

KÉRDÉSEK A BIZTOSJELÖLTHÖZ**Roxana MÎNZATU****Az emberekért, készségekért és felkészültségért felelős ügyvezető
alelnök****1. Általános alkalmasság, európai elkötelezettség és személyes függetlenség**

Milyen személyes képességekkel és tapasztalatokkal rendelkezik, melyek különösen alkalmassá teszik Önt arra, hogy biztosként előmozdítsa – elsősorban azon a területen, amelynek felelőse lenne – az általános európai érdekeket? Hogyan járul majd hozzá a Bizottság politikai iránymutatásainak végrehajtásához? Hogyan valósítja majd meg a nemek közötti egyenlőség érvényesítését, és hogyan építi be a nemek közötti egyenlőség szempontjait a tárcájához tartozó valamennyi szakpolitikába? Hogyan valósítja majd meg az ifjúsági szempontok érvényesítését?

Függetlenségére vonatkozóan milyen biztosítékokkal tud szolgálni a Parlamentnek, és hogyan biztosítaná, hogy semmilyen múlt-, jelen- vagy jövőbeli tevékenysége ne ébresszen kétséget a Bizottságon belüli feladatkorének ellátásával kapcsolatban?

Történelmileg egyedülálló Európai Unióknak ígérete – a béke és a jólét –, amely a versenyképesség és az európai szociális modell erőteljes kombinációjára épül: kötelességünk betartani ezt az ígéretet.

Romániában születtem a kommunista diktatúra legsötétebb korszakában. Szülővárosomban, Brassóban, 1987. november 15-én hangzottak el az emberek első bátor felhívásai a szabadságra és a társadalmi igazságosságra. Bár ezt a lázadást leverte a kommunista rezsim, mégis ez volt az a reménysugár, amely 1989 decemberében a romániai forradalomhoz vezetett, és új utat nyitott országom számára az Európai Unió felé, amely egyszerre volt ígéret és álom. Ezek az emberi áldozatok az EU DNS-ét alkotó értékekért és jogokért – például az emberi méltóságért, a demokráciáért, a szabadságért, az igazságosságért és a jogállamiságért – mindig is iránytűként és inspirációként szolgáltak számomra és generációm számára, amely teljes mértékben megtapasztalta politikai sorsunk fordulópontját. Közel fél évszázad alatt mind Románia, mind az EU jelentős fejlődésen ment keresztül. Megtiszteltetés lenne számomra, ha részt vehetnék az előttünk álló út alakításában.

Több mint két évtizedes szakmai tapasztalattal rendelkezem az európai ügyek terén. Különböző szinteken dolgoztam, a Megyei Tanácstól a Nemzeti Parlamenten és a nemzeti kormányon át az Európai Parlamentig. Ez a tapasztalat mélyreható betekintést nyújtott abba, hogy milyen lehetőségek rejlenek az EU-ban, és hogy mit kell tennünk ahhoz, hogy eredményeket érjünk el. Miniszterként és államtitkárként koordináltam Románia programjait az Európai Szociális Alap keretében, olyan szakpolitikákat és reformokat hajtva végre, mint például Románia közbeszerzéseinek a rendszerszintű reformja, valamint olyan jogszabályok és beruházások megvalósítása, amelyek a leginkább rászoruló, a fogyatékossgal élő személyek javát szolgálja, elősegíti munkaerőpiaci integrációjukat, és mindenki számára jobb életet eredményeznek. Országomat a Tanácsban is képviseltem. Mindig is szenvedéllyel, ambícióval, felelősséggel és empátiával láttam el feladataimat, a politikát az emberek szolgálatába állítva. Kinevezésem esetén ügyvezető alelnökként ugyanolyan szenvedéllyel és ambícióval fogom előmozdítani a szakpolitikai iránymutatások végrehajtását mind a tárcámhoz tartozó konkrét felelősségi körök tekintetében, mind pedig az ügyvezető alelnökként betöltött szélesebb körű koordinációs feladataim részeként.

Az emberekért, készségekért és felkészültségért felelős ügyvezetőalelnök-jelöltként megtiszteltetés számomra, hogy politikai tevékenységem középpontjában az emberek, jogaik és lehetőségeik állnak. Ursula von der Leyen megválasztott elnök megbízólevele alapján együtt kívánok működni a biztosi testületben dolgozó kollégáimmal egy ambiciózus menetrend megvalósítása érdekében. Erős szociális Európára van szükségünk, amely a jogszabályokat, a befektetéseket és a szakpolitikai koordinációt arra használja fel, hogy előmozdítsa a szegénység elleni küzdelmet és a jólétet, valamint biztosítsa a méltányosságot. Nem engedhetjük meg magunknak, hogy elhanyagoljuk gyermekeinket, mert egy napon ők lesznek majd, akik egy jobb Európát építenek és élvezik annak

hasznát. Ugyanígy nem tudjuk elfogadni a hátrányos helyzetű emberek kirekesztését sem társadalmunkból. A szociális jogok európai pillére továbbra is iránymutatásul szolgál a szociális Európa megerősítésére irányuló fellépéseinkhez. Az általam 2025-ben javasolni kívánt új cselekvési terv az uniós intézményekkel, a tagállamokkal és a szociális partnerekkel folytatott megújított párbeszédre és együttműködésre fog épülni. Minden tagállamba el fogok utazni a párbeszéd előmozdítása és egy határozottabb, cselekvésen alapuló kötelezettségvállalás elérése érdekében. És arra törekszem, hogy az európai szociális párbeszédéről szóló új paktumot kössünk annak érdekében, hogy a főbb társadalmi szereplők hozzájárulása alapján új lendületet adjunk az európai politikák hatékonyabbá tételéhez.

A versenyképesség és a termelékenység növelésének együtt kell járnia az emberek szerepvállalásának erősítésével. Ez a kiegészítő megközelítés képezi az erős szociális modell alapját. A fenntartható versenyképességi modell csakis szociális jogokkal és tisztességes bérekkel együtt létezhet. A készségek uniója, a tiszta ipari terv és a szociális jogok európai pillére mind a jövő elengedhetetlen építőelemei.

A munkaerőhiány kezeléséhez kettős megközelítésre van szükség, amely a készségek biztosítására és hordozhatóságára épül. Szeretném hangsúlyozni, hogy a készségek megszerzése szociális jog. Idetartozik az oktatás és képzés, amely gyermekkorban kezdődik, a munkával töltött életen át folytatódik, és lehetőséget kínál a teljes élethez, valamint a társadalmi és gazdasági reziliencia fejlesztéséhez. Az emberekbe való befektetés uniós támogatás révén történő végrehajtása, valamint a magánszektorral való együttműködés kulcsfontosságú a készségfejlesztés szempontjából. Emellett intézkedésekre is szükség van a készségek hordozhatóságának biztosítása érdekében. Olyan ambiciózus jogi keretet fogok szorgalmazni, amely támogatja a kölcsönös elismerést és elősegít minden szükséges előrelépést az egyéb folyamatban lévő tárgyalások és a munkaerőpiaci vívmányok végrehajtása terén.

A következő Bizottság a befektetések Bizottsága lesz. Ez magában foglalja az emberekbe való befektetést is. Az Európai Szociális Alap, az Erasmus+ és a Szociális Klímaalap mozgósítására fogok összpontosítani, hogy megvalósítsuk a szociális jogok európai pillérének törekvéseit, biztosítsuk az igazságos átmenetet, valamint javítsuk készségeinket és versenyképességünket. Ehhez elengedhetetlen a befektetések és a reformok közötti kapcsolatok erősítése, és mindkettőt össze kell hangolni az EU célkitűzéseivel és prioritásaival, hogy azokra a területekre összpontosítsunk, ahol a legnagyobb szükség van az uniós fellépésre.

A következő Bizottságnak különös figyelmet kell fordítania a demokrácia védelmére és a jogállamiság megerősítésére. Az oktatási eredmények javítása, az egyenlőség és a szociális jogok erősítése nagymértékben hozzájárul a demokratikus reziliencia kiépítéséhez és a jogállamiság támogatásához egy olyan időszakban, amikor tekintélyelvű fenyegetésekkel és külső beavatkozással nézünk szembe.

Emellett irányítani fogom a felkészültség integrált kultúrájának előmozdítását célzó munkát. A cél az, hogy a polgárok és a társadalom egésze megfelelően tudja kezelni a jövő kihívásait, és hatékonyan és gyorsan reagáljon az esetleges új fenyegetésekre.

A nők jogainak határozott támogatójaként büszke vagyok arra, hogy az európai intézmények vezetésének részese lehetek, és különösen elkötelezett vagyok a nemek közötti egyenlőség mint alapvető érték és mint a demokratikus élet és a jobb gazdaság előfeltétele mellett. Elköteleztem magam amellett, hogy intézkedéseimmel bebizonyítsam, hogy az Unió az egyenlőség és a szolidaritás révén növekedhet és erősebbé válhat. Minden kezdeményezésem során arra fogok törekedni, hogy küzdjek a nők társadalmi szerepének megerősítéséért és a nemek közötti egyenlőség előmozdításáért. E törekvésemben szorosan együtt fogok működni az egyenlőségért felelős biztossal, valamint a biztosi testület egészével. A szociális jogok európai pillérével kapcsolatosan 2030-ra kitűzött kiemelt szociális célok elérése érdekében végzett munkám során arra törekszem, hogy 2019-hez képest a felére csökkentsük a nemek közötti foglalkoztatási különbséget, végrehajtsuk a koragyermekkori nevelésre és gondozásra vonatkozó új barcelonai célokat, és megerősítsük a munka és a magánélet közötti egyensúlyt, többek között a távmunka terén is.

Itt az ideje annak is, hogy az EU megszilárdítsa az új generáció bizalmát. Ezért várakozással tekintek az éves ifjúságpolitikai párbeszéd elé, amelyet megbízatásom első 100 napjában fogok megkezdeni. Rugalmas formátumokra van szükségünk ahhoz, hogy a fiatalokat ne csak ebbe az éves politikai párbeszédbe vonjuk be, hanem konkrét kulcsfontosságú kérdésekbe is azáltal, hogy a felelősségi körömbé tartozó kezdeményezések teljes körét illetően uniós ifjúsági tesztet alkalmazunk. Együtt fogok működni a biztosi testület többi tagjával az ifjúsági szempontok általános érvényesítésének biztosítása érdekében.

