

VOOR DE KANDIDAAT-COMMISSARIS**Roxana MÎNZATU****Uitvoerend vicevoorzitter voor Mensen, Vaardigheden en Paraatheid****1. Algemene bekwaamheid, inzet voor Europa en onafhankelijkheid**

Welke aspecten van uw kwalificaties en ervaring maken u met name geschikt voor het vervullen van het ambt van commissaris en voor het bevorderen van het Europees algemeen belang, vooral op het gebied waarop u bevoegd zou zijn? Hoe denkt u bij te dragen aan de uitvoering van de politieke richtsnoeren van de Commissie? Hoe zult u ervoor zorgen dat gendermainstreaming wordt toegepast en een genderperspectief wordt geïntegreerd in alle beleidsterreinen van uw portefeuille? Hoe gaat u uitvoering geven aan de mainstreaming van jeugdbelangen?

Hoe kunt u uw onafhankelijkheid aantonen? Kunt u garanderen dat uw vroegere, huidige of toekomstige activiteiten geen twijfel doen ontstaan over uw functioneren als commissaris?

Onze Europese Unie, die uniek is in de geschiedenis, belooft vrede en welvaart, gebaseerd op de krachtige combinatie van concurrentievermogen en het Europees sociaal model: wij hebben de plicht die belofte waar te maken.

Ik ben geboren in Roemenië, in de donkerste dagen van de communistische dictatuur. De eerste moedige, publieke oproepen tot vrijheid en sociale rechtvaardigheid waren op 15 november 1987 te horen in mijn geboortestad Braşov. Hoewel die opstand door het communistische regime werd neergeslagen, vlamde de hoop tijdens de Roemeense revolutie in december 1989 weer op en vormde zij de basis voor een nieuwe koers voor mijn land, waarbij de EU zowel een belofte als een droom was. Die menselijke offers voor de waarden en rechten die het DNA van de EU uitmaken, zoals menselijke waardigheid, democratie, vrijheid, rechtvaardigheid en de rechtsstaat, zijn altijd een kompas en inspiratie geweest voor mij en mijn generatie, die het bepalende moment voor onze politieke lotsbestemming van binnenuit heeft meegemaakt. Zowel Roemenië als de EU hebben in bijna een halve eeuw een lange weg afgelegd. En ik zou vereerd zijn om mee vorm te kunnen geven aan onze toekomst.

Ik heb meer dan twintig jaar beroepservaring op het gebied van Europese aangelegenheden. Ik heb op verschillende niveaus gewerkt, van districtsraad over nationaal parlement en nationale regering tot het Europees Parlement. Dit heeft mij een diepgaand inzicht gegeven in het potentieel van de EU en in wat we moeten doen om resultaten te boeken. Als minister of staatssecretaris coördineerde ik de Roemeense programma's in het kader van het Europees Sociaal Fonds, en voerde ik beleidsmaatregelen en hervormingen uit, zoals een systemische hervorming van de Roemeense overheidsopdrachten of wetgeving en investeringen die de meest behoeftigen, mensen met een handicap, zouden helpen bij hun integratie op de arbeidsmarkt en zouden leiden tot een beter leven voor iedereen. Ik heb mijn land vertegenwoordigd in de Raad. Ik heb mijn taak altijd vervuld met passie, ambitie, verantwoordelijkheid en empathie, waarbij ik het beleid ten dienste van de mensen heb gesteld. Indien mijn kandidatuur wordt aanvaard, ben ik van plan met dezelfde passie en ambitie de politieke richtsnoeren uit te voeren, zowel wat de specifieke verantwoordelijkheden in mijn portefeuille betreft als gezien mijn bredere coördinatieverantwoordelijkheden als uitvoerend vicevoorzitter.

Als voorgedragen uitvoerend vicevoorzitter voor Mensen, Vaardigheden en Paraatheid heb ik het voorrecht om "mensen", hun rechten en kansen centraal te stellen in mijn politieke optreden. Op basis van mijn opdrachtbrief van verkozen voorzitter Von der Leyen ben ik voornemens met mijn collega's in het college samen te werken om een ambitieuze agenda uit te voeren. We hebben een sterk sociaal Europa nodig dat wetgeving, investeringen en beleidscoördinatie inzet om armoede te bestrijden, welvaart te bevorderen en billijkheid te waarborgen. We kunnen ons niet veroorloven om onze kinderen, die de bouwers en de begunstigden van een beter Europa zullen worden, te verwaarlozen of om de uitsluiting van kansarmen in onze samenleving te accepteren. De Europese pijler van sociale rechten zal richting blijven geven aan onze acties ter versterking van het sociale Europa. Een nieuw actieplan, dat ik in 2025 wil voorstellen, zal voortbouwen op een hernieuwde dialoog en samenwerking met de

EU-instellingen, de lidstaten en de sociale partners. Ik zal naar elke lidstaat reizen om deze dialoog voort te zetten en tot een sterker actiegericht engagement te komen. Ik wil ook een nieuw pact voor sociale dialoog sluiten om nieuwe energie te creëren voor doeltreffender Europees beleid, op basis van de inbreng van de belangrijkste sociale actoren.

Het vergroten van het concurrentievermogen en de productiviteit moet hand in hand gaan met empowerment van mensen. Deze aanvullende aanpak vormt de basis voor een sterk sociaal model. Een duurzaam mededingingsmodel kan alleen bestaan als er sociale rechten en fatsoenlijke lonen zijn. De vaardigheidsunie, het plan voor een schone industrie en de Europese pijler van sociale rechten zijn allemaal onmisbare bouwstenen voor de toekomst.

Om tekorten op de arbeidsmarkt aan te pakken is een tweeledige aanpak nodig, gebaseerd op het aanbod en de overdraagbaarheid van vaardigheden. Ik bevestig met klem dat vaardigheden een sociaal recht zijn, waarbij onderwijs en opleiding voor iedereen van jongs af aan beginnen en gedurende het hele beroepsleven worden voortgezet, en kansen bieden voor een voldoening schenkend leven en voor sociale en economische veerkracht. Investerings in mensen via EU-steun en samenwerking met de particuliere sector voor een groter aanbod aan vaardigheden zijn van cruciaal belang. Daarnaast zijn ook maatregelen nodig om de overdraagbaarheid van vaardigheden te waarborgen. Ik zal niet aarzelen te werken aan een ambitieus rechtskader voor de ondersteuning van wederzijdse erkenning en alle nodige vooruitgang met betrekking tot andere lopende onderhandelingen en de uitvoering van het arbeidsmarktacquis.

De volgende Commissie zal een investeringscommissie zijn. Dit omvat ook investeringen in mensen. Ik zal mij richten op het benutten van het Europees Sociaal Fonds, Erasmus+ en het Sociaal Klimaatfonds om de ambities van de Europese pijler van sociale rechten te verwezenlijken, een rechtvaardige transitie te waarborgen en onze vaardigheden en ons concurrentievermogen te vergroten. Daartoe is het van cruciaal belang dat het verband tussen investeringen en hervormingen versterkt wordt en dat beide worden afgestemd op de doelstellingen en prioriteiten van de EU, zodat de nadruk wordt gelegd op de gebieden waar het optreden van de EU het hardst nodig is.

De algemene inspanningen van de volgende Commissie om de democratie te beschermen en de rechtsstaat te versterken, zijn van bijzonder belang. Het verbeteren van de onderwijsprestaties, het verbeteren van gelijkheid en sociale rechten leveren allemaal een cruciale bijdrage aan de opbouw van democratische veerkracht en steun voor de rechtsstaat in een periode waarin we worden geconfronteerd met de dreiging van autoritarisme en inmenging van buitenaf.

