuheluita vastuualueitani käsittelevien parlamentin valiokuntien kanssa, jotta voin kartoittaa jatkotoimia niiden SEUT-sopimuksen 225 artiklan nojalla annettujen parlamentin päätöslauselmien osalta, joissa pyydetään esittämään lainsäädäntöehdotuksia.

Katson, että parlamentaarisen valvonnan ja parlamentin aloitteiden toteuttamisen on perustuttava vuoropuheluun komission kanssa. Pidän mielessäni kollegisen vastuun ja tasa-arvon periaatteet, mutta katson kuitenkin, että johtavilla varapuheenjohtajilla on erityinen vastuu vuoropuhelusta parlamentin kanssa.

Pyrin rakentamaan avoimuuteen, läpinäkyvyyteen, keskinäiseen luottamukseen, tehokkuuteen, jatkuvaan vuoropuheluun, säännölliseen raportointiin ja tietojenvaihtoon perustuvan suhteen. Näin parlamentti voi harjoittaa demokraattista valvontaa tehokkaasti, ja poliittisesta toiminnasta voidaan päästä yhteisymmärrykseen. Aion varmistaa avoimuuden ja tiedonkulun parlamentin kanssa erityisesti ennen merkittäviä tapahtumia ja kansainvälisten neuvottelujen keskeisissä vaiheissa. Katson, että minulla on johtavana varapuheenjohtajana erityinen velvollisuus osallistua täysistuntoon ja valiokunnissa käytäviin keskusteluihin. Olen valmis kahdenvälisiin tapaamisiin ja olemaan suoraan yhteydessä Euroopan parlamentin jäseniin.

Sitoudun tekemään tiivistä yhteistyötä Euroopan parlamentin kanssa paremmasta lainsäädännöstä vuonna 2016 tehdyn toimielinten välisen sopimuksen ja vuoden 2010 puitesopimuksen pohjalta ja osallistumaan kollegiossa puitesopimuksen tarkistamiseen yhteisen poliittisen vastuun, vuoropuhelun, tiedonkulun ja avoimuuden vahvistamiseksi.

## Työllisyyden ja sosiaaliasioiden valiokunnan kysymykset

*3. Parlamentti on huolestunut sosiaali- ja työllisyyspolitiikan hajanaisuudesta ja siitä, että kyseinen politiikka on sisällytetty useisiin komission jäsen ehdokkaiden vastuualueisiin. Parlamentti on huolissaan myös siitä, että sosiaali- ja työllisyysnäkökohta puuttuu kokonaan johtavan varapuheenjohtajaehdokkaan Roxana Mînzatun nimikkeestä. Miten aiotte varapuheenjohtajana varmistaa, että tämä hajanaisuus ei heikennä Euroopan sosiaalisten oikeuksien pilarin periaatteiden täytäntöönpanoa? Miten aiotte tehdä yhteistyötä muiden komission jäsenten kanssa näiden tavoitteiden saavuttamiseksi? Suostuisitteko myös muuttamaan nimikkeenne muotoon ”laadukkaista työpaikoista, sosiaalisista oikeuksista, osaamisesta ja koulutuksesta vastaava johtava varapuheenjohtaja” ja toteuttamaan tarvittavat toimenpiteet sosiaali- ja työllisyyspolitiikan lujittamiseksi sekä tehokkaiden rakenteiden ja valvonnan varmistamiseksi?*

Uskon, että sosiaalisen Euroopan kannalta on merkittävä edistysaskel, että komission jäsenten collegiossa on ihmisistä, osaamisesta ja varautumisesta vastaava johtava varapuheenjohtaja, jonka vastuualueisiin kuuluvat osaaminen ja koulutus, laadukkaat työpaikat ja sosiaaliset oikeudet. Jos nimitykseni vahvistetaan, minulle on suuri kunnia hoitaa tätä tehtävää. Jos nimitykseni vahvistetaan, aion johtavana varapuheenjohtajana edistää yhteiskuntaa ja työmarkkinoita koskevien tavoitteiden huomioon ottamista kaikessa komission työssä. Tämä on olennaisen tärkeää vaurautemme turvaavan kilpailukykyisen sosiaalisen markkinatalouden varmistamisen kannalta. Se on myös erittäin tärkeää demokratiamme, yhteiskuntiemme terveyden sekä vihreän ja digitaalisen siirtymän kannalta.

Euroopan sosiaalisten oikeuksien pilari on ohjenuora vahvalle työllisyys- ja sosiaalipolitiikalle EU:ssa pyrkiessämme vahvistamaan entisestään sosiaalista Eurooppaa. Ensimmäisen toimintasuunnitelman aloitteet kuuluivat useiden komission jäsenten ja yksiköiden vastuualueisiin. Työllisyys-, osaamis- ja sosiaalipolitiikoilla on merkitystä monilla eri politiikanaloilla niiden koko potentiaalin hyödyntämiseksi. Aion varmistaa, että Euroopan sosiaalisten oikeuksien pilarin tavoitteet otetaan huomioon kaikilla politiikanaloilla.

Jos nimitykseni vahvistetaan, aion huolehtia siitä, että saamme käyttöön Euroopan sosiaalisten oikeuksien pilarin täytäntöönpanoa koskevan kunnianhimoisen uuden toimintasuunnitelman, josta ilmoitettiin poliittisissa suuntaviivoissa. Sosiaalisen Euroopan vahvistaminen ja sen varmistaminen, että pilarin periaatteet toteutuvat käytännössä ihmisten elämässä, ovat laaja-alainen tehtävä. Aion tietenkin tehdä yhteistyötä muiden johtavien varapuheenjohtajien ja niiden komission jäsenten kanssa, joiden työn ohjaaminen kuuluu tehtäviini, mutta myös muiden tahojen kanssa. Kunnianhimoisen ja menestyksellisen toimintasuunnitelma edellyttää yhteistyötä koko collegion kanssa. Esimerkiksi asuntoasioissa on tehtävä yhteistyötä energia- ja asuntoasioista vastaavan komission jäsenen kanssa, tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusasioissa yhdenvertaisuudesta vastaavan komission jäsenen kanssa, varoihin liittyvissä asioissa koheesiosta ja uudistuksista vastaavan johtavan varapuheenjohtajan sekä talousarviosta vastaavan komission jäsenen kanssa, talouspolitiikan koordinointiin ja eurooppalaiseen ohjausjaksoon liittyvissä asioissa taloudesta ja tuottavuudesta vastaavan komission jäsenen kanssa, teollisuuteen ja sisämarkkinoihin liittyvissä asioissa taloudellisesta hyvinvoinnista ja teollisuusstrategiasta vastaavan johtavan varapuheenjohtajan kanssa ja oikeudenmukaiseen ilmastosiirtymään liittyvissä asioissa puhtaasta, oikeudenmukaisesta ja kilpailukykyisestä siirtymästä vastaavan johtavan varapuheenjohtajan sekä ilmastotoimista, nettonollatavoitteesta ja puhtaasta kasvusta vastaavan komission jäsenen kanssa. Pilari on pantava täytäntöön käytännössä, eikä sen toteutuminen saa olla vain sivuseikka. Aion hyödyntää kaikkia tarjolla olevia mahdollisuuksia työskennellä Euroopan parlamentin kanssa mutta myös jäsenvaltioiden ja työmarkkinaosapuolten kanssa ja asettaa painopisteeksi perusoikeuksia, osaamista, työllisyyttä ja köyhyyden torjuntaa koskevien sitoumusten toteutumisen kaikkien 20 periaatteen mukaisesti.

Ymmärrän, miksi jotkut olisivat halunneet, että nimikkeeni olisi erilainen. Omalta osaltani voin todeta iloitsevani siitä, että ”ihmiset” mainitaan korostetusti ensimmäisenä nimikkeessäni. Tämä on varmasti osoitus siitä, mistä Eurooppa-hankkeessa on kyse: perimmäisenä tavoitteenamme on palvella EU:n kansalaisia riippumatta heidän kansaisuudestaan, olosuhteistaan ja mahdollisuuksistaan ja työskennellä heidän etujensa mukaisesti. Jokaisella on oma potentiaalinsa ja omat tarpeensa – tämä on keskeinen osa työtä, jota meidän on tehtävä. Nimikkeeni muotoilusta huolimatta aion tehdä määrätietoisesti työtä laadukkaiden työpaikkojen, sosiaalisten oikeuksien, osaamisen ja koulutuksen edistämiseksi sekä yleisesti EU:n kansalaisten hyväksi. Jos nimitykseni johtavaksi varapuheenjohtajaksi vahvistetaan, aion käyttää kaikkia saatavilla olevia välineitä toimeksiantoon kuuluvien kunnianhimoisten yhteiskunnallisten tavoitteiden saavuttamiseksi.