Kinevezésem esetén ügyvezető alelnökként elkötelezem magam az iránt, hogy feladataim ellátása során teljesen függetlenül járjak el, betartsam a legmagasabb szintű etikai normákat, szem előtt tartva az Unió általános érdekeit. Tiszteletben fogom tartani a biztosok magatartási kódexét, elkerülve a függetlenségemet és feddhetetlenségemet megkérdőjelező helyzeteket, és tájékoztatni fogom a Bizottság elnökét bármely esetleges összeférhetlenségről. Nem kérek és nem fogadok el utasítást sem kormánytól, sem más intézménytől, szervtől, hivataltól vagy szervezettől. Még megbízatásom megszűnését követően is kötelezettséget vállalok arra, hogy biztosítsam az információk bizalmas kezelését, és tiszteletben tartsam a kinevezésekre és az elnökökre vonatkozó szabályokat. Vállalom, hogy eleget teszek az átláthatósági kötelezettségeknek, és csak azokkal a szervezetekkel vagy önfoglalkoztató személyekkel találkozom, akik szerepelnek az átláthatósági nyilvántartásban.

2. A tárca irányítása és együttműködés az Európai Parlamenttel

Kötelezettséget tud-e vállalni arra, hogy megfelelően tájékoztatja a Parlamentet saját és az irányítása alá tartozó szervezeti egységek tevékenységeiről? Milyen szempontból tekinti magát elszámoltathatónak a Parlament előtt?

Milyen konkrét kötelezettségvállalásokat kíván tenni a Parlamenttel végzendő közös munka és a Parlamentben – bizottsági és plenáris üléseken – való jelenlét, az átláthatóság, az együttműködés, valamint a Parlament álláspontjainak és jogalkotási kezdeményezésekre vonatkozó kéréseinek tényleges nyomon követése tekintetében? Készen áll-e arra, hogy a tervezett kezdeményezésekkel és a folyamatban lévő eljárásokkal kapcsolatban a Parlamentet – a Tanáccsal egyenrangú félként – naprakész információkkal és dokumentumanyaggal lássa el?

Nem tudjuk betartani polgártársaink iránti kötelezettségeinket, és nem tudjuk nyomon követni szükségleteiket és törekvéseiket anélkül, hogy koherens párbeszédet és szoros együttműködést folytatnánk közvetlen képviselőikkel, azaz az Európai Parlament képviselőivel. A Bizottság és a Parlament együttesen járulnak hozzá egy erősebb Unió kiépítéséhez. Politikai pályafutásom során helyi, nemzeti és európai választott tisztviselőként tevékenykedtem. Gyakoroltam a parlamenti együttműködést, intézményközi párbeszédet folytattam, és politikai szinergiák kialakításáért dolgoztam. Miniszterként proaktívan előmozdítottam a nemzeti parlamentemmel folytatott őszinte és pragmatikus párbeszédet. A formális kötelezettségeken túl ez az elv vezérelt.

Kinevezésem esetén ügyvezető alelnökként elkötelezem magam arra, hogy – a bizottsági kollegialitás elvének sérelme nélkül – politikai felelősséget vállalok a Parlament felé a tárcám alá tartozó tevékenységekért. Vállalom, hogy különleges kapcsolatot tartok fenn az Európai Parlament és a Bizottság között, valamint hogy egyenlő bánásmódot biztosítok az Európai Parlament és a Tanács számára az intézményekkel való információmegosztás során, amint azt az Európai Parlament és a Bizottság közötti 2010. évi keretmegállapodás rögzíti.

Az Európai Parlamenttel való együttműködés alapvető fontosságú számomra, és hozzá fogok járulni a Bizottság és a Parlament közötti kapcsolat megerősítéséhez mind a biztosi testület szintjén, mind a tárcámhoz tartozó területeken. Kötelezettséget vállalok arra, hogy megfelelően tájékozatom a Parlamentet saját és az irányításom alá tartozó szervezeti egységek tevékenységeiről. Együtt kívánok működni a Parlamenttel az európai projekt megvalósítása és a polgárok bevonása érdekében is: a közös munka annak érdekében, hogy nagyobb figyelmet fordítsunk arra, hogy hogyan alkalmazzák szakpolitikáinkat és jogszabályainkat a gyakorlatban nemzeti szinten, megmutathatja, hogy miként dolgozunk azért, hogy biztosítsuk az EU nyújtotta előnyöket a polgárok és a vállalkozások számára.

Az átláthatóság döntő fontosságú a helyes döntéshozatal szempontjából. Meggyőződésem, hogy az azon főbb bizottsági ülésein való rendszeres jelenlét, amelyekkel foglalkozni fogok, elő fogja segíteni a bizalom, az átláthatóság és a kollegialitás kultúráját, amely elengedhetetlen a közös munkánkhoz annak érdekében, hogy a Parlamenttel a politika döntéshozatali folyamat minden szakaszában párbeszédet folytassunk. Annak érdekében, hogy jelen legyek a plenáris vitákon, a bizottságokban és a háromoldalú egyeztetéseken, strukturált párbeszédet fogok szervezni a parlamenti bizottságokkal, hogy kijelöljem az útját valamennyi, a Parlament által az EUMSZ 225. cikke alapján elfogadott, jogalkotási javaslatokat kérő állásfoglalásnak.

Úgy vélem, hogy a parlamenti ellenőrzésnek és a parlamenti kezdeményezésnek a Bizottsággal folytatott párbeszédre kell épülnie. Figyelembe véve a kollegialitás és az egyenlőség elvét, úgy gondolom, hogy az ügyvezető alelnököknek különleges felelősségük van a Parlamenttel folytatott párbeszédben.

Arra törekszem, hogy a nyitottságon, az átláthatóságon, a kölcsönös bizalmon, a hatékonyságon, az állandó párbeszédre, a rendszeres jelentéstételre és az információcserén alapuló kapcsolatot építsek ki. Ez lehetővé teszi, hogy a Parlament hatékonyan gyakorolhassa demokratikus felügyeletét, ugyanakkor konszenzus alakuljon ki a szakpolitikai intézkedésekkel kapcsolatban. Biztosítani fogom az átláthatóságot a Parlament felé és folyamatosan

tájékoztatom, különösen a főbb események előtt és a nemzetközi tárgyalások kulcsfontosságú szakaszaiban. Ügyvezető alelnöki szerepemben különös felelősségemnek tekintem, hogy részt vegyek a plenáris üléseken és a bizottsági vitákban. Rendelkezésre állok az európai parlamenti képviselőkkel folytatott kétoldalú találkozókra és közvetlen kommunikációra.

Kötelezettséget vállalok arra, hogy a jogalkotás minőségének javításáról szóló 2016. évi intézményközi megállapodás és a 2010. évi keretmegállapodás alapján szorosan együttműködöm az Európai Parlamenttel, és a biztosi testület keretein belül részt veszek a keretmegállapodás felülvizsgálatában a politikai felelősségvállalás, a párbeszéd, az információáramlás és az átláthatóság megerősítése érdekében.

A Foglalkoztatási és Szociális Bizottság kérdései

3. A Parlament aggodalmát fejezi ki amiatt, hogy szociális és a foglalkoztatáspolitikai széttöredezett és több biztosjelölt tárcájának része, valamint amiért Roxana Mînzatu ügyvezetőalelnök-jelölt címéből hiányzik a szociális és foglalkoztatási dimenzió. Hogyan kívánja az alelnökjelölt biztosítani, hogy ez a széttagoltság ne ássa alá a szociális jogok európai pillére elveinek végrehajtását? Hogyan fog együttműködni a többi biztossal e célok elérése érdekében? Egyetért-e továbbá azzal, hogy a címét „a minőségi munkahelyekért, a szociális jogokért, a készségekért és az oktatásért felelős ügyvezető alelnök”-re változtassák, és megteszi-e a szükséges intézkedéseket a szociális és foglalkoztatási politikák megszilárdítása, valamint a hatékony struktúrák és felügyelet biztosítása érdekében?

Úgy vélem, hogy a szociális Európa számára nagy előrelépést jelent, hogy a biztosi testületben az emberekért, készségekért és felkészültségért felelős ügyvezető alelnök lesz, aki a készségekért és az oktatásért, a minőségi munkahelyekért és a szociális jogokért felel. Büszke vagyok, hogy betölthetem ezt a szerepet, amennyiben kinevezésemet megerősítik. Kinevezésem esetén ügyvezető alelnökként mindent megteszek azért, hogy szociális és munkaerőpiaci célkitűzéseinket a Bizottság munkájának egészébe integráljuk. Ez elengedhetetlen a versenyképes szociális piacgazdaság biztosításához, amely garantálni fogja jólétünket. Továbbá kulcsfontosságú mind demokráciánk és társadalmunk egészsége, mind pedig a zöld és digitális átállás szempontjából.

Az egyre erősebb szociális Európa megvalósítására való törekvésünkben a szociális jogok európai pillére az erős foglalkoztatási és szociálpolitikák irányítójaként szolgál számunkra az EU-ban. Az első cselekvési tervben szereplő kezdeményezések megvalósításáért portfóliók és szolgáltatások széles köre volt felelős: a foglalkoztatás, a készségek és a szociálpolitikai intézkedések minden szakpolitikai területen nagy jelentőséggel bírnak, és lehetővé teszik e területek teljes potenciáljának kiaknázását. Gondoskodni fogok arról, hogy a szociális jogok európai pillérének célkitűzései valamennyi szakpolitikai területen tükröződjenek.

Kinevezésem esetén gondoskodni fogok egy, a szociális jogok európai pillérének végrehajtására vonatkozó ambiciózus, új cselekvési tervről, a politikai iránymutatásban bejelentetteknek megfelelően. A szociális Európa megerősítése és a pillér elveinek az emberek életében való megvalósítása széles körű feladat. Együtt fogok működni a többi ügyvezető alelnökkel és azokkal a biztosokkal, akiknek a munkáját én fogom irányítani, de az együttműködés ennél is tágabb körű lesz. Egy ambiciózus és sikeres cselekvési tervhez a biztosi testület egészével való együttműködésre lesz szükség: a lakhatással kapcsolatban az energiaügyért és lakhatásért felelős biztossal, az egyenlőséggel kapcsolatban az egyenlőségért felelős biztossal, az alapokkal kapcsolatban a kohézióért és a reformokért felelős ügyvezető alelnökkel és a költségvetésért felelős biztossal, a gazdaságpolitikai koordinációval és az európai szemeszterrel kapcsolatban a gazdaságért és a termelékenységért felelős biztossal, az iparral kapcsolatban és a belső piacot érintő kérdésekben a jólétért és az iparstratégiaért felelős ügyvezető alelnökkel, valamint a méltányos éghajlatvédelmi átállással kapcsolatban a tiszta, igazságos és versenyképes átmenetért felelős ügyvezető alelnökkel és az éghajlatért, a nettó zéró és tiszta növekedésért felelős biztossal fogok együttműködni – hogy csak néhány példát említsek. A pillért helyi szinten kell végrehajtani – üres szövegek nem elegendők –, és én minden rendelkezésre álló lehetőséget ki fogok használni az Európai Parlamenttel, de a tagállamokkal és a szociális partnerekkel való együttműködésre is, és prioritásként kezelem az alapvető jogokra, a készségekre, a foglalkoztatásra és a szegénység elleni küzdelemre vonatkozó kötelezettségvállalásoknak mind a 20 alapelvvel összhangban történő megvalósítását.