Ik zal ook sturing geven aan de werkzaamheden om een geïntegreerde cultuur van paraatheid te bevorderen, mensen en de hele samenleving te helpen zich aan te passen aan toekomstige uitdagingen en zich voor te bereiden om doeltreffend en tijdig te reageren op nieuwe dreigingen waarmee we te maken kunnen krijgen.

Als groot pleitbezorger van vrouwenrechten ben ik er trots op deel uit te maken van het leiderschap van de Europese instellingen en vind ik dat ik de bijzondere plicht heb om te strijden voor gendergelijkheid als kernwaarde en als katalysator voor het democratische leven en een betere economie. Ik verbind mij ertoe met mijn acties te laten zien dat de Unie door gelijkheid en solidariteit kan groeien en sterker kan worden. In al mijn initiatieven zal ik ernaar streven de positie van vrouwen te versterken en gendergelijkheid te bevorderen. Ik zal daarbij nauw samenwerken met de commissaris voor Gelijkheid en met het hele college van commissarissen. Bij mijn werkzaamheden om de sociale kerndoelen van de Europese pijler van sociale rechten voor 2030 te halen, zal ik ernaar streven de arbeidsparticipatiekloof tussen mannen en vrouwen ten minste te halveren ten opzichte van 2019, de nieuwe Barcelona-doelstellingen inzake voor- en vroegschoolse educatie en opvang uit te voeren en het evenwicht tussen werk en privéleven te versterken, ook bij telewerk.

Het is ook tijd dat de EU het vertrouwen van de nieuwe generatie versterkt. Ik kijk uit naar de jaarlijkse jongerenbeleidsdialogen, waarmee ik in de eerste 100 dagen van mijn mandaat zal beginnen. We hebben flexibele formaten nodig om jongeren bij ons werk te betrekken, niet alleen via deze jaarlijkse beleidsdialoog, maar ook over specifieke belangrijke kwesties, waarbij een jongerentoets wordt uitgevoerd op een hele reeks initiatieven die onder mijn verantwoordelijkheid vallen. Ik zal met de andere leden van het college samenwerken om de mainstreaming van jeugdbelangen te waarborgen.

Als uitvoerend vicevoorzitter verbind ik mij ertoe mijn taken volledig onafhankelijk en met de hoogste ethische normen uit te voeren, in het algemeen belang van de Unie. Ik zal de gedragscode voor commissarissen naleven, situaties vermijden die twijfel doen rijzen over mijn onafhankelijkheid en integriteit, en de voorzitter van de Commissie in kennis stellen van mogelijke belangenconflicten. Ik zal geen instructies van overheids- of niet-overheidsinstellingen, -organen, -bureaus of -entiteiten vragen noch aanvaarden. Ik verbind mij ertoe om zelfs na

beëindiging van mijn taken de vertrouwelijkheid van informatie te waarborgen en de regels inzake benoemingen en voordelen in acht te nemen. Ik verbind mij ertoe de transparantieplichtingen na te leven en alleen de organisaties of zelfstandigen te ontmoeten die in het transparantieregister zijn ingeschreven.

2. Beheer van de portefeuille en samenwerking met het Europees Parlement

Kunt u beloven het Parlement naar behoren te zullen informeren over uw activiteiten en die van uw diensten? In welk opzicht bent u van mening dat u verantwoording verschuldigd bent aan het Parlement?

Welke specifieke toezeggingen bent u bereid te doen met betrekking tot uw betrokkenheid bij en aanwezigheid in het Parlement, zowel in de commissie als in de plenaire vergadering, transparantie, samenwerking en een doeltreffende follow-up van de standpunten van het Parlement en verzoeken om wetgevingsinitiatieven? Bent u met betrekking tot geplande initiatieven en lopende procedures bereid om het Parlement op gelijke voet met de Raad tijdig van informatie en documenten te voorzien?

We kunnen geen resultaten leveren voor onze burgers, we kunnen niet volledig verbonden blijven met hun behoeften en ambities zonder ons te verbinden tot een consistente dialoog en zonder voorbereidingen te treffen voor de samenwerking met hun directe vertegenwoordigers — u, de leden van het Parlement. Samen dragen de Commissie en het Parlement bij tot een sterkere Unie. Mijn hele politieke loopbaan lang heb ik gewerkt als lokaal, nationaal en Europees verkozen. Ik heb samengewerkt in het parlement, interinstitutionele dialogen gevoerd en gewerkt aan politieke synergieën. Als minister heb ik proactief een eerlijke en pragmatische dialoog met mijn nationale parlement bevorderd. Dit was voor mij een leidend beginsel dat verder ging dan formele verplichtingen.

Indien mijn kandidatuur wordt aanvaard, verbind ik mij ertoe om, onverminderd het beginsel van collegialiteit, als uitvoerend vicevoorzitter jegens het Parlement de politieke verantwoordelijkheid op mij te nemen voor de activiteiten die onder mijn portefeuille vallen. Ik verbind mij ertoe deel te nemen aan de speciale relatie tussen het Europees Parlement en de Commissie, en het Europees Parlement en de Raad gelijk te behandelen bij het delen van informatie met de instellingen, zoals vastgelegd in het Kaderakkoord van 2010 tussen het Europees Parlement en de Commissie.

Samenwerking met het Europees Parlement is voor mij van fundamenteel belang, en ik zal bijdragen aan de versterking van de betrekkingen tussen de Commissie en het Parlement, zowel op het niveau van het college als op de gebieden die onder mijn portefeuille vallen. Ik beloof het Parlement naar behoren te informeren over mijn activiteiten en die van mijn diensten. Ik wil ook met het Parlement samenwerken om ons Europese project voort te zetten en het gesprek met de burgers aan te gaan: door samen te werken om meer aandacht te besteden aan de manier waarop ons beleid en onze wetgeving op nationaal niveau in de praktijk worden gebracht, kan worden aangetoond hoe we werken om de voordelen van de EU naar burgers en bedrijven te brengen.

Transparantie is van cruciaal belang voor een goede besluitvorming. Ik ben ervan overtuigd dat een regelmatige aanwezigheid in de belangrijkste commissies waarmee ik te maken zal hebben, zal zorgen voor een cultuur van vertrouwen, transparantie en collegialiteit, die van cruciaal belang is voor onze gezamenlijke werkzaamheden, om in alle stadia van het beleidsvormingsproces met het Parlement samen te werken. Om aanwezig te zijn in plenaire debatten, commissies en trialogen, zal ik gestructureerde dialogen met mijn parlementaire commissies organiseren teneinde een koers uit te stippelen voor eventuele resoluties van het Parlement op grond van artikel 225 VWEU waarin om wetgevingsvoorstellen wordt verzocht.

Mijns inziens moeten de uitoefening van parlementaire controle en het parlementaire initiatiefrecht gebaseerd zijn op een dialoog met de Commissie. Met inachtneming van de beginselen van collegialiteit en gelijkheid meen ik dat uitvoerend vicevoorzitters een bijzondere verantwoordelijkheid hebben voor de dialoog met dit Parlement.

Ik wil een relatie opbouwen die gebaseerd is op openheid, transparantie, wederzijds vertrouwen, efficiëntie, constante dialoog, regelmatige rapportage en uitwisseling van informatie. Dit om het Parlement in staat te stellen zijn democratisch toezicht doeltreffend uit te oefenen, maar ook met het oog op het bouwen aan consensus wat beleidsactie betreft. Ik zal zorgen voor transparantie en doorgifte van informatie aan het Parlement, met name vóór grote evenementen en in belangrijke stadia van internationale onderhandelingen. Als uitvoerend vicevoorzitter heb ik naar mijn mening een bijzondere verantwoordelijkheid om deel te nemen aan de plenaire vergadering en aan de debatten van de commissies. Ik zal beschikbaar zijn voor bilaterale vergaderingen en rechtstreekse communicatie met de leden van het Europees Parlement.