*4. Mitä lainsäädäntöaloitteita sitoudutte esittämään La Hulpen julistuksen pohjalta Euroopan sosiaalisten oikeuksien pilaria koskevassa uudessa toimintasuunnitelmassa, johon kuuluvat muun muassa työpaikan digitalisaatio, asuminen ja keskitetyt sopimusneuvottelut, vuoden 2030 tavoitteiden saavuttamiseksi? Mitä konkreettisia toimenpiteitä ja toimia ehdotatte kriittisen osaamisen vajeen ja työvoimapulan torjumiseksi*

*Euroopan työmarkkinoilla ja hyvien mahdollisuuksien luomiseksi kaikilla Euroopan alueilla? Miten aiotte varmistaa, että kaikki työntekijät, erityisesti matalan osaamistason työntekijät, voivat hyötyä osaamisunionista ja että heillä on oikeus koulutukseen sekä tasavertainen pääsy täydennys- ja uudelleen koulutusohjelmiin erityisesti, kun otetaan huomioon vihreä ja digitaalinen siirtymä?*

*Mitä konkreettisia toimenpiteitä ja toimia aiotte toimeksiantokirjeenne mukaisesti ehdottaa työvoiman liikkuvuuden helpottamiseksi, vahvan ja vaikutusvaltaisen Euroopan työviranomaisen (ELA) varmistamiseksi sekä sosiaaliturvajärjestelmien yhteensovittamiseen liittyvän nykyaikaistamisen, yksinkertaistamisen ja digitalisoinnin jatkamiseksi?*

*Mitä uusia ja tarkistettuja vaarallisten aineiden työperäisen altistumisen raja-arvoja aiotte ehdottaa EU:n työterveyttä ja -turvallisuutta koskevan lainsäädännön nojalla, jotta yrityksille voidaan taata tasapuoliset toimintaedellytykset?*

Euroopan sosiaalisten oikeuksien pilari ohjaa meitä oikeaan suuntaan jatkuvissa toimissamme sosiaalisesti oikeudenmukaisen ja kestävä Euroopan rakentamiseksi. Sosiaaliset normit ovat sosiaalisen markkinatalouden mallin tärkeä ulottuvuus ja olennaisen tärkeitä pitkän aikavälin kilpailukykyemme kannalta. Jos nimitykseni vahvistetaan, käynnistän vuonna 2025 Euroopan sosiaalisten oikeuksien pilarin täytäntöönpanoa koskevan uuden toimintasuunnitelman nykyisten toimintapolitiikkojen vahvistamiseksi ja uusien aloitteiden käyttöönottamiseksi. Haluan parantaa toimintatapaamme, jotta voimme vähintäänkin saavuttaa tai jopa ylittää vuodelle 2030 asetetut EU:n yleistavoitteet, jotka koskevat työllisyyttä (saavutetaan 78 prosentin työllisyysaste, vähintään puolitetaan sukupuolten välinen työllisysero), osaamista (vähintään 60 prosenttia eurooppalaisista osallistuu vuosittain koulutukseen ja vähintään 80 prosentilla 16–74-vuotiaista on digitaaliset perustaidot) ja köyhyyden vähentämistä (vähennetään köyhyydessä elävien tai sosiaalisesti syrjäytyneiden määrää vähintään 15 miljoonalla, joista viisi miljoonaa on lapsia, vuoteen 2019 verrattuna). Haluan myös tarkastella tarkemmin, miten sen sijaan, että vain loisimme työpaikkoja, tarjoaisimme laadukkaita työpaikkoja. Toimintasuunnitelmassa ilmoitetaan lainsäädäntötoimenpiteistä ja muista kuin lainsäädännöllisistä toimenpiteistä, joilla varmistetaan sosiaalisten tavoitteiden saavuttaminen.

Haluan laadukkaita työpaikkoja koskevan etenemissuunnitelman olevan uusi malli, jonka avulla voimme hyödyntää kaikilta osin innovointiin, tuottavuuden lisäämiseen ja kilpailukykyyn liittyviä mahdollisuuksia, joita uudet teknologiat ja digitaaliset ekosysteemit tarjoavat. Jatkan työtä, joka liittyy etätöihin ja oikeuteen olla tavoittamattomissa. Tämä osoittaa sitoutumisemme työntekijöiden oikeuksiin digitaalisella aikakaudella. Verkon ulkopuolella sovellettavien oikeuksien olisi pädeittävä myös verkossa. Aiomme myös kerätä edelleen näyttöä algoritmijohtamista koskevaa uutta aloitetta varten, jossa inhimillisen valvonnan periaate otetaan huomioon työelämässä. Tuen kaikilta osin työmarkkinaosapuolten vuoropuhelun ja työehtosopimusneuvottelujen vahvistamista vähimmäispalkoista annetun direktiivin ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelusta vuonna 2023 annetun neuvoston suosituksen pohjalta. Aloitan ehdottamalla vuoden 2025 alussa uutta Euroopan työmarkkinaosapuolten vuoropuhelua koskevaa sopimusta yhteistyössä Euroopan ammattiliittojen ja työnantajien kanssa. Työehtosopimusneuvottelut ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu ovat todellakin välttämättömiä, jotta voidaan mukautua joustavasti ja osallistavalla tavalla Euroopan työmarkkinoiden tuleviin haasteisiin, jotka liittyvät vihreään ja digitaaliseen siirtymään sekä väestörakenteen muutokseen. Työntekijöiden ja heidän edustajiensa oikeus saada tietoa sekä tulla kuulluiksi ja osallistua on olennaisen tärkeä, jotta he voivat osallistua aktiivisesti digitaalisen ja vihreän siirtymän ennakoimiseen ja hallitsemiseen.

Asuntoasioiden osalta aion tukea energia- ja asuntoasioista vastaavan komission jäsenen työtä, jolla ohjataan kohtuuhintaista asumista koskevaa eurooppalaista suunnitelmaa, ja varmistaa, että siinä on vahva sosiaalinen ulottuvuus, joka vastaa kaikkein heikoimmassa asemassa olevien ihmisten, myös asunnottomien, tarpeisiin. Asunnottomuuden osalta paras lähestymistapa on asunto ensin -periaate.

Komissio on jo esittänyt työvoimapulan ja osaamisvajeen torjumiseksi erilaisia keskeisiä aloitteita, erityisesti työvoimapulaa ja osaamisvajetta koskevan toimintasuunnitelman, jossa painotetaan alueiden erityispiirteitä. Kuten Euroopan sosiaalisten oikeuksien pilaria koskevassa toimintasuunnitelmassa korostetaan, ihmisarvoiset työolot ja -ehdot ovat olennaisen tärkeitä työntekijöiden houkuttelemiseksi ja pitämiseksi palveluksessa ja vahvat työehtosopimusneuvottelut, riittävät ja oikeudenmukaiset palkat, osallistavan kasvun tukeminen ja työssäkäyvien köyhyyden ehkäiseminen ovat myös keskeisen tärkeitä työvoimapulan torjumiseksi EU:ssa. Opimme tämän pandemiakriisin aikana, erityisesti hoitoalalla. Tästä syystä pyrin luomaan johdonmukaisen kehityksen pitkäaikaishoidon työvoimaan liittyviin haasteisiin vastaamiseksi. Tavoitteena on paitsi helpottaa osaamisen ja pätevyyden tunnustamista myös parantaa työoloja ja -ehtoja.

Osaamisunionin kehittäminen on keskeisellä sijalla. Sen avulla torjutaan työvoimapulaa ja osaamisvajetta ja edistetään yksilöiden potentiaalin hyödyntämistä. Osaaminen on myös välttämätöntä, jotta voimme henkilökohtaisesti ja yhdessä vastata muutoksesta johtuviin haasteisiin ja jotta voidaan taata, että vihreä siirtymä ja digitaalinen siirtymä ovat myös sosiaalisesti oikeudenmukaisia. Osaaminen on sosiaalinen oikeus, josta kaikkien olisi voitava hyötyä lapsuudesta vanhuuteen. Tavoitteena on ensinnäkin taata, että kaikki saavat työelämän kaikissa vaiheissa koulutusta, jota he tarvitsevat ollakseen joustavia nykypäivän jatkuvasti muuttuvassa maailmassa, ja sitten varmistaa, että osaamista voidaan hyödyntää työmarkkinoilla koko EU:ssa siten, että vastataan samanaikaisesti sekä osaajien toiveisiin että työnantajien tarpeisiin. Aion valmistella osaamisen siirrettävyyttä koskevan kunnianhimoisen aloitteen, jotta voidaan varmistaa osaamisen siirtyminen ja tunnustaminen, kun työntekijät liikkuvat työmarkkinoilla.

Osaamisunionin perustan muodostavat toimintapolitiikat ja investoinnit perustaitoihin, opettajien tukeminen ja keskittyminen keskeisiin tarpeisiin, kuten luonnontieteiden, matematiikan, tekniikan ja teknologian (STEM) aloihin. Tätä tuetaan tehostamalla digitaalista koulutusta koskevaa työtä. Aion myös ehdottaa kunnianhimoisia ja kohdennettuja toimenpiteitä, joilla edistetään eurooppalaista lisäarvoa tuottavaa ammatillista koulutusta ja joihin otetaan mallia korkea-asteen koulutuksesta Euroopassa. Osallistavuuden takaamiseksi koulutuksen järjestäjien olisi myös tarjottava uusia mahdollisuuksia oppimiseen, myös digitaaliseen oppimiseen. Meidän on hyödynnettävä tekoälyä ja datavetoista palautetta ja ohjausta sekä kohdennettuja toimenpiteitä, joilla edistetään digitaalisen osaamisen tarjoamista. Tarvitsemme joustavia oppimisväyliä sekä taitoihin ja osaamiseen perustuvaa, tieteidenvälistä, kulttuurienvälistä ja rajat ylittävää oppimista. Jotta osaamista koskeva vuodelle 2030 asetettu tavoite voidaan saavuttaa, aion tarkastella tapoja vahvistaa edelleen yksilöllisiä oppimistilejä. Yksilölliset oppimistilit antavat kaikille mahdollisuuden osallistua koulutukseen ja mahdollistavat siten sen, että oikeus koulutukseen toteutuu käytännössä. Aion tehdä yhteistyötä jäsenvaltioiden kanssa yksilöllisten oppimistilien edistämiseksi erityisesti vastavuoroisen oppimisen tuen avulla. Keskeinen asema on myös pienillä osaamiskokonaisuuksilla, jotka tukevat osaamisen kehittämistä ja työllistyvyyttä, sillä ne ovat todistuksia lyhytaikaisesta oppimiskokemuksesta saatavista oppimistuloksista, jotka ovat olennaisen tärkeitä vihreän, digitaalisen ja sosiaalisen siirtymän kannalta.