Lehet, hogy egyesek jobban szerettek volna más megfogalmazást adni a címemnek. Ezt megértem. A magam részéről örülök egy olyan portfóliónak, amely az „embereket” helyezi a középpontba. Az európai projekt minden bizonnyal erről szól: végső célunk az, hogy az EU különböző nemzetiséggel, körülményekkel és kilátásokkal rendelkező polgárait szolgáljuk, és az ő érdekeikért dolgozzunk. Küldetésünk lényege, hogy mindenkit figyelembe vegyünk, szem előtt tartva saját fejlődési lehetőségeit és igényeit. Címemtől függetlenül eltökélt szándékom, hogy munkámmal a minőségi munkahelyek, a szociális jogok, a készségek és az oktatás előmozdítását, általánosságban

pedig Európa polgárainak érdekeit szolgáljam. Ügyvezető alelnökként történő kinevezésem esetén minden rendelkezésre álló eszközt fel fogok használni e megbízatás ambiciózus szociális célkitűzéseinek eléréséhez.

4. A La Hulpe-i nyilatkozatra építve milyen jogalkotási kezdeményezéseket – például a munkahelyi digitalizáció, a lakhatás és a kollektív tárgyalások vonatkozásában – kíván előterjeszteni a szociális jogok európai pillérére vonatkozó új cselekvési tervben a 2030-as célok elérése érdekében? Milyen konkrét intézkedéseket és fellépéseket fog javasolni a kritikus készségek és a munkaerő európai munkaerőpiacokon tapasztalható hiányának kezelésére, valamint Európa valamennyi régiójában jó lehetőségek teremtésére? Hogyan fogja biztosítani, hogy minden munkavállaló, különösen az alacsony képzettségű munkavállalók élvezhessék a Készségek Uniójának előnyeit és a képzéshez való jogot, valamint a továbbképzési és átképzési programokhoz való egyenlő hozzáférést, különösen a zöld és digitális átállás fényében?

Milyen konkrét intézkedéseket és fellépéseket fog javasolni a munkavállalói mobilitás megkönnyítése, az erős és megfelelő felhatalmazással rendelkező Európai Munkaügyi Hatóság (ELA), valamint a szociális biztonsági rendszerek koordinációjának további korszerűsítése, egyszerűsítése és digitalizálása érdekében, amint az az Ön megbírólevelében is szerepel?

Ezen túlmenően milyen új és felülvizsgált foglalkozási expozíciós határértékeket tervez javasolni a veszélyes anyagokra vonatkozóan az uniós munkahelyi biztonsági és egészségvédelmi jogszabályok keretében, egyenlő versenyfeltételeket biztosítva a vállalkozások számára?

A szociális jogok európai pillére a megfelelő iránytű, amely vezérel bennünket a társadalmilag igazságos és fenntartható Európa felé tett folyamatos erőfeszítéseinkben. Szociális normáink a szociális piacgazdaság modelljének fontos dimenzióját jelentik, és hosszú távon központi szerepet játszanak versenyképességünk megtartásában. Kinevezésem esetén 2025-ben a szociális jogok európai pillérének végrehajtására vonatkozó új cselekvési tervet fogok indítani jelenlegi szakpolitikáink megerősítése és új kezdeményezések bevezetése érdekében. Fokozni akarom dinamikánkat, hogy elérjük legalább a foglalkoztatásra (78%-os foglalkoztatási ráta, a nemek közötti foglalkoztatási különbség legalább felére csökkentése), a készségekre (az európaiak legalább 60%-a évente képzésben vegyen részt, valamint az alapvető digitális készségekhez való hozzáférés előmozdítása a 16–74 évesek legalább 80%-a számára) és a szegénység csökkentésére (a szegénységben vagy társadalmi kirekesztettségben élők számának csökkentése a 2019. évi adatokhoz képest legalább 15 millióval, beleértve 5 millió gyermeket) vonatkozó, 2030-ra kitűzött kiemelt céljainkat. De szeretnék további lehetőségeket is megvizsgálni, hogy ne csak a foglalkoztatásról gondoskodjunk, hanem minőségi munkahelyekről is. A cselekvési terv jogalkotási és nem jogalkotási intézkedéseket fog bejelenteni annak biztosítása érdekében, hogy megvalósítsuk szociális céljainkat.

Azt szeretném, hogy a minőségi munkahelyekre vonatkozó ütemterv legyen az új paradigmánk, amely lehetővé teszi számunkra, hogy teljes mértékben kihasználjuk az új technológiák és digitális ökoszisztémák nyújtotta lehetőségeket az innováció, valamint a termelékenység és a versenyképesség növelése érdekében. Folytatni fogom a lecsatlakozáshoz és a távmunkához való joggal kapcsolatos munkát, tükrözve a munkavállalók jogai iránti elkötelezettségünket a digitális korban. Ami offline jog, annak online is annak kell lennie. Folytatni fogjuk továbbá az algoritmikus irányításra vonatkozó új kezdeményezéssel kapcsolatos adatgyűjtést, amely a munka világába beépíti az „emberi irányítás” elvét. Teljes mértékben elkötelezett leszek a szociális párbeszéd és a kollektív tárgyalások megerősítése mellett, a minimálbérekről szóló irányelvre és a szociális párbeszédéről szóló 2023. évi tanácsi ajánlásra építve. Azzal kezdem, hogy 2025 elején javaslatot teszek az európai szociális párbeszédéről szóló új paktumra, együttműködve az európai szakszervezetekkel és munkáltatókkal. A kollektív tárgyalások és a szociális párbeszéd elengedhetetlenek az európai munkaerőpiacok előtt álló, a zöld és digitális átállással, valamint a demográfiai átalakulással kapcsolatos kihívásokhoz való rugalmas és inkluzív alkalmazkodáshoz. A munkavállalók és képviselőik tájékoztatáshoz, konzultációhoz és részvételhez való joga kulcsfontosságú ahhoz, hogy aktív szerepet játszassanak a digitális és zöld átállás előrelépésében és kezelésében.

Ami a lakhatást illeti, támogatni fogom az energiáért és lakhatásért felelős biztos munkáját, aki a megfizethető lakhatásra vonatkozó európai tervet irányítja, és gondoskodni fogok arról, hogy a terv egy olyan szilárd szociális elemmel rendelkezzen, amely megfelel a legkiszolgáltatottabbak szükségleteinek, ideértve a hajléktalanokat is, akik esetében az „elsőként lakhatás” elve az optimális megközelítés.

A munkaerő- és szakemberhiány kezelése érdekében a Bizottság már előterjesztett különböző kulcsfontosságú kezdeményezéseket, különösen a munkaerő- és szakemberhiányra vonatkozó cselekvési tervet, amely a régiók sajátosságaira fekteti a hangsúlyt. Amint azt a szociális jogok európai pillérének megvalósítására vonatkozó cselekvési terv hangsúlyozza, a tisztességes munkafeltételek elengedhetetlenek a munkavállalók vonzásához és

megtartásához, miközben az erős kollektív tárgyalások, a megfelelő és méltányos bérek, az inkluzív növekedés támogatása és a dolgozói szegénység megelőzése az EU-n belüli munkaerőhiány kezeléséhez is alapvetően fontosak. Ezt a világválság okozta válság során megtanulhattuk, különösen az ápolási-gondozási ágazatban. Ezért azon fogok munkálkodni, hogy koherens keretet hozzunk létre a tartós ápolást-gondozást végző munkaerővel kapcsolatos kihívások kezelésére, nemcsak a készségek és képesítések elismerésének megkönnyítése, hanem a munkakörülmények javítása érdekében is.

Megközelítésünk középpontjában a készségek uniójának kialakítása fog állni a munkaerő- és szakemberhiány kezelése, valamint az egyénekben rejlő lehetőségek felszabadítása érdekében. A készségek elengedhetetlenek ahhoz is, hogy egyénileg és kollektíven is szembe tudjunk nézni a változás okozta kihívásokkal, és hogy a zöld és digitális átállást társadalmilag igazságos átmenetté tegyük. A készségek szociális jognak tekintendők; egy olyan jognak, amely a gyermekkortól az időskorig mindenkit megillet. A cél az lesz, hogy mindenki megkapja a munkával töltött élet minden egyes szakaszában a számára szükséges oktatást és képzést, hogy dinamikusan tudjon reagálni napjaink folyamatosan változó világában, továbbá az, hogy biztosítsuk, hogy ezeket a készségeket az egész EU-ban alkalmazni lehessen a munkaerőpiacon, egyensúlyt biztosítva a készségekkel rendelkezők törekvései és a munkáltatók igényei között. A készségek hordozhatóságára vonatkozó ambiciózus kezdeményezést fogok kidolgozni annak biztosítása érdekében, hogy a készségek a munkaerőpiaci mobilitással együtt „utazzanak” és elismerjék őket.

A készségek uniójának alapját a szakpolitikák és az alapkészségekbe való befektetés, a tanárok támogatása, valamint a munkánk olyan kulcsfontosságú területekre történő irányítása képezi, mint a természettudományok, a technológia, a műszaki tudományok és a matematika (STEM). Ezt a digitális oktatással és képzéssel kapcsolatos megerősített munka fogja támogatni. Emellett ambiciózus és célzott intézkedéseket fogok javasolni az európai hozzáadott értéket képviselő szakképzés előmozdítására, ihletet merítve abból, ami a felsőoktatás területén Európában történik. Az inkluzivitás biztosításához az oktatási és képzési szolgáltatóknak új tanulási lehetőségeket kell kínálniuk, beleértve a digitális lehetőségeket is. Ki kell használnunk a mesterséges intelligencia által vezérelt, illetve adatvezérelt visszajelzéseket és iránymutatást, valamint a digitális készségek elsajátítását ösztönző célzott intézkedéseket. Rugalmas tanulási útvonalakra, készség- és kompetenciaorientált, interdiszciplináris, kulturális és határokon átnyúló tanulásra van szükségünk. A készségekre vonatkozó 2030-as cél elérése érdekében meg fogom vizsgálni, hogy miként lehetne tovább erősíteni az egyéni tanulási számlákat. Az egyéni tanulási számlák azáltal, hogy mindenki számára lehetővé teszik a képzésekben való részvételt, biztosítják a képzéshez való jog gyakorlati megvalósulását. Együtt fogok működni a tagállamokkal az egyéni tanulási számlák előmozdítása érdekében, különösen az egymástól való tanulás támogatása révén. Egy másik kulcsfontosságú elem a mikrotanúsítványok, amelyek támogatják a készségfejlesztést és a foglalkoztathatóságot azáltal, hogy tanúsítják a zöld, digitális és társadalmi átállás szempontjából nagyon releváns rövid távú tanulási tapasztalatok tanulási eredményeit.