Ik verbind mij ertoe nauw samen te werken met het Europees Parlement op basis van het Interinstitutioneel Akkoord over beter wetgeven van 2016 en het Kaderakkoord van 2010, en binnen het college werk te maken van de herziening van het Kaderakkoord om de politieke verantwoordelijkheid, dialoog, informatiestroom en transparantie te versterken.

Vragen van de Commissie werkgelegenheid en sociale zaken

3. Het Parlement is bezorgd over de versnippering van het sociaal en werkgelegenheidsbeleid en over het feit dat meerdere kandidaat-commissarissen dat beleid in hun portefeuille hebben. Ook is het zorgwekkend dat de sociale en werkgelegenheidsdimensie ontbreekt in de benaming van de portefeuille van de voorgedragen uitvoerend vicevoorzitter Roxana Mînzatu. Hoe wil de voorgedragen vicevoorzitter voorkomen dat deze versnippering de uitvoering van de beginselen van de Europese pijler van sociale rechten ondermijnt? Hoe zult u met de andere commissarissen samenwerken om deze doelstellingen te verwezenlijken? Bent u bovendien bereid de benaming van uw portefeuille te wijzigen in “uitvoerend vicevoorzitter voor Hoogwaardige Banen, Sociale Rechten, Vaardigheden en Onderwijs” en de noodzakelijke maatregelen te nemen om het sociaal en werkgelegenheidsbeleid te consolideren en te zorgen voor doeltreffende structuren en een efficiënt toezicht?

Het is naar mijn mening een grote stap voorwaarts om in het college van commissarissen een uitvoerend vicevoorzitter voor Mensen, Vaardigheden en Paraatheid te hebben die verantwoordelijk is voor de portefeuille vaardigheden en onderwijs, hoogwaardige banen en sociale rechten. Ik ben trots en vereerd om deze rol te mogen vervullen, indien ik word benoemd. Als uitvoerend vicevoorzitter zal ik, als ik word benoemd, pleiten voor de integratie van onze sociale en arbeidsmarktdoelstellingen in alle werkzaamheden van de Commissie. Dit is van essentieel belang om te zorgen voor een concurrerende sociale markteconomie die onze welvaart veilig zal stellen. En het is van cruciaal belang voor onze democratie, voor de gezondheid van onze samenleving en voor de groene en de digitale transitie.

Met het oog op een steeds sterker sociaal Europa is de Europese pijler van sociale rechten ons kompas voor een sterk sociaal en werkgelegenheidsbeleid in de EU. Een breed scala aan portefeuilles en diensten lagen ten grondslag aan de initiatieven in het eerste actieplan: sociaal, werkgelegenheids- en vaardighedenbeleid zijn in grote mate relevant voor verschillende beleidsterreinen en onontbeerlijk om het volledige potentieel ervan te verwezenlijken. Ik zal ervoor zorg dragen dat de doelstellingen van de Europese pijler van sociale rechten in alle beleidsterreinen worden weerspiegeld.

Als ik word benoemd, zal ik zorgen voor een ambitieus nieuw actieplan voor de uitvoering van de Europese pijler van sociale rechten, zoals aangekondigd in de politieke beleidslijnen. Een sociaal Europa versterken en de beginselen van de pijler in het leven van de mensen tot werkelijkheid maken, is geen beperkte opdracht. Ik zal uiteraard samenwerken met de andere uitvoerend vicevoorzitters en met de commissarissen van wie ik het werk mede richting mag geven, maar niet alleen met hen. Een ambitieus en succesvol actieplan zal samenwerking vergen met het hele college, zoals: inzake huisvesting met de commissaris voor Energie en Huisvesting, inzake gelijkheid met de commissaris voor Gelijkheid, inzake fondsen met de uitvoerend vicevoorzitter voor Cohesie en Hervormingen en met de commissaris voor Begroting, inzake de coördinatie van het economisch beleid in het Europees Semester met de commissaris voor Economie en Productiviteit, inzake industrie- en internemarktaangelegenheden met de uitvoerend vicevoorzitter voor Welvaart en Industriële Strategie, en inzake de rechtvaardige klimaattransitie met de uitvoerend vicevoorzitter voor een Schone, Rechtvaardige en Concurrerende Transitie en de commissaris voor Klimaat, Nettonul en Schone Groei — om er maar een paar te noemen. Aan de pijler moet in de praktijk uitvoering worden gegeven — de uitvoering kan niet iets voor later zijn, en ik zal alle beschikbare mogelijkheden benutten om met het Europees Parlement, maar ook met de lidstaten en de sociale partners samen te werken, en zal prioriteit geven aan het verwezenlijken van de toezeggingen inzake grondrechten, vaardigheden, werkgelegenheid en armoedebestrijding in overeenstemming met alle twintig de beginselen.

Ik begrijp waarom sommigen mijn titel liefst anders geformuleerd zouden zien. Zelf ben ik blij met een portefeuille die “mensen” centraal stelt. Dit is immers waar het Europese project om draait: dat ons uiteindelijke doel is de bevolking van de EU te dienen, met hun verschillende nationaliteiten, omstandigheden en perspectieven, en in hun belang te werken. Iedereen heeft zijn eigen potentieel en zijn eigen behoeften — dit is de kern van het werk dat we moeten leveren. Ongeacht mijn titel is mijn vastberadenheid om te werken aan hoogwaardige banen, sociale rechten, vaardigheden en onderwijs, en in het algemeen voor de mensen in Europa, duidelijk. Als ik tot uitvoerend vicevoorzitter word benoemd, zal ik alle beschikbare instrumenten gebruiken om de ambitieuze sociale doelstellingen van deze ambtstermijn te verwezenlijken.

4. Welke wetgevingsinitiatieven belooft u, in aansluiting op de Verklaring van Terhulpen, te lanceren in het nieuwe actieplan voor de Europese pijler van sociale rechten, bijvoorbeeld op het gebied van digitalisering op het werk, huisvesting en collectieve onderhandelingen, om de doelstellingen voor 2030 te halen? Welke concrete maatregelen en acties hebt u op het oog om de kritieke tekorten aan vaardigheden en arbeidskrachten op de Europese arbeidsmarkten aan te pakken en goede kansen te creëren in alle Europese regio's? Hoe wilt u ervoor zorgen dat alle, en vooral laaggeschoolde, werknemers kunnen profiteren van de vaardigheidsunie en recht hebben op opleiding en gelijke toegang tot bij- en omscholingsprogramma's, met name in het licht van de groene en de digitale transitie?

Welke concrete maatregelen en acties wilt u voorstellen om, overeenkomstig uw opdrachtbrief, de arbeidsmobiliteit te bevorderen en te zorgen voor een sterke en mondige Europese Arbeidsautoriteit (ELA) en een verdere modernisering, vereenvoudiging en digitalisering van de coördinatie van de sociale zekerheid?

Welke nieuwe en herziene grenswaarden voor beroepsmatige blootstelling aan gevaarlijke stoffen zult u daarnaast in het kader van de EU-wetgeving inzake gezondheid en veiligheid op het werk voorstellen om zo een gelijk speelveld voor bedrijven te waarborgen?