Laadukkaat työpaikat edellyttävät myös oikeudenmukaista työvoiman liikkuvuutta. Ensiksi meidän on saatettava päätökseen keskeneräinen työ. Aion tehdä tiivistä yhteistyötä parlamentin ja neuvoston kanssa, jotta voimme päästä yhteisymmärrykseen sosiaaliturvajärjestelmien yhteensovittamisesta annettujen asetusten tarkistamisesta. Tiedän, että asiakokonaisuus on monimutkainen, ja olen valmis ehdottamaan innovatiivisia lähestymistapoja tähänastisen edistyksen pohjalta.

Toiseksi komissio on saattamassa päätökseen Euroopan työviranomaisen arviointia. Aion hyödyntää arvioinnin tuloksia ja parlamentin päätöslauselmassa esitettyä palautetta ja niihin pohjautuen keskittyä tarkemmin siihen, miten Euroopan työviranomaisen työtä voidaan tehostaa. Kolmanneksi esitän kokonaisvaltaisen vision palvelujen digitalisoinnista, jotta voidaan muun muassa helpottaa lähetettyjä työntekijöitä koskevien ilmoitusten tekemistä. Se perustuu kahteen eurooppalaista sosiaaliturvapassia koskevaan pilottihankkeeseen, joiden tulokset on määrä esitellä vuoden 2025 jälkipuoliskolla.

Aion myös tehdä yhteistyötä muiden komission jäsenten kanssa, jotta voimme noudattaa poliittisissa suuntaviivoissa esitettyä sitoumusta, joka koskee kolmansien maiden kansalaisten tutkintojen tunnustamista koskevien sääntöjen laatimista sekä menettelyjen yksinkertaistamista ja tarpeettomien esteiden poistamista. Tässä yhteydessä yhdistyvät EU:n osaamisreservin ja osaamiskumppanuuksien kaltaiset aloitteet sen osoittamiseksi, että EU ottaa avoimesti vastaan osaajia ja voi houkuttaa ihmisiä, joilla on EU:n työmarkkinoiden tarpeiden kannalta oikeanlaista osaamista.

Mitä tulee vaarallisten aineiden työperäisen altistumisen uusiin ja tarkistettuihin raja-arvoihin, komissio on lyhentänyt raja-arvojen asettamiseen kuluva viivettä EU:n tasolla. Haluan kuitenkin nopeampaa toimintaa. Tarkastelen tätä perusteellisesti, sillä työntekijöitä on suojeltava altistumiselta vaarallisille kemikaaleille ja yrityksille on taattava tasapuoliset toimintaedellytykset. Työterveyttä ja -turvallisuutta koskevassa EU:n strategiakehyksessä 2021–2027 vahvistetaan aineet, joihin on kiinnitettävä erityisesti huomiota lähitulevaisuudessa, ja aion saattaa tämän työn päätökseen ja taata altistumisvaarassa olevien työntekijöiden suojelun. Tämä koskee myös kuolemantapausten ja onnettomuuksien ehkäisemistä työpaikalla kaikilta osin, myös psykososiaalisten riskien ja tuki- ja liikuntaelinsairauksien riskien osalta. Haluan varmistaa tässä yhteydessä Vision Zero -lähestymistavan, jossa tavoitteena on työperäisten kuolemantapausten ehkäiseminen, ja aion tukea ilmastonmuutoksesta johtuvien erityisten vaarojen, kuten lämpökuormituksen ja vakavien sääilmiöiden, ehkäisemistä. Lisäksi aion edistää psykososiaalisten riskien, jotka liittyvät esimerkiksi digitaaliseen siirtymään,

huomioon ottamista. Merkittävä osa tästä työstä liittyy uuden komission kunnianhimoisiin tavoitteisiin suojella eurooppalaisten mielenterveyttä.

Lopuksi aion myös edistää voimakkaasti talouspolitiikan eurooppalaisen ohjausjakson sosiaalista ulottuvuutta soveltamalla talous- ja sosiaalipolitiikan yhdenmukaista lähestymistapaa. Aion edistää edelleen sosiaalisen lähentymisen kehyksen sisällyttämistä ohjausjaksoon. Keskityn työssäni myös sosiaalisiin investointeihin ja uudistuksiin muun muassa parantamalla seuranta- ja arviointivälineitä, kuten jakaumavaikutusten arviointia, niiden taloudellisen ja sosiaalisen hyödyn mittaamiseksi. Nämä välineet ovat olennaisen tärkeitä kaikkien EU:n toimintapolitiikkojen kestävyyskannalta.

*5. Noin 95 miljoonaa ihmistä unionissa elää köyhyys- ja syrjäytymisvaarassa ja näiden joukossa on 19 miljoonaa lasta. Jopa 11 prosenttia työntekijöistä on köyhyys- ja syrjäytymisvaarassa. Mitä konkreettisia lainsäädäntöaloitteita ehdotatte komission puheenjohtajaksi valitun Ursula von der Leyenin ilmoittaman kaikkien aikojen ensimmäisen köyhyyden vastaisen EU:n strategian yhteydessä? Mikä rooli eurooppalaisella ohjausjaksolla ja eurooppalaisella lapsitakuulla on tässä strategiassa sen varmistamisessa, että Euroopan sosiaalisten oikeuksien pilaria koskevassa toimintasuunnitelmassa asetetun köyhyyden vähentämistä koskevan tavoitteen saavuttamisessa edistytään? Miten aiotte varmistaa, että seuraavassa monivuotisessa rahoituskehityksessä tehdään enemmän köyhyyden ja sosiaalisen syrjäytymisen poistamiseksi? Millä konkreettisilla jatkotoimilla aiotte neuvoston suosituksen lisäksi vastata Euroopan parlamentin kehoituksiin vähimmäistoimeentulojärjestelmien riittävyyden takaamisesta ja niiden kattavuuden ja käyttöönoton lisäämisestä?*

*Aiotteko esittää direktiiviä riittävästä vähimmäistulosta, jotta voidaan varmistaa työmarkkinoilta poissa olevien henkilöiden paluu niille, toissijaisuusperiaatetta sekä kansallisten sosiaalisen suojelun järjestelmien erityispiirteitä kunnioittaen?*

Puheenjohtajaksi valittu Ursula von der Leyen korosti poliittisissa suuntaviivoissaan, että eurooppalainen elämäntapa riippuu sosiaalisen mallimme ja sosiaalisen markkinataloutemme tarjoamista suojakeinoista ja mahdollisuuksista. Jos nimitykseni johtavaksi varapuheenjohtajaksi vahvistetaan, aion kehittää köyhyyden vastaista EU:n strategiaa, jolla tuetaan tehokkaasti yhteiskuntamme heikoimmassa asemassa olevia ja puututaan sosiaaliseen eriarvoisuuteen. Minun on edelleenkin vaikea hyväksyä köyhyyden ja sosiaalisen syrjäytymisen laajuutta ja uusia muotoja Euroopassa. Vauraassa yhteiskunnassamme ei pitäisi esiintyä lapsiköyhyyttä. Jos haluamme onnistua sellaisen kilpailukykyisemmän unionin rakentamisessa, joka on tiiviisti sidoksissa kestävään ja vihreään talouteen, jota uusi teknologia vie eteenpäin, joka selviytyy kriiseistä ja joka on poliittisesti vakaa, horisontaalisena tavoitteena on aina oltava köyhyyden torjuminen kaikilla päätöksillä ja toimintapolitiikoilla, jotka otamme käyttöön.

Köyhyyden vastaisella EU:n strategialla olisi annettava EU:n tasolla uutta pontta köyhyyden ja sosiaalisen syrjäytymisen vähentämiselle. Lähtökohtana on oltava köyhyyden perimmäiset syyt, kuten eriarvoisuus ja sosiaalinen epäoikeudenmukaisuus, alhaiset tulot, heikko työmarkkinoille kiinnittyminen, puutteet sosiaalipalvelujen ja keskeisten palvelujen saatavuudessa sekä kohtuuhintaisuus.

Jäsenvaltioiden sitoutuminen päättäväisiin toimiin on tietenkin avainasemassa strategian toteuttamisessa. Vuonna 2021 pidetystä Porton huippukokouksesta lähtien meillä on ollut selkeä tavoite, joka on saavutettava vuoteen 2030 mennessä. Sosiaalista osallisuutta ja sosiaalista suojelua koskevien toimintapolitiikkojen osalta on erityisesti pyrittävä vähentämään köyhyydessä elävien tai sosiaalisesti syrjäytyneiden määrää vähintään 15 miljoonalla (vuoteen 2019 verrattuna), joista viiden miljoonan on oltava lapsia. Meidän on myös kiinnitettävä erityistä huomiota sukupolvelta toiselle periytyvän köyhyyden kierteen katkaisemiseen ja sosiaalisen liikkuvuuden edistämiseen. Tämä edellyttää huomattavia lisätoimia, sillä köyhyys- tai syrjäytymisvaarassa olevien henkilöiden määrä kasvoi huomattavasti vuonna 2023 noin puolessa jäsenvaltioista, minkä vuoksi vuodelle 2030 asetetun tavoitteen saavuttaminen on haastavampaa.

Pyrin varmistamaan, että työkykyisiä autetaan saamaan laadukas työpaikka, jotta he voivat päästä pois köyhyydestä. Köyhyys koskee kaikenikäisiä ihmisiä – niin lapsia, työikäisiä kuin ikääntyneitäkin. Köyhyys- ja syrjäytymisriski on suurempi naisilla. Sosiaaliseen syrjäytymiseen liittyy usein syrjintää ja rakenteellista eriarvoisuutta yhteiskunnassa. Aion valtavirtaistaa strategiaan liittyvän työn ja käsitellä sitä yhdessä tasa-arvon unionia koskevan työn kanssa.