A minőségi munkahelyek méltányos munkaerő-mobilitást is jelentenek. Először is be kell fejeznünk a még folyamatban lévő munkát: intenzíven együtt fogok működni a Parlamenttel és a Tanáccsal annak érdekében, hogy megállapodás szülessen a szociális biztonsági rendszerek koordinálásáról szóló rendeletek felülvizsgálatáról. Tisztában vagyok az ügy összetettségével, és készen állok arra, hogy az eddig elért eredményekre építve innovatív megközelítéseket javasoljak.

Másodszor, a Bizottság most fejezi be az Európai Munkaügyi Hatóság értékelését. Az értékelés megállapításai alapján és a Parlament állásfoglalásában kapott észrevételeket figyelembe véve továbbra is arra fogok összpontosítani, hogy miként lehetne megerősíteni az Európai Munkaügyi Hatóság munkáját. Harmadszor, átfogó jövőképet fogok bemutatni a szolgáltatások digitalizációjáról, többek között a kiküldött munkavállalók nyilatkozatainak megkönnyítése érdekében. Ez az európai társadalombiztosítási kártyával kapcsolatos két kísérleti projekten fog alapulni, amelyek eredményeit várhatóan 2025 második felében fogják ismertetni.

Együtt fogok működni más biztosokkal is a politikai iránymutatásokban foglalt azon kötelezettségvállalás teljesítése érdekében, hogy szabályokat dolgozzunk ki a harmadik országbeli állampolgárok képesítéseinek elismerésére vonatkozóan, egyszerűsítve az eljárásokat és felszámolva a szükségtelen akadályokat. Ez olyan kezdeményezésekhez fog kapcsolódni, mint az uniós tehetségbázis és a tehetséggondozási partnerségek, bizonyítandó, hogy az EU nyitott a tehetségek fogadására, és képes vonzani az uniós munkaerőpiaci igényeknek megfelelő készségekkel rendelkező embereket.

Ami a veszélyes anyagokra vonatkozó új és felülvizsgált foglalkozási expozíciós határértékeket illeti, a Bizottság csökkentette az uniós szintű értékek meghatározásához szükséges időt. De szeretném, ha még gyorsabbak lennének. Ezt alaposan meg fogom vizsgálni, mivel munkavállalóinknak további védelemre van szükségük a veszélyes vegyi anyagoknak való expozícióval szemben, a vállalatoknak pedig egyenlő versenyfeltételekre. Az EU 2021–2027-es

munkahelyi biztonsági és egészségvédelmi stratégiai kerete meghatározza azokat az anyagokat, amelyekre a közeljövőben összpontosítani kell, és eltökélt szándékom, hogy ezt a munkát végig vigyem, hogy megóvjuk a kockázatnak kitett munkavállalókat. Ez a munkahelyi halálesetek és balesetek megelőzésére is vonatkozik minden szempontból, beleértve a pszichoszociális és a váz- és izomrendszeri kockázatokat is. E tekintetben szeretném megerősíteni a „zéró-elképzelés” megközelítést, amelynek célja a munkával összefüggő halálesetek megelőzése, és azon fogok munkálkodni, hogy a munkahelyeken ösztönözzék a megelőzést az éghajlatváltozásból eredő konkrét veszélyek, például a hőstressz vagy a szélsőséges időjárási események tekintetében, valamint hogy jobban figyelembe vegyék a pszichoszociális kockázatokat, például a digitális átálláshoz kapcsolódókat. E munka nagy része az új Bizottság azon határozott törekvéseihez kapcsolódik, hogy megvédje az európaiak mentális egészségét.

Végül, de nem utolsósorban, a gazdaság- és szociálpolitikák közötti integrált megközelítés keretében határozottan elő fogom mozdítani az európai szemeszter szociális dimenzióját. Mindent elkövetek azért, hogy tovább integráljam a társadalmi konvergenciával kapcsolatos keretet a szemeszterbe. Munkám során a szociális beruházásokra és reformokra is összpontosítok majd – többek között az olyan nyomonkövetési és értékelési eszközök javítása révén, mint az elosztási hatások vizsgálata – gazdasági és társadalmi megtérülésük mérése érdekében. Ezek az eszközök alapvető fontosságúak lesznek valamennyi európai szakpolitika fenntarthatósága szempontjából.

5. Az Unióban mintegy 95 millió ember, köztük 19 millió gyermek van kitéve a szegénység és a társadalmi kirekesztés kockázatának. Még a munkavállalók 11%-a is ki van téve ennek a kockázatnak. Milyen konkrét jogalkotási kezdeményezéseket fog javasolni a Bizottság megválasztott elnöke, Ursula von der Leyen által bejelentett első uniós szegénységellenes stratégia keretében? Milyen szerepet fog játszani ebben a stratégiában az európai szemeszter és az európai gyermekgarancia a szociális jogok európai pillérére vonatkozó cselekvési terv szegénység csökkentésére irányuló célja felé történő előrelépés biztosítása érdekében? Hogyan fogja biztosítani, hogy a következő többéves pénzügyi keret többet tegyen a szegénység és a társadalmi kirekesztés felszámolása érdekében? A tanácsi ajánlásán túlmenően milyen konkrét nyomonkövetési intézkedéseket fog hozni az Európai Parlament arra irányuló felhívásai nyomán, hogy garantálják a minimáljövedelem-rendszerek megfelelőségét, és növeljék azok lefedettségét és igénybevételét?

Előterjeszt-e egy irányelvet a megfelelő minimáljövedelemről annak érdekében, hogy a szubszidiaritás elvének és a nemzeti szociális védelmi rendszerek sajátosságainak tiszteletben tartása mellett biztosítsa a munkaerőpiacról távol maradók visszailleszkedését?

Ursula von der Leyen megválasztott elnök politikai iránymutatásában hangsúlyozta, hogy Európa életmódja szociális modellünk és szociális piacgazdaságunk védelmétől és lehetőségeitől függ. Ügyvezető alelnökként történő kinevezésem esetén ki fogom dolgozni a szegénység elleni uniós stratégiát, amely hatékonyan fogja támogatni a társadalmunkban leghátrányosabb helyzetű embereket és kezelni fogja a társadalmi egyenlőtlenségeket. A szegénység szintje és új típusai, valamint a társadalmi kirekesztődés Európában továbbra is elfogadhatatlanok számomra. A gyermekszegénységnek pedig nincs helye virágzó társadalmunkban. Ha azt szeretnénk, hogy sikerüljön egy versenyképesebb, fenntartható, zöld gazdaságban gyökerező, az új technológia által táplált, valamint a válságokkal szemben ellenálló és politikailag szilárd Uniót kiépítenünk, akkor minden döntésünkben és szakpolitikánkban szem előtt kell tartanunk a szegénység elleni küzdelmet.

A szegénység elleni uniós stratégiánknak új lendületet kell adnia uniós szinten a szegénység és a társadalmi kirekesztődés csökkentéséhez. Kiindulópontként a szegénység kiváltó okait kell figyelembe venni, mint például az egyenlőtlenséget és a társadalmi igazságtalanságot, az alacsony jövedelmeket, a gyenge munkaerőpiaci kötődést, a szociális és alapvető szolgáltatásokhoz való hozzáférés hiányosságait, a megfizethetőséget, hogy csak néhányat említsek.

Természetesen a tagállamok határozott fellépés iránti elkötelezettsége kulcsfontosságú lesz a stratégia megvalósításához. A 2021-es portói csúcstalálkozó óta egyértelmű célunk van, amelyet 2030-ig el kell érünk. Konkrétan arra kell törekednünk, hogy a társadalmi befogadással és a szociális védelemmel kapcsolatos szakpolitikák révén (a 2019. évi adatokhoz képest) legalább 15 millióval csökkentjük a szegénységben vagy társadalmi kirekesztettségben élők számát, beleértve 5 millió gyermeket is. Különös hangsúlyt kell fektetnünk a szegénység generációs körforgásának megszakítására és a társadalmi mobilitás előmozdítására is. Ehhez további jelentős erőfeszítésekre lesz szükség – 2023-ban a tagállamok mintegy felében észrevehetően nőtt a szegénység vagy a társadalmi kirekesztődés kockázatának kitett személyek száma, ami megnehezíti a 2030-as cél elérését.

Törekedni fogok annak biztosítására, hogy azok, akik képesek dolgozni, segítséget kapjanak ahhoz, hogy a szegénységből kivezető útként minőségi munkát találjanak. A szegénység minden korosztályt érint, a

gyermekkorától az aktív koron át egészen az időskori szegénységig. A nők esetében nagyobb a szegénység és a társadalmi kirekesztődés kockázata. És a társadalmi kirekesztettség gyakran összefügg a hátrányos megkülönböztetéssel és a társadalomban tapasztalható strukturális egyenlőtlenségekkel. Általánosan érvényesíteni fogom a stratégiával kapcsolatos munkát, és azt az egyenlőségközpontú Unióra irányuló munkáinkkal összefüggően fogom kezelni.

2023-ban a gyermeket nevelő háztartásokban élő uniós lakosság több mint egyötöde volt kitéve a szegénység vagy a társadalmi kirekesztődés kockázatának. A stratégiában foglalkozni fogok az ápolás-gondozás témájával és azzal a kérdéssel, hogy miként lehetne megerősíteni a családok minőségi és megfizethető ápolási-gondozási szolgáltatásokhoz való hozzáférést, valamint az ápolást-gondozást végző munkaerő minőségi munkahelyekhez való hozzáférést.

A szegénységgel kapcsolatos megközelítésünknek átfogónak is kell lennie, túlmutatva a foglalkoztatás- és szociálpolitikán, és magában kell foglalnia az oktatás- és képzéspolitikát, az egészségügyi ellátást, a lakhatást, az adózást, a közlekedés-, az energia-, az élelmiszer- és az éghajlat-politikát. Kollégáimmal együttműködve támogatni fogom a Szociális Klímaalap végrehajtását az energiához és a közlekedéshez kapcsolódó szegénység kezelése érdekében.

A Szerződésekkel összhangban a szegénység és a kirekesztődés kezelése elsősorban a tagállamok felelősége. A Szerződések azonban egyértelműen kimondják, hogy az Unió célja a béke, az általa vallott értékek és népei jólétének előmozdítása, és hogy az Unió küzd a társadalmi kirekesztés és megkülönböztetés ellen, és előmozdítja a társadalmi igazságosságot és védelmet, a nők és férfiak közötti egyenlőséget, a nemzedékek közötti szolidaritást és a gyermekek jogainak védelmét.