De Europese pijler van sociale rechten is het juiste kompas om ons te begeleiden bij onze voortdurende inspanningen om een sociaal rechtvaardig en duurzaam Europa tot stand te brengen. Onze sociale normen vormen een belangrijke dimensie van het model van de sociale markteconomie en zijn van cruciaal belang voor ons concurrentievermogen op lange termijn. Als ik word benoemd, zal ik in 2025 het startschot geven voor een nieuw actieplan voor de uitvoering van de Europese pijler van sociale rechten om bestaand beleid te versterken en nieuwe initiatieven te introduceren. Ik wil onze dynamiek versterken om ten minste onze kerndoelen van de EU voor 2030 te halen op het gebied van werkgelegenheid (78 % arbeidsparticipatie, de arbeidsparticipatiekloof tussen mannen en vrouwen ten minste tot de helft terugbrengen), vaardigheden (waarbij elk jaar ten minste 60 % van de Europeanen deelneemt aan opleidingen, en de toegang tot digitale basisvaardigheden voor ten minste 80 % van de mensen in de leeftijdsgroep 16-74 jaar wordt bevorderd), en armoedebestrijding (vermindering van het aantal mensen dat in armoede of sociale uitsluiting leeft met ten minste 15 miljoen ten opzichte van 2019, waaronder 5 miljoen kinderen). Maar ik wil ook verder onderzoeken hoe we niet alleen werkgelegenheid creëren, maar ook hoogwaardige banen. In het actieplan zullen wetgevende en niet-wetgevende maatregelen worden aangekondigd om ervoor te zorgen dat we onze sociale ambities waarmaken.

Ik wil een routekaart voor hoogwaardige banen, die ons nieuwe paradigma zal zijn dat ons in staat zal stellen ten volle gebruik te maken van de kansen die nieuwe technologieën en digitale ecosystemen bieden voor innovatie, hogere productiviteit en concurrentievermogen. Ik zal het werk voortzetten met betrekking tot het recht om offline te zijn en te telewerken, in het licht van onze toewijding aan de rechten van werknemers in het digitale tijdperk. Wat offline een recht is, moet dat ook online zijn. Wij zullen ook input blijven verzamelen voor een nieuw initiatief inzake algoritmisch beheer, waarin het beginsel dat de mens de uiteindelijke controle behoudt, zal worden geïntegreerd. Ik zal volledige steun bieden aan het versterken van de sociale dialoog en collectieve onderhandelingen, voortbouwend op de richtlijn inzake minimumlonen en de aanbeveling van de Raad van 2023 over de sociale dialoog. Om te beginnen zal ik begin 2025 een nieuw pact voor de Europese sociale dialoog voorstellen, in samenwerking met Europese vakbonden en werkgevers. Collectieve onderhandelingen en de sociale dialoog zijn daadwerkelijk essentieel voor een flexibele en inclusieve aanpassing aan de komende uitdagingen van de Europese arbeidsmarkten, die verband houden met de drie transities: de groene, de digitale en de demografische. Het recht van werknemers en hun vertegenwoordigers op informatie, raadpleging en participatie is van cruciaal belang om hen in staat te stellen een actieve rol te spelen bij het anticiperen op en beheren van de digitale en de groene transitie.

Wat huisvesting betreft, zal ik het werk ondersteunen van de commissaris voor Energie en Huisvesting die het Europees plan voor betaalbare huisvesting aanstuurt en ervoor zorgen dat het een robuuste sociale component heeft die tegemoetkomt aan de behoeften van de meest kwetsbaren, waaronder daklozen, waarvoor het beginsel "eerst huisvesting" de optimale aanpak is.

Om de tekorten aan arbeidskrachten en vaardigheden aan te pakken, heeft de Commissie al verschillende belangrijke initiatieven voorgesteld, met name het actieplan inzake tekorten aan arbeidskrachten en vaardigheden, waarin de specifieke kenmerken van regio's worden benadrukt. Zoals in het actieplan voor de Europese pijler van sociale rechten wordt benadrukt, zijn fatsoenlijke arbeidsomstandigheden van vitaal belang om werknemers aan te trekken en te behouden, terwijl sterke collectieve onderhandelingen, toereikende en billijke lonen, het ondersteunen van inclusieve groei en het voorkomen van armoede onder werkenden ook essentieel zijn om tekorten aan arbeidskrachten in de EU aan te pakken. We hebben dit geleerd tijdens de pandemie, met name in de

zorgsector. Daarom zal ik werken aan de totstandbrenging van een samenhangend kader voor het aanpakken van uitdagingen op het gebied van arbeidskrachten in de langdurige zorg, niet alleen om de erkenning van vaardigheden en kwalificaties te vergemakkelijken, maar ook om de arbeidsomstandigheden te verbeteren.

De ontwikkeling van een vaardigheidsunie zal centraal staan in onze aanpak: om tekorten aan arbeidskrachten en vaardigheden aan te pakken en het potentieel van mensen te kunnen inzetten. Vaardigheden zijn ook onmisbaar voor ons om — individueel en collectief — de uitdagingen van verandering het hoofd te bieden en van de groene en de digitale transitie ook een sociaal rechtvaardige transitie te maken. Vaardigheden zijn een sociaal recht; een recht dat iedereen moet blijven genieten van kindertijd tot ouderdom. Het doel is dat iedereen in elke fase van het beroepsleven het onderwijs en de opleiding krijgt die hij nodig heeft om flexibel te zijn in de voortdurend veranderende wereld van vandaag — en vervolgens ervoor te zorgen dat deze vaardigheden in de hele EU op de arbeidsmarkt kunnen worden ingezet, en tegelijkertijd tegemoet te komen aan de ambities van degenen met de vaardigheden en de behoeften van werkgevers. Ik zal een ambitieus initiatief voor de overdraagbaarheid van vaardigheden voorbereiden om ervoor te zorgen dat vaardigheden op meerdere plaatsen inzetbaar zijn en worden erkend bij mobiliteit op de arbeidsmarkt.

De basis van onze vaardigheidsunie is beleid en investeringen in basisvaardigheden, die leerkrachten ondersteunen en gericht zijn op belangrijke behoeften zoals wetenschap, technologie, engineering en wiskunde (STEM). Dit zal worden ondersteund door intensiever werk op het gebied van digitaal onderwijs en digitale opleiding. Ik zal ook ambitieuze en gerichte maatregelen voorstellen om beroepsonderwijs en -opleiding met een Europese meerwaarde te stimuleren, waarbij ik inspiratie zal putten uit wat er gebeurt in het tertiair onderwijs in Europa. Om inclusief te zijn, moeten aanbieders van onderwijs en opleiding ook nieuwe leermogelijkheden bieden, ook digitaal. We moeten gebruikmaken van AI- en datagestuurde feedback en richtsnoeren, met gerichte maatregelen om het aanbod van digitale vaardigheden te stimuleren. We hebben flexibele leertrajecten, vaardigheden en competenties nodig, en interdisciplinair, transcultureel en grensoverschrijdend leren. Om de doelstelling inzake vaardigheden voor 2030 te halen, zal ik nagaan hoe de individuele leerrekeningen (ILR's) verder kunnen worden versterkt. Door iedereen in staat te stellen opleidingen te volgen, maken ILR's het recht op opleiding in de praktijk werkelijkheid en ik zal met de lidstaten samenwerken om de ILR's verder te ontwikkelen, met name door ondersteuning van wederzijds leren. Een ander belangrijk element is microcredentials, die de ontwikkeling van vaardigheden en inzetbaarheid ondersteunen door certificering van de leerresultaten van korte leerervaringen, wat zeer relevant is voor de groene, de digitale en de sociale transitie.