Yli viidesosa EU:n väestöstä, joka asui kotitalouksissa, joissa on huollettavia lapsia, oli köyhyyden tai sosiaalisen syrjäytymisen vaarassa vuonna 2023. Aion tarkastella strategiassa hoitoa ja hoivaa ja sitä, miten voidaan parantaa

perheiden mahdollisuuksia saada laadukkaita ja kohtuuhintaista hoitopalveluja ja hoitohenkilöstön mahdollisuuksia saada laadukkaita työpaikkoja.

Köyhyyttä koskevan lähestymistapamme olisi myös oltava laaja-alainen, ja sen olisi katettava työllisyys- ja sosiaalipolitiikan lisäksi myös koulutus-, terveydenhuolto-, asumis-, verotus-, liikenne-, energia-, elintarvike- ja ilmastopolitiikat. Aion myös yhdessä kollegojeni kanssa tukea sosiaalisen ilmaston rahaston täytäntöönpanoa energia- ja liikenneköyhyyden torjumiseksi.

Perussopimusten mukaisesti ensisijainen vastuu köyhyyden ja syrjäytymisen torjumisesta on jäsenvaltioilla. Perussopimuksissa määrätään kuitenkin myös selvästi, että unionin päämääränä on edistää rauhaa, omia arvojaan ja kansojensa hyvinvointia ja että unioni torjuu sosiaalista syrjäytymistä ja syrjintää sekä edistää yhteiskunnallista oikeudenmukaisuutta ja sosiaalista suojelua, naisten ja miesten tasa-arvoa, sukupolvien välistä yhteisvastuuta ja lapsen oikeuksien suojelua.

Eurooppalaisella ohjausjaksolla on ratkaiseva rooli sosiaalisen syrjäytymisen ja eriarvoisuuden torjumiseen tähtäävien kansallisten toimintapolitiikkojen seurannassa ja koordinoinnissa. Jos nimitykseni johtavaksi varapuheenjohtajaksi vahvistetaan, edistän eurooppalaista ohjausjaksoa sosiaali-, koulutus- ja työllisyyspolitiikan alalla ja sitoudun pitämään yllä sen vahvaa sosiaalista ulottuvuutta. Euroopan sosiaalirahasto plussasta (ESR+) tuetaan Euroopan sosiaalisten oikeuksien pilarin täytäntöönpanoa, ja sen avulla pyritään vähentämään köyhyyttä ja sosiaalista syrjäytymistä. Aion kehittää yhteistyössä muiden komission jäsenten kanssa ESR+:n ja uuden sosiaalisen ilmaston rahaston pohjalta kokonaisvaltaisia toimintapolitiikkoja ja rahoitusratkaisuja. Energia- ja asumisasiosta vastaavan komission jäsenen ohjaama työ, joka koskee kohtuuhintaista asumista koskevaa eurooppalaista suunnitelmaa ja kohtuuhintaista energiaa koskevaa toimintasuunnitelmaa, on erityisen tärkeää sen varmistamiseksi, että kyseisissä suunnitelmissa on vahva sosiaalinen ulottuvuus, joka vastaa kaikkein heikoimmassa asemassa olevien, myös asunnottomien, tarpeisiin.

Julkisen rahoituksen ja investointien osalta ensisijaisena tavoitteena on varmistaa NextGenerationEU-välineen ja nykyisen talousarvion kautta saatavilla olevien varojen käyttö. Koheesio- ja sosiaalipolitiikka, Euroopan sosiaalirahasto plus mukaan luettuna, tukee merkittäväällä tavalla köyhyyden ja syrjäytymisen torjumiseksi toteutettavia toimenpiteitä.

Uusi sosiaalinen ilmaston rahasto on vahva väline energia- ja liikenneköyhyyden torjumisessa ja edistää Euroopan sosiaalisten oikeuksien pilarin täytäntöönpanoa koskevassa toimintasuunnitelmassa esitettyjen köyhyyden vähentämistä koskevien tavoitteiden saavuttamista. Rahaston tavoitteiden vuoksi sitä koskevassa jäsenvaltioiden ohjelmasuunnittelussa on ehdottomasti keskityttävä sosiaalisiin vaikutuksiin, joita kohdistuu haavoittuvassa asemassa oleviin ryhmiin, joihin päästökauppajärjestelmällä on vaikutusta. Aion tehdä yhteistyötä muiden komission jäsenten kanssa sen varmistamiseksi, että sosiaalisen ilmaston rahaston ohjelmasuunnittelu on kohdennettua ja vaikuttavaa, jotta voidaan tukea haavoittuvia kotitalouksia, haavoittuvia mikroyrityksiä ja haavoittuvia liikenteen käyttäjiä tilapäisellä suoralla tulotuella sekä toimenpiteillä ja investoinneilla, joilla pyritään parantamaan rakennusten energiatehokkuutta, vähentämään rakennusten lämmityksen ja jäähdytyksen hiilidioksidipäästöjä sekä parantamaan päästöttömän ja vähäpäästöisen liikkumisen ja liikenteen saatavuutta.

Aion yhdessä muiden komission jäsenten kanssa varmistaa, että sen täytäntöönpano edistää rakenteellisia muutoksia, joita tarvitaan oikeudenmukaisen ja tasapuolisen siirtymän varmistamiseksi, ja että se toteutetaan päästökauppajärjestelmän toteuttamisen rinnalla. Kuten asetuksessa säädetään, suunnitelmat ja niiden sisältämät välitavoitteet ja tavoitteet arvioidaan tämän kriteerin perusteella. Sosiaalisesta ilmaston rahastosta myönnetään tilapäistä suoraa tulotukea, ja se auttaa siten lieventämään kaikkein haavoittuvimpien kotitalouksien köyhyyttä.

Seuraava monivuotinen rahoituskehys tarjoaa tulevaisuudessa tilaisuuden tehdä varainkäytöstämme aiempaa kohdennetumpaa, yksinkertaisempaa ja vaikuttavampaa kytkemällä investoinnit uudistuksiin, jotta on helpompi vastata haasteisiin koulutuksen, osaamisen ja köyhyyden torjunnan kaltaisilla aloilla. Sekä investoinnit että uudistukset olisi sovittava yhteen EU:n tavoitteiden ja painopisteiden kanssa, jotta voidaan keskittyä aloihin, joilla EU:n toimia tarvitaan eniten ja joilla niiden vaikutus on kaikkein suurin.

Eurooppalainen lapsitakuu on kattava ja vahva aloite, ja jäsenvaltiot ovat osoittaneet sitoutuneensa sen täytäntöönpanoon. Pidän sen toteuttamista ja vahvistamista ensisijaisena tavoitteena. Meidän on tehostettava toimiamme sen toteuttamiseksi erityisesti, jotta voidaan kuroa umpeen kuilua, joka on köyhyydessä elävien lasten ja parempiosaisten lasten mahdollisuuksissa käyttää palveluja. Tältä osin pyrin vahvistamaan lapsitakuuta ja antamaan jäsenvaltioille lisäohjeita lapsiköyhyyteen puuttumisesta erityisesti sen jälkeen, kun komissio on toimittanut vuonna 2026 neuvostolle edistymistä koskevan kertomuksen.



Jos neuvoston suositus vähimmäistoimeentulosta pannaan asianmukaisesti täytäntöön jäsenvaltioissa, sillä voidaan parantaa huomattavasti vähimmäistoimeentulojärjestelmien riittävyyttä vuoteen 2030 mennessä ja saada lisää ihmisiä työmarkkinoille. Sen vuoksi olisi keskityttävä ensisijaisesti suosituksen täytäntöönpanoon, joka on uuden komission vahva horisontaalinen painopiste. Tuemme jäsenvaltioita ja edistämme näyttöön perustuvaa päätöksentekoa, vastavuoroista oppimista ja hyvien käytäntöjen vaihtoa sosiaalisen suojelun komitean kautta. Komissio ja sosiaalisen suojelun komitea laativat vuonna 2025 yhteisen kertomuksen, jossa arvioidaan edistymistä suosituksen täytäntöönpanossa. Työssäkäyvien köyhyyden osalta työskentelemme intensiivisesti riittävistä vähimmäispalkoista annetun direktiivin täytäntöönpanemiseksi. Se on tärkein väline sen varmistamiseksi, että työmarkkinoille pääsy todella auttaa ihmisiä pääsemään pois köyhyydestä.

#### Kulttuuri- ja koulutusvaliokunnan kysymykset

*6. Miten näette EU:n koulutuspolitiikan tulevaisuuden sen lisäksi, että vahvistetaan Euroopan inhimillistä pääomaa, jotta voidaan tarjota tehokasta ja merkityksellistä oppimista, joka kehittää tietoja, taitoja, arvoja ja osaamista, jotka vastaavat kokonaisvaltaista koulutusvisiota ja joiden avulla tulevat sukupolvet ovat aiempaa paremmin valmistautuneita ja muutosjoustavampia? Miten aiotte kehittää Euroopan vihreän siirtymän ja puhtaan teollisuuden ohjelman yhteydessä aktiivisesti strategioita, joilla vastataan koulutuksen saatavuuteen, perustaitoihin, digitaalisiin taitoihin, STEM- ja STEAM-aineiden koulutukseen ja eurooppalaiseen kansaliskasvatukseen liittyviin haasteisiin?*

Kuten kaikki tiedämme, koulutus parantaa ihmisten vaikutusmahdollisuuksia. Visioni mukaan vahva eurooppalainen koulutusalue parantaa Euroopan vaikutusmahdollisuuksia. EU:n koulutuspolitiikan tulevaisuutta koskevan visioni vakaana perustana ovat vapauden, demokratian, sosiaalisen oikeudenmukaisuuden ja yhteisen vaurauden perusarvot. Eurooppalainen koulutusalue on kaikkien ulottuvilla olevan laadukkaan oppimisen yhteinen tila ja laadukasta koulutusta, joustavan osaamisen kehittämistä ja osallisuutta koskevan yhteisen tavoitteen liikkeellepaneva voima. Nämä ovat kolme keskeistä tekijää, joilla varmistetaan, että tulevat sukupolvet ovat paitsi hyvin valmistautuneita myös muutosjoustavia kohdatessaan häiriöitä ja haasteita. Vahvalla eurooppalaisella koulutusalueella luodaan tietenkin perusta tulevalle osaamisunionille.