Az európai szemeszter döntő szerepet fog játszani a társadalmi kirekesztődés és az egyenlőtlenségek elleni küzdelemre irányuló nemzeti szakpolitikák nyomon követésében és koordinálásában. Ügyvezető alelnökként történő kinevezésem esetén hozzá fogok járulni az európai szemeszterhez a szociális, oktatási és foglalkoztatási politikák tekintetében, és kötelezettséget válllok annak erős szociális dimenziója fenntartására. A szociális jogok európai pillérének végrehajtását támogató és a szegénység és a társadalmi kirekesztődés csökkentését célzó Európai Szociális Alap Pluszra (ESZA+), valamint az új Szociális Klímaalapra építve együtt fogok működni más biztosokkal annak érdekében, hogy holisztikus szakpolitikai és finanszírozási válaszokat dolgozzunk ki. Az energiáért és a lakhatásért felelős biztos által megfizethető lakhatásra vonatkozó európai tervvel és a megfizethető energiaárakra vonatkozó cselekvési tervvel kapcsolatban irányítandó munka különösen fontos annak biztosítása érdekében, hogy e tervek rendelkezzenek egy olyan szilárd társadalmi komponenssel, amely gondoskodik a leginkább veszélyeztetettek, köztük a hajléktalanok szükségleteiről.

Ami a közfinanszírozást és a beruházásokat illeti, a prioritás az lesz, hogy biztosítsuk a NextGenerationEU és a jelenlegi költségvetés révén rendelkezésre álló források felhasználását. A kohéziós politika, beleértve az Európai Szociális Alap Pluszot is, fontos támogatást nyújt a szegénység elleni és a kirekesztés elleni intézkedésekhez.

Az új Szociális Klímaalap erős eszköz lesz az energia- és közlekedési szegénység kezelésében, és hozzá fog járulni a szegénységgel kapcsolatos, a szociális jogok európai pillérének végrehajtására vonatkozó cselekvési tervben foglalt célok eléréséhez. Tekintettel annak célkitűzéseire, elengedhetetlen, hogy a tagállamok oly módon programozzák az alapot, hogy az ETS2 által érintett veszélyeztetett csoportokra gyakorolt társadalmi hatásokra összpontosítsanak. Együtt fogok működni a többi biztossal, hogy biztosítsuk a Szociális Klímaalap célzott és hatásos programozását a kiszolgáltatott helyzetben lévő háztartások, a kiszolgáltatott helyzetben lévő mikrovállalkozások és a kiszolgáltatott helyzetben lévő közlekedési felhasználók támogatása érdekében egyrészt ideiglenes közvetlen jövedelemtámogatások, másrészt olyan intézkedések és beruházások révén, amelyek célja az épületek energiahatékonyságának javítása, az épületek fűtésének és hűtésének dekarbonizálása, valamint jobb hozzáférés biztosítása a kibocsátásmentes és alacsony kibocsátású mobilitáshoz és közlekedéshez.

Biztostársaimmal együtt gondoskodni fogok arról, hogy az alap végrehajtása elősegítse a méltányos és igazságos átmenet biztosításához szükséges strukturális változásokat, és együtt járjon az ETS2 végrehajtásával. A rendeletben foglaltaknak megfelelően a terveket – beleértve a mérföldköveket és célokat is – e kritérium alapján fogják értékelni. A Szociális Klímaalap ideiglenes közvetlen jövedelemtámogatást fog nyújtani, hozzájárulva ezáltal a legkiszolgáltatottabb helyzetben lévő háztartások szegénységének enyhítéséhez.

Ami a jövőt illeti, a következő többéves pénzügyi keret lehetőséget kínál arra, hogy kiadásainkat célirányosabbá, egyszerűbbé és hatásosabbá tegyük azáltal, hogy a beruházásokat olyan reformokkal kapcsoljuk össze, amelyek segítenek kezelni az olyan területeken jelentkező kihívásokat, mint az oktatás, a készségek és a szegénység elleni

küzdelem. Mind a beruházásokat, mind a reformokat össze kell hangolni az EU célkitűzéseivel és prioritásaival, hogy azokra a területekre összpontosítsanak, ahol a legnagyobb szükség van az uniós fellépésre, és ahol azok maximális hatást fejthetnek ki.

Az európai gyermekgarancia egy átfogó és határozott kezdeményezés, és a tagállamok bizonyították elkötelezettségüket annak végrehajtása mellett. Számomra prioritás lesz ennek megvalósítása és megerősítése. Fokoznunk kell erőfeszítéseinket, különösen a szegénységben élő gyermekek és a jobb helyzetben lévő társaik között a szolgáltatásokhoz való hozzáférés terén fennálló szakadék megszüntetése érdekében. Ezt szem előtt tartva azon fogok dolgozni, hogy megerősítem a garanciát, és új iránymutatást nyújtsak a tagállamoknak a gyermekszegénység leküzdésére, különösen a Bizottság által a Tanácshoz címzett, az elért eredményekről szóló 2026-os jelentést követően.

Ha a tagállamok megfelelően végrehajtják a minimumjövedelemről szóló tanácsi ajánlást, az jelentősen javíthatja a minimumjövedelem-rendszerek megfelelőségét 2030-ig, és több embert hozhat közelebb a munkaerőpiachoz. Ezért elsősorban az ajánlás végrehajtására kell összpontosítani, ami az új Bizottság egyik kiemelt horizontális prioritása. Támogatást fogunk nyújtani a tagállamoknak azáltal, hogy előmozdítjuk a tényeken alapuló szakpolitikai döntéshozatalt, az egymástól való tanulást és a bevált gyakorlatok cseréjét a szociális védelemmel foglalkozó bizottságon keresztül. A Bizottság és a szociális védelemmel foglalkozó bizottság 2025-ben közös jelentést készít, amelyben értékeli az ajánlás végrehajtása terén elért eredményeket. Ami a dolgozói szegénységet illeti, intenzíven fogunk dolgozni a megfelelő minimálbérekéről szóló irányelv végrehajtásán, amely jelenleg a fő eszköz annak biztosítására, hogy a munkaerőpiacra való belépés hatékonyan kiemelje az embereket a szegénységből.

A Kulturális és Oktatási Bizottság kérdései

6. Hogyan képzeli el az uniós oktatáspolitikai jövőjét az európai humántőke megerősítésén túl, hogy olyan hatékony és releváns tanulást biztosítson, amely fejleszti az oktatás holisztikus jövőképének megfelelő tudást, készségeket, értékeket és kompetenciákat, és hozzájárul a jövő nemzedékek felkészültebbé és reziliensebbé válásához? A folyamatban lévő európai zöld átállással és a tiszta ipari átalakulással összefüggésben hogyan fog aktívan kidolgozni olyan stratégiákat, amelyek kezelik az oktatáshoz, az alapkészségekhez, a digitális készségekhez, a STEM- és a STEAM-oktatáshoz, valamint az európai polgári ismeretek oktatásához kapcsolódó kihívásokat?

Mindannyian tudjuk, hogy az oktatás emancipálja az egyéneket. Ezért egy olyan erős európai oktatási térséget képzelek el, amely Európát ellátja a cselekvéshez szükséges eszközökkel. Az uniós oktatáspolitikai jövőjére vonatkozó elképzelésem mélyen a szabadság, a demokrácia, a társadalmi méltányosság és a közös jólét alapvető értékeiben gyökerezik. Az európai oktatási térség – mint a mindenki számára hozzáférhető, magas színvonalú tanulás közös térsége – a minőségi oktatás, a rugalmas készségfejlesztés és a befogadás közös célja mögötti hajtóerő. Ez a három kulcsfontosságú összetevő annak biztosításához, hogy a jövő nemzedékei ne csak jól felkészültek legyenek, hanem ellenállóak is a sokkhatásokkal és kihívásokkal szemben. És természetesen egy erős európai oktatási térség teremti meg a készségek jövőbeli uniójának alapjait.

Uniós oktatáspolitikánk célja – amellett, hogy támogatja a tagállamokat –, hogy felkészítse az egyéneket a munkára, de ezzel együtt az életre is, egy olyan társadalmat teremtve, amely értékeli a kritikus gondolkodást, a kreativitást és az együttműködést. A digitális jártasság és a médiaműveltség, a többnyelvűség és a kommunikációs készségek elengedhetetlenek ahhoz, hogy a polgárok boldoguljanak a globalizáció nyomán kialakult összetett világban. Szoros együttműködésre van szükség a szülők, az iskolák, a közösségek, valamint a formális és nem formális oktatási szolgáltatók között. Az oktatásnak nem szabad a hagyományos osztálytermekre korlátozódnia, hanem túl kell mutatnia azokon és tükröznie kell az egyének közötti folyamatos összekapcsolódást, valamint az adott emberi és kulturális hátteret.

Világunk gyorsan változik. Létre kell hoznunk a készségeknek egy olyan unióját, amely hatékonyan ösztönzi az egész életen át tartó tanulás kultúráját és gondolkodásmódját mind az iskolában, mind pedig a munkahelyen és a társadalomban. Ehhez elengedhetetlen, hogy megállapodásra jussunk az emberekbe való befektetés meghatározásának és értékelésének új módjáról, a születéstől az idős korig. Az oktatásba, például a szegénység kockázatának kitett gyermekek oktatásába való befektetés közép- és hosszú távon páratlan gazdasági és társadalmi megtérüléssel jár. Ambiciózus intézkedésekre van szükség az oktatás és képzés valamennyi formájának elismeréséhez. Az egyszerűsítés és a digitalizáció az ilyen intézkedések fő alapelvei közé tartozik. Az eredmény, amelyet elérni kívánunk az, hogy minden személy – háttérétől vagy kiindulási esélyeitől függetlenül – rendelkezzen azokkal a készségekkel, amelyek egy szilárd szakmai karrier kiépítéséhez szükségesek, valamint reziliens és agilis legyen, amikor karrierváltási lehetőségekkel és kihívásokkal szembesül. Sikerünk

középpontjában a tanárokat és oktatókat – munkakörülményeiket, felkészülésüket, erőforrásaikat és karrierlehetőségeiket – támogató szakpolitikáink állnak majd.

Kinevezésem esetén arra fogok törekedni, hogy társadalmi-gazdasági háttértől függetlenül minden gyermek hozzáférjen a magas színvonalú oktatáshoz, és teljes mértékben kiaknázhassa lehetőségeit. Az „Utak az iskolai sikerhez” kezdeményezésről és „A kisgyermekkorai nevelésről és gondozásról” szóló 2022. évi tanácsi ajánlásokban megfogalmazott ötletek és ajánlások értékes kiindulópontot jelentenek.