Hoogwaardige banen betekenen ook eerlijke arbeidsmobiliteit. Ten eerste moeten we de lopende werkzaamheden nog afronden: ik zal intensief samenwerken met het Parlement en de Raad om een akkoord te helpen bereiken over de herziening van de verordeningen inzake coördinatie van de sociale zekerheid. Ik ben mij bewust van de complexiteit van dit dossier en sta klaar om innovatieve benaderingen voor te stellen die voortbouwen op de tot dusver geboekte vooruitgang.

Ten tweede voltooit de Commissie de evaluatie van de Europese Arbeidsautoriteit. Op basis van de bevindingen van de evaluatie en rekening houdend met de input in de resolutie van het Parlement, zal ik mij verder richten op de vraag hoe de werkzaamheden van de Europese Arbeidsautoriteit kunnen worden versterkt. Ten derde zal ik een alomvattende visie presenteren op de digitalisering van diensten, onder meer om verklaringen inzake gedetacheerde werknemers te vergemakkelijken. Dit zal worden gebaseerd op de twee proefprojecten inzake de Europese socialezekerheids spas, waarvan de resultaten naar verwachting in de tweede helft van 2025 zullen worden gepresenteerd.

Ik zal ook samenwerken met andere commissarissen om de toezegging in de politieke beleidslijnen na te komen om regels te ontwikkelen voor de erkenning van kwalificaties van onderdanen van derde landen, procedures te vereenvoudigen en onnodige belemmeringen weg te nemen. Dit zal deel uitmaken van initiatieven zoals de EU-talentenpool en talentpartnerschappen om een EU te laten zien die openstaat voor talent en mensen met de juiste vaardigheden kan aantrekken om aan de behoeften van de arbeidsmarkt in de EU te voldoen.

Wat nieuwe en herziene grenswaarden voor beroepsmatige blootstelling aan gevaarlijke stoffen betreft, heeft de Commissie de tijdspanne verminderd om op EU-niveau waarden vast te stellen, maar ik wil dat we sneller gaan. Ik zal dit grondig onderzoeken, aangezien onze werknemers moeten worden beschermd tegen blootstelling aan gevaarlijke chemische stoffen en bedrijven een gelijk speelveld nodig hebben. In het strategisch EU-kader voor gezondheid en veiligheid op het werk 2021-2027 wordt uiteengezet welke stoffen in de nabije toekomst centraal moeten staan. Ik ben vastbesloten dit werk tot een goed einde te brengen en werknemers die gevaar lopen te beschermen. Dit geldt ook voor het voorkomen van sterfgevallen en ongevallen op het werk in alle opzichten, met inbegrip van psychosociale risico's en risico's voor het bewegingsapparaat. In dit verband wil ik de "vision zero"-

benadering bevestigen die erop gericht is werkgerelateerde sterfgevallen te voorkomen, en ik zal ijveren voor preventie met betrekking tot specifieke gevaren die voortvloeien uit klimaatverandering, zoals hittestress of extreme weersomstandigheden, en om psychosociale risico's beter in aanmerking te nemen, bijvoorbeeld die welke verband houden met de digitale transitie. Een groot deel van deze werkzaamheden houdt verband met de sterke ambities van de nieuwe Commissie om de geestelijke gezondheid van de Europeanen te beschermen.

Tot slot, maar niet in de laatste plaats, zal ik de sociale dimensie van het Europees Semester krachtig bevorderen door middel van een geïntegreerde aanpak van economisch en sociaal beleid. Ik zal ernaar streven het kader voor sociale convergentie verder in het Semester te integreren. Mijn werkzaamheden zullen ook gericht zijn op sociale investeringen en hervormingen, onder meer door het verbeteren van monitoring- en evaluatie-instrumenten, zoals verdelingseffectbeoordelingen, om het economische en sociale rendement ervan te meten. Deze instrumenten zullen van essentieel belang zijn voor de duurzaamheid van alle Europese beleidsmaatregelen.

5. Ongeveer 95 miljoen mensen in de Unie, onder wie 19 miljoen kinderen, lopen het risico op armoede en sociale uitsluiting. Van de werknemers loopt maar liefst 11 % dit risico. Welke concrete wetgevingsinitiatieven zult u voorstellen in het kader van de allereerste EU-strategie tegen armoede, die door de verkozen voorzitter van de Commissie, Ursula von der Leyen, is aangekondigd? Welke rol zullen het Europees Semester en de Europese kindergarantie in deze strategie spelen om ervoor te zorgen dat er vooruitgang wordt geboekt bij de verwezenlijking van de doelstelling van het actieplan voor de EPSR om armoede terug te dringen? Hoe wilt u ervoor zorgen dat het volgende MFK meer bijdraagt aan de uitbanning van armoede en sociale uitsluiting? Met welke concrete follow-upmaatregelen zult u, bovenop de aanbeveling van de Raad, gehoor geven aan de oproepen van het Europees Parlement om de toereikendheid van minimuminkomensregelingen te waarborgen en de dekking en het gebruik daarvan te verhogen?

Bent u van plan om, met inachtneming van het subsidiariteitsbeginsel en de specifieke kenmerken van de nationale socialezekerheidsstelsels, een richtlijn inzake een toereikend minimuminkomen voor te stellen met het oog op de re-integratie van mensen die niet actief zijn op de arbeidsmarkt?

Verkozen voorzitter Von der Leyen benadrukte in haar politieke beleidslijnen dat de Europese levenswijze afhankelijk is van de bescherming en kansen van ons sociaal model en onze sociale markteconomie. Als ik wordt benoemd tot uitvoerend vicevoorzitter, zal ik de EU-strategie tegen armoede ontwikkelen die doeltreffend zal zijn bij het ondersteunen van degenen die het meest benadeeld zijn in onze samenleving en bij het aanpakken van sociale ongelijkheden. Het niveau en de nieuwe vormen van armoede en sociale uitsluiting in Europa zijn voor mij onaanvaardbaar. En kinderarmoede heeft geen plaats in onze welvarende samenleving. Als we erin willen slagen een meer concurrerende Unie op te bouwen, die is verankerd in een duurzame, groene economie en wordt aangedreven door de nieuwe technologie, die bestand tegen crises en politiek solide is, dan moet onze horizontale invalshoek altijd zijn om armoede te bestrijden, bij elk besluit en bij elk beleid.

Onze EU-strategie tegen armoede moet op EU-niveau een nieuwe impuls geven aan het terugdringen van armoede en sociale uitsluiting. We moeten beginnen bij de onderliggende oorzaken van armoede, zoals ongelijkheid en sociale onrechtvaardigheid, lage inkomens, een zwakke band met de arbeidsmarkt, lacunes in de toegang tot sociale en essentiële diensten en betaalbaarheid, om er maar een paar te noemen.

Uiteraard zal de wil van de lidstaten om doortastend op te treden van cruciaal belang zijn voor de uitvoering van de strategie. Sinds de top van Porto van 2021 hebben we een duidelijke doelstelling om tegen 2030 te bereiken. Wat het beleid inzake sociale inclusie en sociale bescherming betreft, moeten we er met name naar streven het aantal mensen dat in armoede of sociale uitsluiting leeft, met ten minste 15 miljoen te verminderen (in vergelijking met 2019), waaronder 5 miljoen kinderen. We moeten ook bijzondere nadruk leggen op het doorbreken van de generatiecyclus van armoede en het bevorderen van sociale mobiliteit. Dit vergt verdere aanzienlijke inspanningen — ongeveer de helft van de lidstaten kende in 2023 een merkbare toename van het aantal personen die met armoede of sociale uitsluiting worden bedreigd, waardoor het moeilijker wordt om de doelstelling voor 2030 te halen.