EU:n koulutuspolitiikalla tuetaan jäsenvaltioita, ja sen avulla on tarkoitus valmistella ihmisiä työelämään. Sen lisäksi sillä on tarkoitus valmistella ihmisiä elämää varten ja auttaa sellaisen yhteiskunnan rakentamisesta, jossa arvostetaan kriittistä ajattelua, luovuutta ja yhteistyötä. Digitaalinen lukutaito, medialukutaito, monikielisyys ja viestintätaidot ovat välttämättömiä edellytyksiä kansalaisten selviytymiselle monitahoisessa globalisoituneessa maailmassa. Vanhempien, koulujen, yhteisöjen sekä virallisen ja epävirallisen koulutuksen järjestäjien on tehtävä tiivistä yhteistyötä. Opetuksen ei pitäisi rajoittua perinteisiin luokkahuoneisiin, vaan sen olisi jatkettava niiden ulkopuolellakin. Siinä olisi myös otettava huomioon yksilöiden ja heidän henkilökohtaisen taustansa ja kulttuuri- ja taustansa väliset kytkökset.

Maailma muuttuu nopeasti. Meidän on luotava osaamisunioni, joka edistää tosiasiallisesti elinikäisen oppimisen kulttuuria ja ajattelutapaa, jonka mukaan oppiminen on elinikäistä, koulussa, työpaikalla ja yhteiskunnassa. Tätä varten on olennaisen tärkeää päästä yhteisymmärrykseen uudesta tavasta määritellä investoiminen ihmisiin syntymästä vanhuuteen ja arvioida sitä. Investoimisella koulutukseen, esimerkiksi köyhyysvaarassa olevien lasten opetukseen, on ainutlaatuinen taloudellinen ja yhteiskunnallinen tuotto keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä. Kaikenlaisen koulutuksen tunnustamiseksi tarvitaan kunnianhimoisia toimenpiteitä. Yksinkertaistaminen ja digitalisaatio ovat keskeisiä periaatteita. Lopullinen tavoitteemme on, että jokaisella ihmisellä on taustastaan tai lähtökohdastaan riippumatta osaamista, jota tarvitaan vahvojen ammattiurien rakentamiseen, sekä kyky selviytyä ja toimia joustavasti, kun he kohtaavat uranmuutosmahdollisuuksia ja -haasteita. Menestyksessä keskeisellä sijalla ovat toimintapolitiikkamme, joilla tuetaan opettajia ja kouluttajia ja edistetään heidän työolojaan ja -ehtojaan, valmistautumistaan ja resurssejaan sekä uranäkymiään.

Jos nimitykseni vahvistetaan, pyrin varmistamaan, että jokaisella lapsella on sosioekonomisesta taustastaan riippumatta mahdollisuus laadukkaaseen koulutukseen ja tilaisuus hyödyntää kaikkia mahdollisuuksiaan. Neuvoston vuonna 2022 antamissa aiheita ”Tie koulumenestykseen” ja varhaiskasvatusta koskevissa suosituksissa esitetyt ajatukset ja suositukset ovat arvokas lähtökohta.

Vuoden 2022 PISA-tulokset ovat hälyttäviä, eikä niitä voida jättää huomiotta. Meidän on toimittava päättäväisesti. Jos nimitykseni vahvistetaan, laadin osana osaamisunionia perustaitoja koskevan toimintasuunnitelman, jolla autetaan torjumaan 15-vuotiaiden luku- ja kirjoitustaidon sekä matematiikan ja luonnontieteiden alan taitojen huolestuttavaa heikkenemistä sekä puuttumaan riittämättömiin digitaalisiin taitoihin. Siinä keskitytään erityisesti opetuksen ja oppimisen parantamiseen, opettajien tukemiseen ja oppilaiden ja opiskelijoiden menestystä

tosiasiallisesti tukevien toimintaympäristöjen edistämiseen. Tässä kokonaisvaltaisessa lähestymistavassa painotetaan paitsi koulumenestystä myös hyvinvoinnin ja sosioemotionaalisten taitojen merkitystä oppimistulosten parantamisessa.

Toinen mahdollinen osaamisunioniin kuuluva aloite olisi STEM-aineiden opetusta koskeva strateginen suunnitelma, jonka avulla Euroopassa voitaisiin parantaa luonnontieteiden, matematiikan, tekniikan ja teknologian (STEM-aineiden) koulutuksen näkymiä. Sen lisäksi, että siinä käsiteltäisiin pätevien opettajien puutetta STEM-aloilla, sillä myös autettaisiin varmistamaan, että STEM-ura-aloille hakeutuu enemmän tyttöjä ja naisia. Koulutusyhteelliittymistä on jo saatu tärkeitä tietoja opetussuunnitelmien kehittämistä varten, minkä ansiosta monilla STEM-aloilla on voitu antaa ihmisille alan tarpeiden mukaista koulutusta. Tätä hyödynnetään eurooppalaisissa yhteistutkinnoissa, jotka antavat lisäpontta monikansallisten STEM-ohjelmien kehittämiselle ja tunnustamiselle. Voimme myös ottaa taidealan, humanistiset tieteet ja yhteiskuntatieteet mukaan näihin aloitteisiin. Näin voimme varmistaa, että oppimisessa otetaan huomioon tosielämän haasteet, jotka liittyvät osaamisen käyttämiseen arvojamme ja yhteiskunnallisia tarpeitamme vastaavalla tavalla.

Kaiken kaikkiaan voidaan todeta, että eurooppalaista yhteistutkintoa koskevaa työtä on jatkettava määrätietoisesti yhteistyössä jäsenvaltioiden ja korkeakoulusektorin kanssa.

Nykyaikaisessa koulutusjärjestelmässä on myös otettava huomioon täydellinen digitaalinen muutos. Digitaalinen aikakausi tuo mukanaan sekä mahdollisuuksia että haasteita, ja kaikilla kansalaisilla on ehdottomasti oltava digitaalinen lukutaito. EU:n on tehostettava toimia digitaalisten taitojen opettamiseksi kaikilla tasoilla varhaiskasvatuksesta elinikäiseen oppimiseen ja digitaalisen osaamisen sisällyttämiseksi keskeisiin opetussuunnitelmiin. Digitaalisen koulutuksen toimintasuunnitelmassa 2021–2027 on vahvistettu vankka kehys, mutta meidän on nopeutettava uudistuksia digitaalisen vuosikymmenen tavoitteiden saavuttamiseksi. EU:n olisi tulevaisuudessa tarkasteltava keskeisiä kysymyksiä, kuten koulujen verkkoyhteyksiä, digitaalisia välineitä luokkahuoneessa ja edistyneen tason digitaalisia taitoja tekoälyn, ohjelmoinnin ja kyberturvallisuuden kaltaisilla aloilla. Aion varmistaa osaamisunionin puitteissa digitaalisen koulutuksen toimintasuunnitelman kattavan tarkistamisen.

Kestävyyskasvatus on keskeinen tekijä Euroopan vihreän ja kestävä tulevaisuuden kannalta. Meidän on hyödynnettävä parhaalla mahdollisella tavalla keskeisiä välineitä, kuten kestävä kehitystä koskevaa eurooppalaista osaamiskehystä (GreenComp). Viheryrittämistä voitaisiin tukea myös Teacher Academies -toiminnon avulla, ja sitä voitaisiin virtaviivaistaa elinikäisen oppimisen ja yksilöllisten oppimistilien yhteydessä.

Osaamisunionin strategisena pilarina on oltava ammatillisen koulutuksen tehostaminen. Sillä on ratkaisevan tärkeitä työllistymisväyliä ja tiiviit kytkökset yritysten osaamistarpeisiin. Jos nimitykseni vahvistetaan, valmistelen ammatillista koulutusta koskevan eurooppalaisen strategian. Tavoitteenani on paitsi lisätä ammatillisen tutkinnon suorittaneiden henkilöiden määrää myös parantaa tämän arvokkaan koulutuksen laatua, tunnustamista ja EU-ulottuvuutta ja siten lisätä ammatillisen koulutuksen suorittaneiden mahdollisuuksia. EU:n suoraan hallinnoitujen ja yhteistyössä hallinnoitavien varojen vahvalla paketilla on ratkaiseva rooli työntekijöiden täydennys- ja uudelleenkoulutuksessa, ja edistän yhdessä muiden komission jäsenten kanssa investointiemme kohdentamista paremmin strategisille aloille, jotka tarjoavat myös arvokkaita mahdollisuuksia nuorille.

Haluan, että nuoremmille sukupolville annetaan vaikuttavampaa opetusta Euroopasta, sen arvoista, historiasta ja yhteisestä identiteetistä, joka perustuu moninaisuudessaan yhtenäinen -periaatteeseen. Demokraattisten arvojen ja demokraattiseen toimintaan osallistumisen vahvistaminen ja eurooppalaisen identiteetin ja aktiivisen kansalaisuuden edistäminen ovat kaikkien lippulaivaohjelmien, myös Erasmus+ -ohjelman ja Euroopan solidaarisuusjoukkojen, ytimessä. Opettajilla on keskeinen rooli eurooppalaisten arvojen käsittelemisessä ja niitä koskevan tietoisuuden lisäämisessä. Jos nimitykseni vahvistetaan, aion tehdä jäsenvaltioiden kanssa yhteistyötä opetuksen eurooppalaisen ulottuvuuden vahvistamiseksi edelleen. Jos nimitykseni vahvistetaan, haluan rakentaa yhteyksiä Demokratian kilpi -hanketta koskevaan työhön, jota demokratiasta, oikeusasioista ja oikeusvaltioperiaatteesta vastaavan komission jäsenen on määrä johtaa.