A 2022. évi PISA-felmérés eredményei megkongatták a vészharangot, amit nem lehet figyelmen kívül hagyni. Határozott fellépésre van szükségünk. Kinevezésem esetén a készségek uniójának részeként cselekvési tervet fogok kidolgozni az alapkészségekre vonatkozóan, hogy segítsek ellensúlyozni a 15 évesek írás-olvasási, matematikai és természettudományi teljesítményének aggasztó romlását, valamint az elégtelen digitális készségeket. A cselekvési terv a tanítás és a tanulás javítására, a tanárok támogatására, valamint a diákok sikerét hatékonyan támogató környezet előmozdítására fog összpontosítani. Ez az átfogó megközelítés nem csupán a tudományos teljesítményre fogja helyezni a hangsúlyt, de a jóllétnek és a társadalmi-érzelmi készségeknek az oktatási eredmények javításában betöltött szerepére is.

A készségek uniója keretében egy másik kezdeményezés a STEM (a természettudományok, a technológia, a műszaki tudományok és a matematika) oktatási stratégiai terv lenne, amely lehetővé tenné Európa számára, hogy javítsa a természettudományok, a technológia, a műszaki tudományok és a matematika oktatásával kapcsolatos kilátásokat. Ez nemcsak a STEM területén dolgozó képzett tanárok hiányát fogja kezelni, hanem növelni fogja azon lányok és nők arányát is, akik a STEM területén kívánnak karriert építeni. A készségakadémiák már most is nagyon fontos hozzájárulást nyújtottak a tantervek kidolgozásához, lehetővé téve számos STEM-ágazat számára, hogy az ágazat igényeivel összhangban képezzék az embereket. Erre építve a közös európai diplomák további lendületet fognak adni a transznacionális STEM-programok kidolgozásának és elismerésének. A művészeteket, a bölcsészettudományokat és a társadalomtudományokat is integrálhatjuk ezekbe a kezdeményezésekbe annak biztosítására, hogy a tanulás figyelembe vegye e készségek értékeinkkel és társadalmi igényeinkkel összhangban történő alkalmazásának valós kihívásait.

Összességében a tagállamokkal és a felsőoktatási ágazattal együttműködve eltökélten kell folytatni a közös európai diplomával kapcsolatos munkát.

Egy modern oktatási rendszernek szükségszerűen teljes digitális átalakuláson kell keresztülmennie. A digitális kor egyaránt jelent lehetőségeket és kihívásokat, és elengedhetetlen, hogy minden polgár digitális jártassággal rendelkezzen. Az EU-nak fokoznia kell az arra irányuló erőfeszítéseit, hogy a digitális készségeket a kisgyermekkortól az egész életen át tartó tanulásig minden szinten biztosítsa, és a digitális készségeket beépítse az alaptantervekbe. A 2021 és 2027 közötti időszakra vonatkozó digitális oktatási cselekvési terv szilárd keretet teremtett, de fel kell gyorsítanunk a reformokat a digitális évtized céljainak elérése érdekében. A haladás során az EU-nak foglalkoznia kell olyan kulcsfontosságú területekkel is, mint az iskolai összekapcsoltság, az osztálytermi digitális eszközök, valamint a fejlett digitális készségek olyan területeken, mint a mesterséges intelligencia, a programozás és a kiberbiztonság. A készségek uniójának keretén belül biztosítani kívánom a digitális oktatási cselekvési terv átfogó felülvizsgálatát.

A fenntarthatósággal kapcsolatos oktatás Európa zöld és fenntartható jövőjének kulcsa. A lehető legjobban ki kell használnunk az olyan kulcsfontosságú eszközöket, mint az európai fenntarthatósági kompetenciakeret (GreenComp). A zöldítési szempontokat a tanárképző akadémiák (Teacher Academies) munkája révén is támogatni lehetne, tovább egyszerűsíteni az egész életen át tartó tanulás és az egyéni tanulási számlák összefüggésében.

A készségek uniójának stratégiai pillérét a szakképzés megerősítése kell, hogy képezze, mivel az kulcsfontosságú utakat teremt a foglalkoztatáshoz és szorosan kapcsolódik a vállalkozások szempontjából szükséges készségekhez. Kinevezésem esetén elő fogok készíteni egy európai szakképzési stratégiát. Nem csupán a szakképzési végzettséggel rendelkezők számának növelése a célom, hanem az is, hogy javítsuk ezen értékes oktatási típus minőségét, elismerését és uniós dimenzióját annak érdekében, hogy megfelelő eszközöket adjunk a szakokképzésben végzettek kezébe. A közvetlenül vagy megosztott irányítás alatt álló uniós alapok erős csomagja kritikus szerepet játszik a munkavállalók továbbképzésében és átképzésében, és biztostársaimmal együtt azon fogok munkálkodni, hogy beruházásainkat olyan stratégiai ágazatokra összpontosítsuk, amelyek értékes lehetőségeket is kínálnak fiataljaink számára.

Azt akarom, hogy hatékonyabban közvetítsük fiatalabb generációink számára, hogy mit jelent Európa, annak értékei, történelme és az „egység a sokféleségben” elvére épült közös identitása. A demokratikus értékek és a demokratikus részvétel megerősítése, az európai identitás és az aktív polgári szerepvállalás előmozdítása valamennyi kiemelt program, köztük az Erasmus+ és az Európai Szolidaritási Testület központi elemét képezi. A tanárok központi szerepet játszanak az európai értékek tudatosításában. Kinevezésem esetén együtt fogok működni a tagállamokkal az oktatás európai dimenziójának további erősítése érdekében. Emellett kapcsolatot kívánok teremteni a demokráciapajzzsal kapcsolatos munkával, amelyet a demokráciáért, jogérvényesülésért és jogállamiságért felelős biztos fog vezetni.

Az oktatás egyesítő erő és valamennyi jól működő demokrácia alapvető eleme. Célom, hogy tovább erősítsem az Erasmus+ programot, amely Európa minden szegletéből összehozza a fiatalokat. Az Erasmus+ mobilitások még inkluzívabbá tétele, különösen annak biztosításával, hogy a leginkább rászoruló és a legkiszolgáltatottabbak is részesülhessenek a program előnyeiből, elengedhetetlen az európai identitás megszilárdításához, nemzedékeken és nemzeteken átívelő elmélyítéséhez. Kulcsfontosságú lesz a hallgatói mobilitás során szerzett tapasztalatok javítása a digitalizáció révén, amely a hallgatók tapasztalatait így még értékesebbé teheti.

7. Milyen tervei vannak az európai oktatási térség (EGT) jövőjére vonatkozóan 2025-ig, a képesítések, oklevelek és tanúsítványok formális, informális és nem formális oktatási területeken történő elismerésével és határokon átnyúló hordozhatóságával összefüggésben? Hogyan szándékozik kezelni az olyan sürgős, uniós szintű kérdéseket, mint például a tanárok hiánya, képzésük és bizonytalan szakmai helyzetük?

Az európai oktatási térség olyan stratégia, amelynek célja, hogy a minőségi oktatást, képzést és egész életen át tartó tanulást határokon átnyúlóan mindenki számára hozzáférhetővé tegye, összhangban a szociális jogok európai pillérének első elvével. Az oktatás és képzés inkluzivitása és kiválósága iránti elkötelezettség elengedhetetlen annak biztosításához, hogy minden európai polgár rendelkezzen a társadalomban és a munkaerőpiacon való boldoguláshoz szükséges – határokon átnyúlóan elismert – készségekkel, valamint ahhoz, hogy a készségek uniója megvalósuljon.

Kinevezésem esetén az európai oktatási térséggel kapcsolatos munkával fogok foglalkozni azzal a céllal, hogy közös megközelítést alakítsak ki a készségfejlesztés, a tanulási mobilitás, a minőség és az inkluzivitás terén. Ez a munka az európai oktatási térség még folyamatban lévő értékeléséből származó bizonyítékokon fog alapulni.

Az európai oktatási térség kulcsfontosságú eleme a képesítések elismerése, ami elengedhetetlen a tanulók mobilitásához, többek között az Erasmus+ program keretében, valamint a tehetségek Európán belüli mobilitásához. Bár a keret már működik, a végrehajtás üteme egyenetlen volt: a tagállamoknak csak a fele ért el a szükséges előrelépést. Az európai minőségbiztosítási és elismerési rendszerről szóló tanácsi ajánlásra irányuló, 2024. márciusi bizottsági javaslat újabb fontos lépés ahhoz, hogy az automatikus elismerés valamennyi tanuló számára valósággá váljon. Az ezen a területen végzett munka előmozdítása érdekében prioritásom lesz az időben történő megállapodás és annak határozott végrehajtása.

A készségek hordozhatóságára irányuló új kezdeményezés lehetővé teszi számunkra, hogy javítsuk a készségek és képesítések elismerését. Ez olyan keretet biztosítana, amely alapján a valamely országban vagy vállalatnál megszerzett bármilyen típusú készség vagy képesítés elismerhető és elfogadható lenne egy másik országban vagy vállalatnál, biztosítva ezáltal az emberek és a munkaerőpiac igényeinek legjobb kiszolgálását. Ez a keret hozzá fog járulni egy olyan valódi európai térség létrehozásához, ahol a tudás, a készségek és a tehetségek szabadon mozoghatnak.

Emellett ki kell terjesztenünk a tanúsítványok elismerését, különösen a mikrotanúsítványokról szóló 2022. évi tanácsi ajánlás révén. Ezek a rövid, rugalmas tanulási lehetőségek kulcsfontosságúak az európai munkaerő továbbképzéséhez és átképzéséhez, és lehetővé teszik, hogy az oktatás jobban alkalmazkodjon változó gazdaságunk igényeihez. Határozottan támogatni fogom a nem formális és az informális tanulást is, és elő fogom mozdítani annak érvényesítését, többek között az ifjúsági munka révén, valamint elő fogom mozdítani a tanulóközpontú, részvételen alapuló és innovatív oktatási és képzési formák kínálatát, amelyek az aktív polgári szerepvállalást célzó tanulást is támogatják. A kevésbé formális tanulási környezetek, például az ifjúsági munka, a sportklubok vagy a kulturális tevékenységek hozzájárulhatnak az inkluzívabb oktatáshoz. Kinevezésem esetén arra is törekedni fogok, hogy a generációk közötti méltányosságért, ifjúságért, kultúráért és sportért felelős biztossal együttműködve nagyobb hangsúlyt helyezzek a szakpolitikák tanulási és készségfejlesztési dimenziójára.