Ik zal ernaar streven dat degenen die kunnen werken, worden geholpen om een hoogwaardige baan te vinden als uitweg uit de armoede. Armoede treft mensen van alle leeftijden, van de kinderjaren tot de actieve leeftijd tot de armoede onder ouderen. Vrouwen lopen een groter risico op armoede en sociale uitsluiting. En sociale uitsluiting houdt vaak verband met discriminatie en structurele ongelijkheid in de samenleving. Ik zal de werkzaamheden met betrekking tot de strategie integreren en deze behandelen in samenhang met onze werkzaamheden voor een Unie van gelijkheid.

Meer dan een vijfde van de EU-bevolking in huishoudens met kinderen ten laste liep in 2023 risico op armoede of sociale uitsluiting. In de strategie zal ik kijken naar zorg en hoe de toegang tot hoogwaardige betaalbare zorg voor gezinnen en tot hoogwaardige banen voor zorgpersoneel kan worden verbeterd.

Onze aanpak van armoede moet ook veelomvattend zijn en verder gaan dan werkgelegenheids- en sociaal beleid, zodat onderwijs en opleiding, gezondheidszorg, huisvesting, belastingen, vervoer, energie, voedsel en klimaat daarin worden inbegrepen. Ook in de samenwerking met mijn collega's zal ik de uitvoering van het Sociaal Klimaatfonds ondersteunen om armoede in verband met energie en vervoer aan te pakken.

Overeenkomstig de Verdragen ligt de primaire verantwoordelijkheid voor de bestrijding van armoede en uitsluiting bij de lidstaten. In de Verdragen wordt echter ook duidelijk vermeld dat de Unie ernaar streeft vrede, haar waarden en het welzijn van haar bevolking te bevorderen — en dat de Unie sociale uitsluiting en discriminatie bestrijdt en sociale rechtvaardigheid en bescherming, de gelijkheid van vrouwen en mannen, de solidariteit tussen de generaties en de bescherming van de rechten van het kind bevordert.

Het Europees Semester zal een cruciale rol spelen bij het monitoren en coördineren van nationaal beleid ter bestrijding van sociale uitsluiting en ongelijkheid. Als ik word benoemd tot uitvoerend vicevoorzitter, zal ik aan het Europees Semester bijdragen op het gebied van sociaal, onderwijs- en werkgelegenheidsbeleid, en ik verbind mij ertoe de sterke sociale dimensie ervan te behouden. Voortbouwend op het Europees Sociaal Fonds Plus (ESF+), dat de uitvoering van de Europese pijler van sociale rechten ondersteunt en tot doel heeft armoede en sociale uitsluiting terug te dringen, en op het nieuwe Sociaal Klimaatfonds, zal ik met andere commissarissen samenwerken om holistische beleids- en financieringsantwoorden te ontwikkelen. De werkzaamheden van de commissaris voor Energie en Huisvesting met betrekking tot het Europees plan voor betaalbare huisvesting en het actieplan voor betaalbare energieprijzen zijn van bijzonder belang om ervoor te zorgen dat die plannen een robuuste sociale component hebben die tegemoetkomt aan de behoeften van de meest kwetsbaren, waaronder daklozen.

Wat overheidsfinanciering en -investeringen betreft, zal prioriteit worden gegeven aan het gebruik van de middelen die beschikbaar zijn via NextGenerationEU en de huidige begroting. Het cohesiebeleid, met inbegrip van het Europees Sociaal Fonds Plus, is een belangrijke steun voor maatregelen ter bestrijding van armoede en uitsluiting.

Het nieuwe Sociaal Klimaatfonds zal een krachtig instrument zijn om energie- en vervoersarmoede aan te pakken en zal bijdragen tot de verwezenlijking van de armoededoelstellingen van het actieplan voor de uitvoering van de Europese pijler van sociale rechten. Gezien de doelstellingen ervan is het absoluut noodzakelijk dat de lidstaten het fonds aldus werkzaam laten zijn dat het zich richt op de sociale gevolgen voor kwetsbare groepen die door het emissiehandelssysteem 2 (ETS2) worden getroffen. Ik zal samenwerken met de andere commissarissen om te zorgen voor een gerichte en doeltreffende programmering van het Sociaal Klimaatfonds ter ondersteuning van kwetsbare huishoudens, kwetsbare micro-ondernemingen en kwetsbare vervoergebruikers, door middel van tijdelijke rechtstreekse inkomenssteun en maatregelen en investeringen om de energie-efficiëntie van gebouwen te verbeteren, de verwarming en koeling van gebouwen koolstofvrij te maken en de toegang tot emissievrije en emissiearme mobiliteit en emissievrij en emissiearm vervoer te verbeteren.

Samen met mijn collega-commissarissen zal ik ervoor zorgen dat de uitvoering ervan structurele veranderingen bevordert die nodig zijn om een eerlijke en rechtvaardige transitie te waarborgen, samen met de uitvoering van ETS2. Zoals bepaald in de verordening zullen de plannen — met inbegrip van de mijlpalen en streefdoelen — op basis van dit criterium worden geëvalueerd. Het Sociaal Klimaatfonds zal tijdelijke rechtstreekse inkomenssteun verstrekken en zo bijdragen tot het verlichten van de armoede voor de meest kwetsbare huishoudens.

Vooruitblikkend is het volgende meerjarig financieel kader een kans om onze uitgaven gericht, eenvoudiger en doeltreffender te maken door investeringen te koppelen aan hervormingen om uitdagingen op gebieden als onderwijs, vaardigheden en armoedebestrijding te helpen aanpakken. Zowel investeringen als hervormingen moeten worden afgestemd op de doelstellingen en prioriteiten van de EU om zich te concentreren op gebieden waar EU-optreden het hardst nodig is en een maximaal effect kan hebben.

De Europese kindergarantie is een veelomvattend en sterk initiatief, en de lidstaten hebben laten zien dat zij zich inzetten voor de uitvoering ervan. Voor mij zal het een prioriteit zijn om deze te verwezenlijken en sterker te maken. We moeten onze inspanningen opvoeren om resultaten te boeken, met name om de kloof op het gebied van toegang tot diensten tussen kinderen die in armoede leven en kinderen die het beter hebben, te dichten. In dit verband zal ik werken aan de versterking van de garantie en de lidstaten verdere richtsnoeren verstrekken voor de

aanpak van kinderarmoede, met name in het licht van het verslag van de Commissie aan de Raad van 2026 over de geboekte vooruitgang.

Als de lidstaten de aanbeveling van de Raad inzake het minimuminkomen naar behoren uitvoeren, kan zij de toereikendheid van de minimuminkomensregelingen tegen 2030 aanzienlijk verbeteren en meer mensen dichterbij de arbeidsmarkt brengen. De nadruk moet daarom in de eerste plaats liggen op de uitvoering van de aanbeveling, een sterke horizontale prioriteit van de nieuwe Commissie. Wij zullen de lidstaten ondersteunen door empirisch onderbouwde beleidsvorming, wederzijds leren en de uitwisseling van goede praktijken via het Comité voor sociale bescherming te bevorderen. De Commissie en het Comité voor sociale bescherming zullen in 2025 een gezamenlijk verslag opstellen waarin de vooruitgang bij de uitvoering van de aanbeveling wordt beoordeeld. Wat armoede onder werkenden betreft, zullen wij intensief werken aan de uitvoering van de richtlijn betreffende een toereikend minimumloon, die het belangrijkste instrument is om ervoor te zorgen dat toetreding tot de arbeidsmarkt mensen daadwerkelijk uit armoede haalt.