Koulutus on kaikkien moitteettomasti toimivien demokratioiden yhdistävä voima ja kulmakivi. Erasmus+ -ohjelma kokoaa yhteen nuoria eri puolilta Eurooppaa, ja aion vahvistaa sitä entisestään. Erasmus+ -liikkuvuustoimintojen osallistavuuden lisääminen entisestään ja erityisesti sen varmistaminen, että kaikkein vähävaraisimmat ja heikoimmassa asemassa olevat voivat myös hyötyä ohjelmasta, on olennaisen tärkeää eurooppalaisen identiteetin lujittamiseksi ja syventämiseksi eri sukupolvien ja kansakuntien keskuudessa. Avainasemassa on opiskelijoiden liikkuvuusohjelmien kokemusten parantaminen ja digitalisaation hyödyntäminen, jotta opiskelijoiden kokemuksista tulee vieläkin arvokkaampia.

*7. Mikä on suunnitelmanne vuoteen 2025 mennessä toteutettavan eurooppalaisen koulutusalueen tulevaisuudesta yhdessä tutkintojen ja todistusten tunnustamisen ja rajatylittävän siirrettävyyden kanssa kaikilla virallisen ja epävirallisen koulutuksen sekä arkioppimisen aloilla? Miten aiotte puuttua kiireellisiin EU:n laajuisiin kysymyksiin, kuten opettajien puutteeseen, heidän koulutukseensa ja epävarmaan työtilanteeseensa?*

Eurooppalainen koulutusalue on strategia, jolla pyritään saattamaan laadukas koulutus ja elinikäinen oppiminen kaikkien ulottuville yli rajojen Euroopan sosiaalisten oikeuksien pilarin ensimmäisen periaatteen mukaisesti. Sitoutuminen osallistavuuteen ja huippuosaamiseen koulutuksessa on olennaisen tärkeää sen varmistamiseksi, että jokaisella eurooppalaisella on tarvittava – yli rajojen tunnustettu – osaaminen, jotta he voivat menestyä yhteiskunnassa ja työmarkkinoilla ja jotta osaamisunioni voisi toteutua.

Jos nimitykseni vahvistetaan, aion työskennellä eurooppalaisen koulutusalueen parissa edistääkseni yhteistä lähestymistapaa osaamisen kehittämiseen, oppimiseen liittyvään liikkuvuuteen sekä laatuun ja osallistavuuteen. Tässä työssä hyödynnetään näyttöä, jota saadaan edelleen käynnissä olevasta eurooppalaisen koulutusalueen arvioinnista.

Keskeinen osa eurooppalaista koulutusalueetta on tutkintojen tunnustaminen, joka on edellytys oppijoiden liikkuvuudelle, myös Erasmus+ -ohjelman puitteissa, ja osaamiskierrolle koko Euroopassa. Vaikka kehys on jo käytössä, täytäntöönpano ei suju kaikkialla samaan tahtiin, ja vain puolet jäsenvaltioista on edistynyt siinä riittävästi. Maaliskuussa 2024 esitetty komission ehdotus neuvoston suositukseksi eurooppalaisen laadunvarmistus- ja tunnustamisjärjestelmän kehittämisestä on toinen merkittävä askel kohti automaattisen tunnustamisen toteutumista kaikille oppijoille. Jotta työ tällä alalla voi edistyä, ensisijaisena tavoitteenani on oikea-aikainen sopimus ja sen määrätietoinen täytäntöönpano.

Uusi osaamisen siirrettävyyttä koskeva aloite antaa mahdollisuuden laajentaa osaamisen ja tutkintojen tunnustamista. Tämä tarjoaisi puitteet jossakin maassa tai yhdessä yrityksessä saadun millaisen tahansa osaamisen tai tutkinnon tunnustamiselle ja hyväksymiselle toisessa maassa tai yrityksessä, mikä hyödyttäisi niin ihmisiä ja työmarkkinoitakin. Se auttaa luomaan todellisen eurooppalaisen alueen, jossa tiedot, osaaminen ja osaajat voivat liikkua vapaasti.

Lisäksi todistusten tunnustamista on laajennettava erityisesti pienistä osaamiskokonaisuuksista vuonna 2022 annetun neuvoston suosituksen mukaisesti. Nämä lyhyet ja joustavat oppimisvaihtoehdot ovat avainasemassa Euroopan työvoiman täydennys- ja uudelleen koulutuksessa, ja koulutusta voidaan niiden ansiosta paremmin mukauttaa kehittyvän taloutemme tarpeisiin. Aion myös voimakkaasti tukea epävirallista ja arkioppimista ja edistää sen validointia muun muassa nuorisotyön avulla. Lisäksi aion edistää sellaisten oppijakeskeisten, osallistumiseen kannustavien ja innovatiivisten koulutusmuotojen tarjontaa, joilla tuetaan myös oppimista aktiivista kansalaisuutta varten. Vähemmän viralliset oppimisympäristöt, kuten nuorisotyö, urheiluseurat tai kulttuuritoiminta, voivat edistää osallistavampaa koulutusta. Jos nimitykseni vahvistetaan, pyrin myös painottamaan enemmän näiden toimintapolitiikkojen oppimis- ja osaamisulottuvuutta yhteistyössä sukupolvien välisestä oikeudenmukaisuudesta sekä nuoriso-, kulttuuri- ja urheiluasioista vastaavan komission jäsenen kanssa.

Tällä hetkellä 24 jäsenvaltiossa on pulaa opettajista. Tämä merkitsee sitä, että opetusta ja tukea annetaan vähemmän, minkä seurauksena seuraava sukupolvi ei pääse riittävästi koulutuksen piiriin. Sekä kilpailukykyämme että sosiaalisen yhteenkuuluvuutemme kannalta on olennaisen tärkeää, että opettajan ura on houkutteleva. Opettajapulan ratkaiseminen ja opettajien koulutustarpeisiin vastaaminen on ensisijaisesti jäsenvaltioiden vastuulla. EU voi ja sen tulisiikin tukea yhteisiä ponnisteluja ja tehdä yhteistyötä jäsenvaltioiden, kouluttajien, työmarkkinaosapuolten, kansalaisyhteiskunnan ja oppijoiden kanssa, jotta voidaan vastata tähän ja muihin koulutusjärjestelmiemme sitkeisiin haasteisiin. Jos nimitykseni vahvistetaan, aion ehdottaa opettajia koskevaa EU:n ohjelmaa, jossa keskitytään opettajien työoloihin ja -ehtoihin, koulutukseen ja uranäkymiin kaikkialla EU:ssa. Aion myös harkita Eurooppalaiset koulut -allianssin perustamista, jotta voitaisiin edistää rajat ylittävää yhteistyötä ja liikkuvuutta koulujen kesken kaikkialla Euroopassa. Näihin koulutusjärjestelmiemme sitkeisiin haasteisiin voidaan vastata vain yhteisin ponnisteluin, joihin osallistuvat jäsenvaltiot, kouluttajat, työmarkkinaosapuolet, kansalaisyhteiskunta ja oppijat.

*8. Miten aiotte puuttua korkea-alan koulutuksen alalla EU:ssa tapahtuvaan aivovuotoon ja miten aiotte kehittää edelleen ”Eurooppalaiset yliopistot -alliansseja” ja työstää ”eurooppalaista tutkintoa” erityisesti näihin haasteisiin vastaamiseksi? Miten aiotte hyödyntää Erasmus+ -ohjelman nykyisestä täytäntöönpanosta saatuja kokemuksia seuraavan sukupolven ohjelman valmistelussa ja erityisesti mikä on strategianne ohjelman keskeisten tavoitteiden ja painopisteiden säilyttämiseksi ottaen huomioon mahdolliset tulevat talousarviopaineet?*

Euroopan on oltava kohde, jossa voi sekä osallistua koulutukseen että löytää oman alansa, eli kohde, joka houkuttelee kaikkien alojen, myös korkeakoulutusalan, parhaita osaajia ja joka on niin kilpailukykyinen, että he myös jäävät Euroopan talouksiin ja yhteiskuntiin. Tämän vuoksi yliopistojen on oltava kilpailukykyisempiä ja houkuttelevampia kansainvälisellä tasolla riippumatta siitä, millä alueella ne sijaitsevat. Olen täysin vakuuttunut siitä, että Euroopalla on kaikki tämän tavoitteen saavuttamiseksi tarvittavat edellytykset, mukaan lukien laajalle levinnyt akateeminen huippuosaaminen. Hajanaisuus ja pieni mittakaava rajoittavat kuitenkin usein koko potentiaalimme hyödyntämistä. Jotta tästä selvittäisiin, eri puolilla Eurooppaa sijaitsevien yliopistojen on tehtävä enemmän yhteistyötä.