Jelenleg 24 tagállamban van pedagógushiány. Ez kevesebb tanítást, kevesebb támogatást jelent, és egyben azt, hogy a következő generáció műveltsége is csorbul. Mind versenyképességünk, mind társadalmi kohézióink

szempontjából alapvető fontosságú, hogy az oktatás vonzó életpályát jelentsen. A pedagógushiány és a pedagógusok képzési igényeinek kezelése elsősorban a tagállamok felelőssége. Az EU azonban támogathatja – és támogatnia is kell – ezt a közös erőfeszítést, és együtt kell működnie a tagállamokkal, az oktatókkal, a szociális partnerekkel, a civil társadalommal és a tanulókkal annak érdekében, hogy segítsen kezelni ezt a helyzetet, valamint az oktatási rendszereinkben továbbra is fennálló egyéb kihívásokat. E célból, kinevezésem esetén javaslatot teszek egy uniós pedagógus programra, amely a tanárok munkakörülményeire, képzésére és karrierlehetőségeire összpontosít szerte az EU-ban. Meg fogom vizsgálni az „Iskolák Európai Szövetségének” a létrehozását is, amelynek célja az lenne, hogy Európa-szerte ösztönözze a határokon átnyúló együttműködést és az iskolák közötti mobilitást. Csak ezzel a közös erőfeszítéssel – a tagállamok, az oktatók, a szociális partnerek, a civil társadalom és a tanulók bevonásával – tudjuk kezelni ezeket a tartós kihívásokat oktatási rendszereinkben.

8. Az EU-ban az agyelszívás valóságával szembesülünk a felsőoktatásban, hogyan kíván aktívan foglalkozni ezzel a kérdéssel, és hogyan kívánja továbbfejleszteni az „európai egyetemi szövetségeket” és az „európai diplomával” kapcsolatos munkát e kihívások konkrét kezelése érdekében? Hogyan kívánja továbbá felhasználni az Erasmus+ program jelenlegi végrehajtásából levont tanulságokat a következő generációs program előkészítése során, és konkrétan milyen stratégiát alkalmaz a program fő célkitűzéseinek és prioritásainak megőrzésére, figyelembe véve az esetleges jövőbeli költségvetési nyomást?

Európának egyszerre kell oktatási célpontnak és a kiteljesedést lehetővé tevő helynek lennie, hogy valamennyi ágazatban – beleértve a felsőoktatást is – vonzani tudja a legjobb tehetségeket, és elég versenyképes legyen ahhoz, hogy megtartsa őket az európai gazdaságokban és társadalmakban. Ehhez arra van szükség, hogy egyetemeink versenyképesebbek és vonzóbbak legyenek a globális szinten, függetlenül attól, hogy melyik régióban találhatók. Mély meggyőződésem, hogy Európának mindene megvan e törekvés megvalósításához, beleértve a széles körű tudományos kiváltságot is. A széttöredezetté válás és a kis lépték azonban gyakran korlátozza valódi potenciálunkat. E jelenség leküzdéséhez fokozott együttműködésre van szükség az egyetemek között Európa-szerte.

E célból elő kell mozdítanunk az európai egyetemi stratégiát, amelynek célja, hogy Európában megerősítse a felsőoktatási intézményeket. A stratégia egyik kiemelt kezdeményezése, az Erasmus+ keretében támogatott „Európai egyetemek” kezdeményezés lehetővé teszi az egyetemek számára Európa-szerte, beleértve a vidéki területeket és a legkülső régiókat is, hogy szorosabban működjenek együtt. Az európai egyetemközi kampuszok létrehozásával az európai egyetemek szövetségei a kutatási osztályokkal és a vállalkozásokkal együttműködve gazdagabb és jobb oktatási kínálatot biztosíthatnának a diákok számára. Ennek köszönhetően, hogy az egyetemek egyesítik szakértelmüket, tudásukat és erőforrásaikat, és ezáltal ötvözik azokat a kiegészítő erősségeket, amelyek önmagukban egyetlen intézményben sem állnak rendelkezésre, a diákok szélesebb körű, változatosabb és jövőorientáltabb készségeket és kompetenciákat sajátíthatnak el. Az ilyen szövetségek a tehetségek kiegyensúlyozott áramlásának mozgatórugói, és egyedülálló lehetőségeket biztosítanak a diákoknak arra, hogy magas szintű diplomát szerezzenek, integrált mobilitás mellett, több európai országban folytatott tanulmányokat összekapcsolva. Ezért meg kell tennünk ezeket az ígéretes lépéseket, több egyetemet ösztönözve arra, hogy csatlakozzanak ehhez a megközelítéshez, és láttatnunk kell az oktatók, a diákok és a jövőbeli munkáltatók számára nyújtott előnyöket.

A több európai egyetemi szövetség által elsőként bevezetett közös európai diplomára vonatkozó terv új lehetőségeket nyit meg valamennyi felsőoktatási intézmény számára ahhoz, hogy hallgatóiknak rendkívül átgondolt és általánosan elismert diplomát kínáljanak, többek között az Európa számára stratégiai jelentőségű ágazatokban. Kinevezésem esetén folytatni fogom ezt a munkát, és a tagállamokkal, az Európai Parlamenttel és a felsőoktatásban érdekelt felekkel együtt arra fogok törekedni, hogy diákjaink és Európa jövője érdekében helyi szinten megvalósítsuk a közös európai diplomát. A végrehajtásról szóló párbeszéd egyikét annak kívánom szentelni, hogy megvizsgáljam azokat az akadályokat, amelyek késleltethetik az előrehaladását ebben a kérdésben.

Az Erasmus+ több mint 35 éve támogatja az embereket a tanulási célú mobilitás előnyeinek kihasználásában, valamint az olyan új kompetenciák és készségek elsajátításában, mint az empátia, a bizalom, a nyitott gondolkodás, a kritikus gondolkodás, a sokszínűség tisztelete és az aktív polgári szerepvállalás. A megújított és megerősített Erasmus+ program elő fogja mozdítani a versenyképességet és a társadalmi befogadást, és hozzá fog járulni demokratikus értékeink megőrzéséhez. Ennek fényében, és kinevezésem esetén, a program eredményeire támaszkodva meggyőző érveket fogok felmutatni a következő generáció melletti kiállás érdekében. Ambícióink magasak. A Draghi-jelentés egy „Erasmus mindenkinek” program létrehozására szólított fel, és ez az „Európa mozgásban” csomagról szóló tanácsi ajánlásban is szerepelt. A tanulási célú mobilitás és együttműködés iránti igény nagyobb annál, amit a jelenlegi program képes kielégíteni. A politikai iránymutatásban foglaltaknak megfelelően meg kell erősítenünk az Erasmus+ programot, többek között a szakképzés terén is. A következő

többéves pénzügyi keret lehetőséget kínál arra, hogy az oktatás terén történő beruházásainkat egyszerűbbé és hatékonyabbá tegyük. Ezért meg kell erősíteni a meglévő intézkedéseket, és javaslatokat kell tennünk javításokra és további egyszerűsítésekre annak érdekében, hogy lépést tarthassunk a gyorsan változó világgal, és fokozzuk az európai és nemzetközi együttműködést. Az Erasmus+ egyedülálló helyzetben van ahhoz, hogy közelebb hozza egymáshoz az európaiakat, és előmozdítsa a versenyképességet, a befogadást, a demokratikus részvételt és az EU alapvető értékeit.

Az Állampolgári Jogi, Bel- és Igazságügyi Bizottság kérdése

9. Tekintettel arra, hogy sürgősen szükség van egy uniós felkészültségi kultúrára a biztonságunkat és társadalmunk védelmét esetlegesen érintő, újonnan megjelenő fenyegetésekkel szemben, hogyan tervez hozzájárulni uniós képességeink kiépítéséhez, a fenyegetések észlelésének javításához, valamint az összehangolt válságreakálás gyors és hatékony működőképessé tételéhez?

Tekintettel az EU-t fenyegető éghajlati, társadalmi, geopolitikai és technológiai biztonsági kockázatok megsokszorozódására és növekvő összetettségére, elengedhetetlen, hogy az EU stratégiaibb, átfogóbb és integráltabb megközelítést dolgozzon ki a válságkezelésre vonatkozóan.

Ügyvezető alelnökként történő kinevezésem esetén a Sauli Niinistö korábbi finn elnök által benyújtandó, az uniós polgári és katonai felkészültségről és készenlétről szóló jelentésre építve fogom irányítani a felkészültségi unióról szóló stratégia kidolgozására irányuló munkát.

A cél egy erősebb és felkészültebb Unió létrehozása, amely a felkészültség osztársadalmi, összkormányzati, az összes veszélyre és ágazatra kiterjedő megközelítésére, valamint a szorosabb polgári-katonai együttműködésre épül.

Ez magában foglalja azt is, hogy a készségekkel és az oktatással kapcsolatos szélesebb körű munkám részeként lehetővé tegyem a polgárok számára, hogy felvértezzék magukat a szükséges készségekkel. Az EU-nak és tagállamainak fel kell készülniük az ember által okozott vagy természeti válságok és sokkok teljes spektrumára, a biztonsági fenyegetésektől kezdve – beleértve a hibrid típusú és egyre inkább a kiberbiztonsághoz kapcsolódó fenyegetéseket is – az éghajlatváltozás és a környezetkárosodás által kiváltott katasztrófákig, amelyek továbbgyűrűző hatással bírnak társadalmunk más ágazataira, például az egészségügyre, a szociális ellátásra és a mezőgazdaságra is.

Kinevezésem esetén e törekvésben együtt fogok működni a felkészültségért és a válságkezelésért felelős biztossal. Ügyvezető alelnökként elkötelezem magam amellett, hogy segítek összefogni a különböző érintett munkaterületeket. A „Team Europe” szellemében szorosan együtt fogok működni valamennyi biztostársammal és uniós tagállamainkkal. A felkészültségi unióról szóló stratégia meg fogja teremteni azokat az alapokat, amelyek javítani fogják Európa képességeit a sebezhetőségek gyakorlatok és tesztelések révén történő proaktív azonosítására és kezelésére, majd a válságok jól összehangolt és integrált módon történő megelőzésére, az azokkal szembeni ellenállásra és az azokra való reagálásra.

Nem a nulláról indulunk: az EU már fontos eszközöket dolgozott ki a válságok megelőzésére, felderítésére és a válsághárítás koordinálására – ilyen például az uniós polgári védelmi mechanizmus –, és továbbra is építeni fogunk ezekre az eszközökre. Ezen eszközök közé tartozik a reagálási kapacitásokat összefogó uniós stratégiai tartalék („rescEU”), amelyet fenn kell tartani és tovább kell erősíteni.

Építhetünk a különböző területeken és különböző szinteken – többek között a polgári és katonai felkészültség terén – kifejlesztett meglévő ágazati válságkezelési eszközök tapasztalataira, valamint a korábbi válságokból levont tanulságokra, például a Covid19-világjárványt követően létrehozott megerősített uniós közegészség-védelmi keretre vagy az egészségügyi ellenintézkedések kialakítására irányuló munkára.