Vragen van de Commissie cultuur en onderwijs

6. Wat zijn uw toekomstplannen voor het onderwijsbeleid van de EU, naast het versterken van het benodigde menselijk kapitaal in Europa om te zorgen voor doeltreffende en relevante leerprocessen waarin kennis, vaardigheden, waarden en competenties worden ontwikkeld die beantwoorden aan een holistische onderwijsvisie en ertoe bijdragen dat toekomstige generaties beter zijn voorbereid en over meer veerkracht beschikken? Hoe zult u in het kader van de lopende Europese groene transitie en schone industriële transformatie actief strategieën ontwikkelen voor het aanpakken van uitdagingen in verband met toegang tot onderwijs, basisvaardigheden, digitale vaardigheden, STEM- en STEAM-onderwijs en Europese burgerschapsvorming?

We weten allemaal dat onderwijs mensen mondiger maakt. Ik ben er dan ook van overtuigd dat een sterke Europese onderwijsruimte Europa sterker zal maken. Mijn visie op de toekomst van het onderwijsbeleid van de EU is diep geworteld in de kernwaarden van vrijheid, democratie, sociale rechtvaardigheid en gedeelde welvaart. De Europese onderwijsruimte, als gemeenschappelijke ruimte voor hoogwaardig leren die voor iedereen toegankelijk is, is de drijvende kracht achter een gemeenschappelijk doel van hoogwaardig onderwijs, flexibele ontwikkeling van vaardigheden en inclusie. Dit zijn drie belangrijke ingrediënten om ervoor te zorgen dat onze toekomstige generaties niet alleen goed voorbereid zijn, maar ook bestand zijn tegen schokken en veerkrachtig ten overstaan van uitdagingen. En natuurlijk legt een sterke Europese onderwijsruimte de basis voor onze toekomstige vaardigheidsunie.

Eenzijds ondersteunt ons EU-onderwijsbeleid de lidstaten en is het gericht op de voorbereiding van mensen op het werkzame bestaan, maar daarnaast gaat het om een voorbereiding op het leven als zodanig en het creëren van een samenleving die waarde hecht aan kritisch denken, creativiteit en samenwerking. Digitale en mediageletterdheid, meertaligheid en communicatievaardigheden zijn essentieel om burgers in staat te stellen het hoofd te bieden aan de complexiteit van een geglobaliseerde wereld. Het is nodig dat ouders, scholen, gemeenschappen en aanbieders van formeel en niet-formeel onderwijs nauw met elkaar samenwerken. Onderwijs mag niet beperkt blijven tot traditionele klaslokalen, maar moet naar buiten treden en een weerspiegeling zijn van de voortdurende onderlinge verbondenheid van mensen en de respectieve menselijke en culturele achtergronden.

De wereld verandert in rap tempo. We moeten een vaardigheidsunie tot stand brengen die echt een cultuur en een ingesteldheid van een leven lang leren stimuleert — op school, op het werk en in de samenleving. Daartoe is het van essentieel belang om overeenstemming te bereiken over een nieuwe manier om investeringen in mensen, van geboorte tot ouderdom, te definiëren en te beoordelen. Investeren in onderwijs, bijvoorbeeld dat van kinderen die in armoede dreigen te vervallen, heeft een ongeëvenaard economisch en maatschappelijk rendement op middellange en lange termijn. Er zijn ambitieuze maatregelen nodig voor de erkenning van alle vormen van onderwijs en opleiding. Vereenvoudiging en digitalisering zijn de belangrijkste beginselen. Ons eindresultaat moet zijn dat elke persoon, ongeacht zijn achtergrond of Ausgangssituatie, over de vaardigheden beschikt die nodig zijn om een solide loopbaan op te bouwen en ook veerkrachtig en flexibel zal zijn wanneer hij wordt geconfronteerd met kansen en uitdagingen op het gebied van loopbaanverandering. Ons beleid ter ondersteuning van leerkrachten en opleiders — hun arbeidsomstandigheden, hun voorbereiding, de voor hen beschikbare middelen en hun carrièrevooruitzichten — zal bepalend zijn voor ons succes.

Als ik word benoemd, zal ik ernaar streven dat elk kind, ongeacht zijn sociaaleconomische achtergrond, toegang heeft tot hoogwaardig onderwijs en de mogelijkheid heeft om zijn volledige potentieel te benutten. De ideeën en aanbevelingen in de aanbevelingen van de Raad over trajecten naar succes op school van 2022 en over voor- en vroegschoolse educatie en opvang vormen een waardevol uitgangspunt.

De PISA-resultaten van 2022 doen een alarmbel rinkelen die niet kan worden genegeerd. We moeten doortastend optreden. Als ik word benoemd, zal ik in het kader van de vaardigheidsunie een actieplan voor basisvaardigheden opstellen om de zorgwekkende achteruitgang van de prestaties van 15-jarigen op het gebied van geletterdheid, wiskunde en wetenschappen, alsook ontoereikende digitale vaardigheden, tegen te gaan. De nadruk zal liggen op het verbeteren van lesgeven en leren, het ondersteunen van leerkrachten en het bevorderen van een doeltreffende omgeving die het succes van studenten ondersteunt. Deze alomvattende aanpak zal niet alleen de nadruk leggen op academische prestaties, maar ook op de rol van welzijn en sociaal-emotionele vaardigheden bij het verbeteren van onderwijsresultaten.

Een ander mogelijk initiatief in het kader van de vaardigheidsunie is een strategisch plan voor STEM-onderwijs om Europa in staat te stellen de vooruitzichten op het gebied van onderwijs in wetenschap, technologie, engineering en wiskunde (STEM) te verbeteren. Dit zal niet alleen het tekort aan gekwalificeerde STEM-leerkrachten aanpakken, maar er ook toe bijdragen dat meer meisjes en vrouwen een STEM-carrière opbouwen. De academies voor vaardigheden hebben al een zeer belangrijke bijdrage geleverd aan de ontwikkeling van curricula, waardoor veel STEM-sectoren mensen kunnen opleiden in overeenstemming met de behoeften van de sector. Op basis hiervan zullen de Europese diploma's een verdere impuls geven aan de ontwikkeling en erkenning van transnationale STEM-programma's. We kunnen ook kunst, geesteswetenschappen en sociale wetenschappen in deze initiatieven integreren om ervoor te zorgen dat bij het leren ook rekening wordt gehouden met de werkelijke uitdagingen bij de inzet van deze vaardigheden in overeenstemming met onze waarden en sociale behoeften.

Over het algemeen zullen de werkzaamheden met betrekking tot het Europees diploma met vastberadenheid moeten worden voortgezet, door samen te werken met de lidstaten en met het hoger onderwijs.

Een modern onderwijsstelsel moet ook een volledige digitale transformatie omvatten. Het digitale tijdperk biedt zowel kansen als uitdagingen, en het is absoluut noodzakelijk dat alle burgers digitaal geletterd zijn. De EU moet haar inspanningen opvoeren om digitale vaardigheden op alle niveaus aan te bieden, van jongs af aan tot een leven lang leren, door digitale competenties in kerncurricula te integreren. Het actieplan voor digitaal onderwijs 2021-2027 heeft een solide kader vastgesteld, maar we moeten de hervormingen versnellen om de doelstellingen van het digitale decennium te halen. In de toekomst moet de EU belangrijke gebieden aanpakken, zoals schoolconnectiviteit, digitale instrumenten in de klas en geavanceerde digitale vaardigheden op gebieden als AI, programmeren en cyberbeveiliging. Binnen de vaardigheidsunie wil ik zorgen voor een alomvattende evaluatie van het actieplan voor digitaal onderwijs.