Tämän vuoksi meidän olisi edistettävä eurooppalaista yliopistostrategiaa, jolla pyritään vahvistamaan korkeakouluja ja lisäämään niiden vaikutusmahdollisuuksia koko Euroopassa. Yksi sen lippulaivahankkeista on Erasmus+ -ohjelmasta tukea saava Eurooppalaiset yliopistot -aloite, joka saattaa yhteen eri puolilla Eurooppaa, myös maaseutualueilla ja syrjäisimmillä alueilla, sijaitsevia yliopistoja, jotta nämä voivat tehdä tiiviimpää yhteistyötä. Eurooppalaiset yliopistot -allianssit voisivat perustaa eurooppalaisia yliopistojen välisiä kampuksia ja tarjota niiden avulla ja yhteistyössä tutkimuslaitosten ja yritysten kanssa opiskelijoille mahdollisuuden rikkaampaan ja parempaan koulutustarjontaan. Opiskelijat voivat saada laajempia, monipuolisempia ja tulevaisuuden tarpeisiin sopivia taitoja ja osaamista, kun yliopistot yhdistävät asiantuntemuksensa, tietämyksensä ja resurssinsa. Näin niiden yhteen saatetut vahvuudet, joita ei ole yhdessä yksittäisessä oppilaitoksessa, täydentävät toisiaan. Tällaiset allianssit edistävät tasapainoista osaamiskiertoa ja auttavat tarjoamaan opiskelijoille ainutlaatuisia tilaisuuksia saada laadukas tutkinto. Liikkuvuus on niiden luontainen osa, kun useissa eri Euroopan maissa suoritettuja opintoja voi yhdistää. Meidän on edettävä näiden lupaavien toimien toteuttamisessa, kannustettava useampia yliopistoja yhteistyöhön ja osoitettava edut koulutuksen antajille, opiskelijoille ja tuleville työnantajille.

Suunnitelma eurooppalaisen yhteistutkinnon toteuttamiseksi, jonka edelläkävijänä ovat useat Eurooppalaiset yliopistot -allianssit, antaa kaikille korkea-asteen oppilaitoksille uusia tilaisuuksia tarjota opiskelijoilleen erittäin haluttu ja yleisesti tunnustettu korkea-asteen tutkinto, myös aloilla, jotka ovat strategisesti tärkeitä Euroopalle. Jos nimitykseni vahvistetaan, aion edistää tätä työtä ja keskittyä erityisesti eurooppalaisen yhteistutkinnon toteutumiseen käytännössä yhdessä jäsenvaltioiden, Euroopan parlamentin ja korkea-asteen koulutuksen sidosryhmien kanssa opiskelijoidemme ja Euroopan tulevaisuuden hyväksi. Aion tarkastella yhdessä täytäntöönpanovuoropuheluitani tekijöitä, jotka voivat hidastaa edistymistä tässä asiassa.

Erasmus+ -ohjelmasta on tuettu yli 35 vuoden ajan ihmisiä, jotta he ovat voineet hyötyä oppimiseen liittyvästä liikkuvuudesta ja hankkia uusia taitoja ja osaamista, kuten kykyä tuntea empatiaa, itseluottamusta, ennakkoluulottomuutta, kriittistä ajattelua, monimuotoisuuden kunnioittamista ja aktiivista kansalaisuutta. Uudistetulla ja vahvistetulla Erasmus+ -ohjelmalla edistetään kilpailukykyä ja sosiaalista osallisuutta ja autetaan vaalimaan demokraattisia arvojamme. Tämän vuoksi, jos nimitykseni vahvistetaan, aion hyödyntää ohjelman saavutuksia ja osoittaa niiden avulla, että ohjelman seuraava sukupolvi on välttämätön. Tavoitteet ovat korkealla. Draghin raportissa peräänkuulutettiin kaikille tarkoitettua Erasmus-ohjelmaa, ja liikkuvuuden mahdollistaminen kaikille mainitaan myös neuvoston suosituksessa: Eurooppa liikkeellä. Oppimiseen liittyvän liikkuvuuden ja yhteistyön kysyntä ylittää nykyisen ohjelman tarjonnan. Kuten poliittisissa suuntaviivoissa todetaan, Erasmus+ -ohjelmaa on vahvistettava, myös ammatillisen koulutuksen osalta. Seuraava monivuotinen rahoituskehys tarjoaa tilaisuuden yksinkertaistaa investoimista koulutukseen ja lisätä sen vaikutusta. Sen vuoksi meidän on vahvistettava nykyisiä toimia ja ehdotettava parannuksia ja yksinkertaistamisen lisäämistä. Vain siten voimme pysyä mukana maailman nopeassa kehityksessä ja edistää eurooppalaista ja kansainvälistä yhteistyötä. Erasmus+ -ohjelmalla on ainutlaatuiset edellytykset lähentää eurooppalaisia ja edistää kilpailukykyä, osallisuutta, demokraattiseen toimintaan osallistumista ja EU:n perusarvoja.

#### Kansalaisvapauksien sekä oikeus- ja sisäasioiden valiokunnan kysymys

*9. Kun otetaan huomioon, että EU:ssa tarvitaan kiireellisesti varautumisen kulttuuria sellaisten uusien uhkien varalta, jotka voivat vaikuttaa turvallisuuteen ja yhteiskuntiemme turvallisuuteen, miten aiotte edistää EU:n valmiuksien kehittämistä, uhkien havaitsemisen parantamista ja koordinoitujen kriisitoimien nopeaa ja tehokasta toteuttamista?*

Jo EU:ta uhkaavien ilmastoon, yhteiskuntaan ja teknologiseen turvallisuuteen liittyvien riskien ja geopoliittisten riskien määrän ja monimutkaisuuden lisääntymisen vuoksi EU:n on ehdottomasti kehitettävä strategisempi, kattavampi ja yhdenmetympi lähestymistapa kriisinhallintaan.

Jos nimitykseni johtavaksi varapuheenjohtajaksi vahvistetaan, aion ohjata työtä EU:n kriisivalmiusstrategian laatimiseksi. Sen on tarkoitus pohjautua EU:n siviili- ja sotilasvalmiutta koskevaan raporttiin, jonka Suomen entisen presidentin Sauli Niinistön on määrä esittää.

Tavoitteena on luoda vahvempi ja paremmin valmistautunut unioni koko yhteiskunnan, koko hallinnon ja kaikki vaarat huomioivan monialaisen valmiutta koskevan lähestymistavan sekä siviili- ja sotilassektorin tiiviimmän yhteistyön pohjalta.

Tähän kuuluu myös tarvittavan osaamisen tarjoaminen kansalaisille, mikä on osa osaamista ja koulutusta koskevaa laajempaa työtäni. EU:n ja sen jäsenvaltioiden on valmistauduttava kaikenlaisiin ihmisen aiheuttamiin kriiseihin ja häiriöihin sekä luonnonkatastrofeihin ja -mullistuksiin, kuten turvallisuusuhkiin, mukaan lukien hybridiuhkat ja yhä useammin myös kyberturvallisuusuhkat, sekä ilmastonmuutoksen ja ympäristön tilan heikkenemisen aiheuttamiin katastrofeihin, joilla on heijastusvaikutuksia yhteiskunnan muihin aloihin, kuten terveydenhuoltoon, sosiaalihuoltoon ja maatalouteen.

Jos nimitykseni vahvistetaan, aion tehdä tässä asiassa yhteistyötä varautumisesta ja kriisinhallinnasta vastaavan komission jäsenen kanssa. Johtavana varapuheenjohtajana sitoudun auttamaan asiaan liittyvien monien eri osa-alueiden yhteen saattamisessa. Aion tehdä tiivistä yhteistyötä kaikkien muiden komission jäsenten ja EU:n jäsenvaltioiden kanssa aidossa Team Europe -hengessä. EU:n kriisivalmiusstrategialla luodaan perusta, jolla tehostetaan Euroopan valmiuksia tunnistaa haavoittuvuudet ja puuttua niihin varhaisessa vaiheessa harjoitusten ja testauksen avulla ja sen jälkeen ehkäistä ja kestää kriisejä ja reagoida niihin hyvin koordinoitulla ja yhtenäisellä tavalla.

Emme aloita tyhjistä: EU on jo kehittänyt kriisien ehkäisemiseksi ja havaitsemiseksi sekä kriisitoimien koordinoimiseksi merkittäviä välineitä, kuten unionin pelastuspalvelumekanismi, ja jatkamme työtä näiden välineiden pohjalta. Tähän kuuluu myös EU:n avustusvalmiuksien strateginen valmiusreservi (rescEU), jota on ylläpidettävä ja vahvistettava edelleen.

Voimme hyödyntää kokemuksia, joita on saatu nykyisistä alakohtaisista kriisinhallintavälineistä, joita on kehitetty eri osa-alueilla ja eri tasoilla, mukaan lukien siviili- ja sotilasvalmius. Lisäksi voimme hyödyntää aiempien kriisien kokemusten seurauksena kehitettyjä välineitä, joita ovat esimerkiksi covid-19-pandemian jälkeen perustettu vahvistettu EU:n terveysturvakehys ja lääkinnällisiä vastatoimia koskeva työ.

EU on hyväksynyt turvallisuusunionistrategian puitteissa useita lainsäädäntötoimenpiteitä ja operatiivisia toimenpiteitä, joiden ansiosta EU:lla on nyt paremmat valmiudet vastata turvallisuushaasteisiin kuin viisi vuotta sitten. Komissio tekee tiivistä yhteistyötä jäsenvaltioiden kanssa uuden lainsäädännön täytäntöönpanon varmistamiseksi, mikä on avainasemassa, jotta voidaan varmistaa valmius turvallisuusuhkien ja haavoittuvuuksien varalta.

Valmius ei kuitenkaan voi enää olla yksinomaan hallitusten ja instituutioiden vastuulla. Koska uhkat ovat ennennäkemättömän monimutkaisia ja monialaisia, kansalaisten, kotitalouksien ja yhteiskunnan toimijoiden aktiivinen osallistuminen paikallisella, alueellisella ja kansallisella tasolla on olennaisen tärkeää, jotta voidaan vahvistaa EU:n kriisivalmiutta, kehittää uusia valmiuksia ja toteuttaa koordinoituja kriisitoimia nopeasti ja tehokkaasti. Uusilla aloitteilla, joilla pyritään kehittämään kriisitoiminnan edellyttämiä valmiuksia ja osaamista, voi olla keskeinen rooli, ja työmarkkinaosapuolet, oppilaitokset ja yksityinen sektori on otettava mukaan sen varmistamiseksi, että jokainen kansalainen on valmistautunut.