A biztonsági unióra vonatkozó stratégia keretében az EU számos olyan jogalkotási és operatív intézkedést fogadott el, amelyek az öt évvel ezelőttinél jobban felkészítették az EU-t a biztonsági kihívásokra való reagálásra. A Bizottság szorosan együtt fog működni a tagállamokkal az új jogszabály végrehajtásának biztosítása érdekében, ami kulcsfontosságú lesz a biztonsági fenyegetésekre és sebezhetőségekre való felkészültség garantálásához.

A felkészültség azonban már nem lehet a kormányok és az intézmények kizárólagos ügye. Tekintettel a fenyegetések példátlan összetettségére és ágazatokon átívelő jellegére, a polgárok, a háztartások és a társadalmi szereplők helyi, regionális és nemzeti szintű aktív részvétele elengedhetetlen lesz az uniós felkészültség

megerősítéséhez, új képességek kiépítéséhez, valamint az összehangolt válságreagálás gyors és hatékony véghezviteléhez. A válságreagálási készségek és kapacitások fejlesztését célzó új kezdeményezések kulcsszerepet játszhatnak, bevonva a szociális partnereket, az oktatási intézményeket és a magánszektort annak biztosítása érdekében, hogy minden polgár felkészült legyen.

A kiberfenyegetésekre, az egészségügyi veszélyekre és a természeti katasztrófákra való reagálási képességünk eltökéltetésünk és szolidaritásunk próbája. Úgy készülhetünk fel, hogy lehetővé tesszük az emberek – például az egészségügyi szakemberek, a veszélyhelyzet-reagálási szakemberek, a kiberbiztonsági szakemberek és a logisztikai vezetők – számára, hogy elsajátítsák a megfelelő készségeket. Ezek mind olyan területek, amelyeken a speciális készségek hiányával szembesülünk. A kockázatokkal kapcsolatos oktatás is kulcsszerepet fog játszani, különösen a veszélyeztetett csoportok esetében.

Meglévő kapacitásainkra építve és azokat egyesítve erősíteni fogjuk képességeinket az előrejelzést illetően, javítani fogjuk korai előrejelző és észlelő rendszereinket, és elemezni fogjuk az EU képességbeli hiányosságait az egyes ágazatokban. A Covid19-világjárvány és az Ukrajna elleni háború megmutatta, hogy a válságok – tekintettel a kiterjedt keresztkapcsolatokra és kölcsönös függőségekre – lépcsőzetes hatásúak lehetnek, és továbbgyűrűzhetnek egyik ágazatról a másikra, ami ágazatokon átívelő megoldásokat és koordinációt tesz szükségessé, sok esetben belső és külső dimenzióval egyaránt. Elkötelezett vagyok a kockázatok ágazatközi megértése és az előzetes kockázatelemzés előmozdítása mellett. Eltökélt szándékom, hogy ezt társadalmunk és polgáraink javára megvalósítsuk.

A Nőjogi és Esélyegyenlőségi Bizottság kérdése

10. Milyen kezdeményezéseket tervez a nemek közötti bér-, a karrier- és nyugdíjszakadék megszüntetése, a horizontális szegregáció kezelése, valamint a lányok és nők támogatása érdekében a természettudományok, a technológia, a műszaki tudományok és a matematika területén, továbbá a megkülönböztetés megelőzésére mindenki esetében annak érdekében, hogy Európa kihasználhassa valamennyi tehetségét és potenciálját? A nemek közötti különbségek miatt az EU-ban nagyobb a szegénység vagy a társadalmi kirekesztés kockázata a nők, mint a férfiak esetében. Fennáll annak a kockázata, hogy azok a nők, akik nem hivatalos gondozási feladatokat látnak el eltartott hozzátartozók mellett, nem tudnak hivatalos munkát vállalni, és ezért ők vannak a leginkább kitéve a szegénység kockázatának. Hogyan tervezi javítani a nők munkakörülményeit, szakmai előmenetelét és továbbképzését a tartós ápolást-gondozást végző munkaerővel kapcsolatos kihívások kezelésére szolgáló új keret összefüggésében? A Bizottság által tervezett első szegénységellenes stratégiát illetően hogyan fogja biztosítani, hogy az új stratégia elérje a legkiszolgáltatottabb és legsérülékenyebb helyzetben lévő nőket, például a hajléktalan nőket és az egyedülálló anyákat?

Az egyenlőség az EU egyik alapvető értéke, és a feladatkörömben végzett valamennyi munkám belső elve. A nemek közötti egyenlőtlenség sérti az alapvető jogokat. Emellett hatalmas gazdasági akadályt is jelent, amely megakadályozza egész Európát abban, hogy teljes mértékben kiaknázza lehetőségeit, és ez hosszú távú hatást gyakorol versenyképességünkre és termelékenységünkre.

Számos közelmúltbeli uniós fellépés már most is transzformatív potenciállal rendelkezik a nők életének és gazdaságban való részvételének javítását illetően. Ide tartoznak különösen a bérek átláthatóságáról, a vállalatok igazgatótanácsában a nemek közötti egyensúlyról, a munka és a magánélet közötti egyensúlyról és a megfelelő minimálbérekről szóló irányelvek. Ügyvezető alelnökként történő kinevezésem esetén gondoskodni fogok ezen eszközök megfelelő végrehajtásáról, szorosan együttműködve a biztosi testületben dolgozó kollégáimmal, és szükség esetén elő fogom segíteni a tagállamok erőfeszítéseit.

Ami a nemek közötti munkaerőpiaci különbségek – például a nemek közötti bérszakadék, a férfi-női karrieregyenlőtlenség, a nemek közötti foglalkoztatási különbség és a nyugdíjak terén a nemek között fennálló egyenlőtlenség – kezelését illeti, szorosan együtt fogok működni az egyenlőségért felelős biztossal a 2025 utáni időszakra szóló új nemi esélyegyenlőségi stratégia kidolgozásában, beleértve az e területen hozott konkrét intézkedéseinket is. A szociális jogok európai pillérére vonatkozó új cselekvési terv – a nemek közötti egyenlőségre, az esélyegyenlőségre, valamint a munka és a magánélet közötti egyensúlyra vonatkozó elveivel együtt – szintén fontos szerepet fog játszani ebben a kérdésben.

Azon fogok munkálkodni, hogy kezeljük a nemek közötti egyenlőtlenségeket és sztereotípiákat az oktatás és a karrier terén. Például a Girls Go Circular elnevezésű kezdeményezés keretében az uniós tagállamokban már több mint 47 000 lány részesült képzésben a digitális, vállalkozói és zöld készségek terén, és munkám során ezt az irányt fogom folytatni. Ezenkívül az Erasmus+ programmal olyan projekteket is támogatunk, amelyek

módszereket dolgoznak ki azon akadályok leküzdésére, amelyek gátolják a lányokat és a nőket abban, hogy szakképzésben vegyenek részt a „nettó zéró” technológiai ágazatban és a kapcsolódó területeken. Ez alapvető fontosságú, mivel a zöld és digitális átállás által teremtett lehetőségek közül sok a technikai, hagyományosan férfiak által dominált szakmákban rejlik, és nem engedhetjük meg magunknak, hogy ne aknázzuk ki a lakosság felének tehetségét.

Kinevezésem esetén be fogom építeni a nemi dimenziót a felelősségi körömbé tartozó készségfejlesztési és oktatási kezdeményezésekbe. És megfelelően fogok foglalkozni a munkaerőpiacon tapasztalható horizontális szegregációval. Ezek a tényezők járulnak hozzá leginkább a nemek közötti bérszakadékhoz. A nemek közötti egyenlőtlenségek leküzdése a természettudományok, a technológia, a műszaki tudományok és a matematika (STEM) oktatása terén a STEM oktatási stratégiai terv egyik fő célja lesz. A megfelelő tanítási és tanulási módszerek növelhetik valamennyi diák – köztük a lányok – motivációját, érdeklődését és részvételét a STEM területén. A nemek közötti egyenlőség szempontját figyelembe vevő pedagógusképzés segíthet az intézményi akadályok leküzdésében és a STEM-oktatáshoz való szélesebb körű hozzáférés előmozdításában. Az olyan kezdeményezéseket, mint a Girls Go Circular, tovább lehet fejleszteni az oktatók STEM-tárgyakra vonatkozó speciális képzésén keresztül, hozzáférést biztosítva a tanítási eszközökhöz és a hálózatépítéshez, valamint összekapcsolva az oktatást az iparral.

A szegénység elleni uniós stratégia kidolgozása során fontos figyelembe venni az egyenlőséggel kapcsolatos kihívásokat, beleértve a nemek közötti egyenlőséget is. A legkiszolgáltatottabb helyzetben lévők, köztük a hajléktalanok, az egyedülálló anyák és a fogyatékossgal élő személyek helyzetének kezelése érdekében foglalkoznunk kell a szegénység kiváltó okaival. Az aktív befogadási paradigmával összhangban olyan tényezőket kívánok figyelembe venni, mint az elégtelen jövedelmek, a munkaerőpiachoz való hozzáférés hiányosságai, valamint a szociális és alapvető szolgáltatásokhoz, például az energiához és a közlekedéshez való hozzáférés elégtelenségei. Ezek a különbségek gyakran a nemhez köthetők.

A nők magasabb arányú munkaerőpiaci részvételét támogató intézkedések hozzájárulnának a nemek közötti nyugdíjszakadék megszüntetéséhez is, amely elsősorban a munkával töltött évek során tapasztalható nemek közötti egyenlőtlenségeket és jóléti rendszereink újraelosztási képességét tükrözi. Továbbra is figyelemmel kell kísérnünk a nyugdíjak terén a nemek között fennálló egyenlőtlenségeket, és különös figyelmet kell fordítanunk a strukturális egyenlőtlenségekre, a megkülönböztetésre és a nemi sztereotípiákra az öregségi nyugdíjak terén.

A másokról való gondoskodás az egyik fő oka a nemek közötti egyenlőtlenségnek, és a megoldás központi eleme.

A gondozási feladatok aránytalanul nagy terhet jelentenek, ami kihat arra is, hogy a nők képesek-e fizetett munkát végezni, és ha igen, hogyan. A nők egész életen át tartó munkaerőpiaci részvételének támogatása érdekében Uniószerre magas színvonalú, megfizethető és hozzáférhető gondozási szolgáltatásokat kell biztosítanunk, és javítanunk kell mind a gondozásban részesülők, mind az őket szakmailag vagy informálisan gondozó személyek helyzetét. Ezért folytatni fogom és tovább fogom fokozni az európai gondozási stratégia és különösen a kisgyermekkorú nevelésről és gondozásról, valamint a tartós ápolás-gondozásról szóló két tanácsi ajánlás végrehajtásával kapcsolatos munkát.