Kykymme reagoida kyberuhkiin, terveysuhkiin tai luonnonkatastrofeihin on päättäväsyytemme ja solidaarisuutemme koetinkivi. Voimme valmistautua varmistamalla, että ihmisillä, kuten terveydenhuollon ammattilaisilla ja pelastushenkilöstöllä, kyberturvallisuusasiantuntijoilla ja logistiikkajohtajilla, oikeanlaista osaamista, jos tietystä erityisosaamisesta on pulaa. Myös riskeistä tiedottamisella on keskeinen rooli erityisesti haavoittuvassa asemassa olevien ryhmien kannalta.

Hyödyntämällä ja ryhmittelemällä nykyisiä valmiuksiamme voimme vahvistaa ennakoitua, parantaa varhaisvaroitus- ja havaitsemisjärjestelmiämme ja analysoida puutteita EU:n eri alojen valmiuksissa. Covid-19-pandemia ja sota Ukrainaa vastaan ovat osoittaneet, että kriiseillä on kerrannaisvaikutuksia ja ne leviävät alalta toiselle laajamittaisten keskinäisten kytkösten ja keskinäisten riippuvuussuhteiden takia. Tämän vuoksi tarvitaan monialaisia ratkaisuja ja koordinoitua, joissa on usein sekä sisäinen että ulkoinen ulottuvuus. Olen sitoutunut monialaiseen riskien ymmärtämiseen ja ennakoivan riskianalyysin edistämiseen. Olen päättänyt toteuttaa tämän käytännössä yhteiskuntamme ja kansalaistemme hyödyksi.

## Naisten oikeuksien ja sukupuolten tasa-arvon valiokunnan kysymys

*10. Mitä aloitteita aiotte toteuttaa sukupuolten välisten palkkaerojen, urakehityksen erojen ja eläke-erojen poistamiseksi sekä horisontaalisen eriytymisen torjumiseksi ja tyttöjen ja naisten tukemiseksi STEM-aineiden koulutuksessa ja STEM-alojen työtehtävissä ja mitä aloitteita suunnittelette kaikenlaisen syrjinnän ehkäisemiseksi, jotta Eurooppa voi hyödyntää kaikkia kykyjään ja potentiaaliaan? Sukupuolten välisten erojen vuoksi myös köyhyys- tai syrjäytymisvaara on EU:ssa suurempi naisilla kuin miehillä. Omaishoitajina toimivat naiset ovat vaarassa jäädä vaille virallisia työpaikkoja ja ovat suurimmassa köyhyysvaarassa. Miten aiotte parantaa naisten työoloja, urakehitystä ja täydennyskoulutusta pitkäaikaishoidon työntekijöiden haasteisiin vastaamista koskevan uuden kehityksen yhteydessä? Miten aiotte varmistaa, että kaikkein epävarmimmassa ja haavoittuvimmassa tilanteissa olevat naiset, kuten asunnottomat naiset ja yksinhuoltajaäidit, otetaan huomioon uudessa, tämän komission suunnittelemassa kaikkien aikojen ensimmäisessä köyhyyden vastaisessa strategiassa?*

Tasa-arvo kuuluu EU:n perusarvoihin, ja se on olennainen periaate kaikissa toimenkuvaani kuuluvissa tehtävissä. Sukupuolten epätasa-arvo loukkaa perusoikeuksia. Se on myös valtava taloudellinen este, jonka vuoksi koko Eurooppa ei voi hyödyntää täyttä potentiaaliaan ja jolla on pitkäaikaisia vaikutuksia kilpailukykyyn ja tuottavuuteen.

Useat viimeaikaiset EU:n toimet tarjoavat jo nyt mahdollisuuksia parantaa naisten elämää ja talouselämään osallistumista. Näihin kuuluvat erityisesti direktiivit palkkauksen läpinäkyvyydestä, yhtiöiden hallintoelinten jäsenten sukupuolijakauman tasapainottamisesta, työ- ja yksityiselämän tasapainottamisesta sekä riittävästä vähimmäispalkoista. Jos nimitykseni johtavaksi varapuheenjohtajaksi vahvistetaan, aion varmistaa näiden välineiden asianmukaisen täytäntöönpanon tiiviissä yhteistyössä kollegioon kuuluvien asianomaisista asiakokonaisuuksista vastaavien kollegojeni kanssa ja tarvittaessa helpottaa jäsenvaltioiden toimia.

Työmarkkinoihin liittyvien sukupuolten välisten erojen, kuten sukupuolten välisten palkkaerojen, urakehityksen erojen, työllisyserojen ja eläke-erojen, kaventamisen osalta aion tehdä tiivistä yhteistyötä yhdenvertaisuudesta vastaavan komission jäsenen kanssa, kun laadimme uutta sukupuolten tasa-arvostrategiaa vuoden 2025 jälkeiselle ajalle, myös alan konkreettisten toimien osalta. Myös uusi Euroopan sosiaalisten oikeuksien pilaria koskeva toimintasuunnitelma ja siihen sisältyvät sukupuolten tasa-arvoa, yhtäläisiä mahdollisuuksia sekä työ- ja yksityiselämän tasapainoa koskevat periaatteet ovat keskeisessä asemassa tässä yhteydessä.

Aion puuttua sukupuolten epätasapainoon ja sukupuolistereotyyppioihin koulutuksessa ja työurilla. Esimerkiksi Girls Go Circular -aloitteen puitteissa yli 47 000 tyttöä EU:n jäsenvaltioissa on jo saanut digitaalisia taitoja, yrittäjäystaitoja ja vihreitä taitoja koskevaa koulutusta, ja aion jatkaa tämäläisiä toimia. Erasmus+ -ohjelmasta tuetaan myös hankkeita, joissa kehitetään tapoja poistaa esteitä, joiden vuoksi tytöt ja naiset eivät hakeudu ammatillisen koulutuksen urille nettonollateknologian alalla ja siihen liittyvillä aloilla. Tämä on olennaisen tärkeää, sillä monet vihreän ja digitaalisen siirtymän tarjoamista mahdollisuuksista ovat teknisillä, perinteisesti miesvaltaisilla aloilla, eikä meillä ole varaa jättää hyödyntämättä osaamista, jota on puolella väestöstä.

Jos nimitykseni vahvistetaan, aion sisällyttää sukupuolinäkökulman vastuullani oleviin osaamis- ja koulutusaloitteisiin. Aion puuttua asianmukaisesti horisontaaliseen eriytymiseen työmarkkinoilla. Nämä ovat merkittäviä sukupuolten välisten palkkaerojen aiheuttajia. STEM-aineiden opetuksessa esiintyvien sukupuolten välisten erojen poistaminen on yksi STEM-aineiden opetusta koskevan strategisen suunnitelman keskeisistä tavoitteista. Asianmukaiset opetus- ja oppimismenetelmät voivat lisätä kaikkien opiskelijoiden – myös tyttöjen – motivaatiota, kiinnostusta ja osallistumista STEM-aineiden opiskeluun. Sukupuolisensitiivinen opettajankoulutus voi auttaa poistamaan institutionaalisia esteitä ja edistämään STEM-aineiden opetuksen saatavuuden laajentamista. Girls Go Circular -aloitteen kaltaisia aloitteita voidaan kehittää edelleen antamalla erityiskoulutusta STEM-aineiden opettajille, tarjoamalla mahdollisuuksia käyttää opetusvälineitä ja verkostoitua sekä lähentämällä koulutusta teollisuuteen.

Köyhyyden vastaisen EU:n strategian laadinnassa on tärkeää ottaa huomioon haasteet, jotka liittyvät tasa-arvoon, myös sukupuolten tasa-arvoon. Jotta voidaan puuttua kaikkein heikoimmassa asemassa olevien, kuten asunnottomien, yksinhuoltajaäitien ja vammaisten henkilöiden, tilanteeseen, on puututtava köyhyyden perimmäisiin syihin. Aion ottaa aktiivisen osallistamisen mallin mukaisesti huomioon sellaiset tekijät kuin riittämättömät tulot, erot työmarkkinoille pääsyssä sekä erot mahdollisuuksissa käyttää sosiaalipalveluja ja keskeisiä palveluja, kuten energia- ja liikennepalveluja. Erot ovat usein sukupuolittuneita.

Toimet, joilla tuetaan naisten työmarkkinoille osallistumisen lisäämistä, auttaisivat myös kuroma umpeen sukupuolten välisiä eläke-eroja, jotka heijastavat pääasiassa sukupuolten epätasa-arvoa työelämässä ja

sosiaaliturvajärjestelmien uudelleenjakovalmiuksia. Meidän olisi myös edelleen seurattava eläke-eroja ja kiinnitettävä erityistä huomiota rakenteelliseen eriarvoisuuteen, syrjintään ja sukupuolten eriarvoisuuteen vanhuuseläkkeissä.

Hoitovastuu on sukupuolten eriarvoisuuden ytimessä ja keskeinen osa ratkaisua.

Hoitovelvollisuuksista aiheutuva suhteeton taakka vaikuttaa siihen, voivatko naiset tehdä palkkatyötä ja miten. Jotta voidaan tukea naisten osallistumista työmarkkinoille kaikissa elämänvaiheissa, on varmistettava laadukkaat, kohtuuhintaiset ja helposti saatavilla olevat hoitopalvelut kaikkialla EU:ssa. Lisäksi on parannettava sekä hoitoa saavien että heitä ammattimaisesti tai epävirallisesti hoitavien tilannetta. Sen vuoksi jatkan ja tehostan entisestään työtä eurooppalaisen hoito- ja hoivastrategian ja erityisesti varhaiskasvatuksesta annetun neuvoston suosituksen ja pitkäaikaishoidon saatavuudesta annetun neuvoston suosituksen täytäntöönpanemiseksi.