Duurzaam onderwijs is de sleutel tot een groene en duurzame toekomst in Europa. We moeten optimaal gebruikmaken van belangrijke instrumenten zoals het Europees kader voor duurzaamheidscompetenties (GreenComp). Vergroeningsaspecten kunnen ook worden ondersteund door het werk van Teacher Academies en gestroomlijnd in het kader van een leven lang leren en individuele leerrekeningen.

Een strategische pijler van de vaardigheidsunie moet de versterking van beroepsonderwijs en -opleiding zijn, wat bepalend is voor werk en nauw verband houdt met de vaardigheden die bedrijven nodig hebben. Als ik word benoemd, zal ik een Europese strategie voor beroepsonderwijs en beroepsopleiding opstellen. Mijn doel is niet alleen het aantal mensen met een diploma beroepsonderwijs en -beroepsopleiding te verhogen, maar ook de kwaliteit, erkenning en EU-dimensie van dit waardevolle type onderwijs te vergroten, zodat afgestudeerden van beroepsonderwijs en beroepsopleiding meer mogelijkheden krijgen. Ons sterke pakket EU-fondsen, in rechtstreeks of gedeeld beheer, speelt een cruciale rol bij de bij- en omscholing van werknemers en ik zal samen met mijn collega-commissarissen onze investeringen beter toespitsen op strategische sectoren die ook waardevolle kansen bieden voor onze jongeren.

Ik wil dat we onze jongere generaties doeltreffender leren over Europa, zijn waarden, geschiedenis en zijn gedeelde identiteit, gebaseerd op eenheid in verscheidenheid. Versterking van de democratische waarden en democratische participatie, bevordering van de Europese identiteit en actief burgerschap staan centraal in alle vlaggenschipprogramma's, waaronder Erasmus+ en het Europees Solidariteitskorps. Leerkrachten spelen een centrale rol bij het aan de orde stellen en bewustmaken van de Europese waarden. Als ik word benoemd, zal ik met de lidstaten samenwerken om de Europese dimensie van het onderwijs verder te versterken. Als ik word benoemd, wil ik verbanden leggen met de werkzaamheden in verband met het schild voor de democratie, aan welke werkzaamheden leiding zal worden gegeven door de commissaris voor Democratie, Justitie en Rechtsstaat.

Onderwijs is een verbindende kracht en een fundamenteel element van alle goed functionerende democratieën. Erasmus+ brengt jongeren uit alle hoeken van Europa samen en ik zal het verder versterken. De mobiliteit van Erasmus+ nog inclusiever maken, met name om ervoor te zorgen dat ook de meest behoeftigen en kwetsbaren van

het programma kunnen profiteren, is van essentieel belang om de Europese identiteit tussen generaties en naties te consolideren en te verdiepen. Het zal van cruciaal belang zijn de ervaring inzake studentenmobiliteit te verbeteren door digitalisering te gebruiken om hun ervaringen nog waardevoller te maken.

7. Wat is uw plan voor de toekomst van de Europese onderwijsruimte (EEA) — die uiterlijk 2025 moet zijn voltooid — en de daarmee samenhangende erkenning en grensoverschrijdende overdraagbaarheid van kwalificaties, diploma's en certificaten op alle gebieden van formeel, informeel en niet-formeel onderwijs? Hoe denkt u met name dringende, EU-brede kwesties aan te pakken, zoals het gebrek aan leerkrachten, hun opleiding en onzekere arbeidssituatie?

De Europese onderwijsruimte is een strategie om hoogwaardig onderwijs, opleiding en een leven lang leren voor iedereen toegankelijk te maken, over de grenzen heen, in overeenstemming met het eerste beginsel van de Europese pijler van sociale rechten. Deze inzet voor inclusiviteit en excellentie op het gebied van onderwijs en opleiding is van essentieel belang om ervoor te zorgen dat elke Europeaan beschikt over de vereiste — over de grenzen heen erkende — vaardigheden om te gedijen in de samenleving en op de arbeidsmarkt, en om de vaardigheidsunie te verwezenlijken.

Als ik word benoemd, zal ik werken aan de Europese onderwijsruimte met het oog op een gemeenschappelijke aanpak van de ontwikkeling van vaardigheden, leermobiliteit, kwaliteit en inclusiviteit. Deze werkzaamheden zullen worden gebaseerd op de resultaten van de nog lopende evaluatie van de Europese onderwijsruimte.

Een belangrijk onderdeel van de EOR is de erkenning van kwalificaties, die van vitaal belang is voor de mobiliteit van lerenden, onder meer in het kader van het Erasmus+-programma, en voor de mobiliteit van talent in heel Europa. Hoewel het kader al bestaat, is het tempo van de uitvoering ongelijk: slechts de helft van de lidstaten heeft voldoende vooruitgang geboekt. Het voorstel van de Commissie voor een aanbeveling van de Raad inzake een systeem voor kwaliteitsborging en erkenning van maart 2024 is een andere belangrijke stap in de richting van de automatische erkenning voor alle lerenden. Om de werkzaamheden op dit gebied voort te zetten, zal ik prioriteit geven aan een tijdige overeenstemming en een doortastende uitvoering van de desbetreffende maatregelen.

Een nieuw initiatief voor de overdraagbaarheid van vaardigheden zal ons in staat stellen de erkenning van vaardigheden en kwalificaties op te schalen. Dit zou een kader bieden waarbinnen in een land of bedrijf verworven vaardigheden of kwalificaties kunnen worden erkend of aanvaard in een ander land of bedrijf, om de mensen en de arbeidsmarkt zo goed mogelijk te bedienen. Het zal bijdragen tot de totstandbrenging van een echte Europese ruimte waar kennis, vaardigheden en talenten vrij kunnen circuleren.

Daarnaast moeten we de erkenning van certificeringen uitbreiden, met name via de aanbeveling van de Raad van 2022 over microcredentials. Deze korte, flexibele leermogelijkheden zijn van cruciaal belang voor de bij- en omscholing van de Europese beroepsbevolking, waardoor het onderwijs beter kan worden aangepast aan de behoeften van onze veranderende economie. Ik zal ook het niet-formele en informele leren krachtig ondersteunen en de validatie ervan bevorderen, onder meer via jeugdwerk, en leerlinggerichte, participatieve en innovatieve vormen van onderwijs en opleiding aanbieden, die ook het leren voor actief burgerschap ondersteunen. Minder formele leeromgevingen zoals jeugdwerk, sportclubs of culturele activiteiten kunnen bijdragen tot inclusiever onderwijs. Als ik word benoemd, zal ik ook streven naar een sterkere nadruk op de leer- en vaardigheidendimensie van dit beleid, in samenwerking met de commissaris voor Intergenerationele Rechtvaardigheid, Jeugd, Cultuur en Sport.

Momenteel hebben 24 lidstaten te kampen met leerkrachtentekorten. Dit betekent minder lesgeven, minder ondersteuning en bijgevolg een verlies aan onderwijs voor de volgende generatie. Zowel voor ons concurrentievermogen als voor onze sociale cohesie is het van essentieel belang dat onderwijs een aantrekkelijke carrière vormt. Het aanpakken van het tekort aan leerkrachten en hun opleidingsbehoeften is in de eerste plaats de verantwoordelijkheid van de lidstaten. De EU kan en moet deze gezamenlijke inspanning echter ondersteunen en samenwerken met de lidstaten, onderwijsactoren, sociale partners, het maatschappelijk middenveld en lerenden om deze en andere hardnekkige uitdagingen in onze onderwijsstelsels aan te pakken. Daartoe zal ik, als ik word benoemd, een EU-agenda voor leerkrachten voorstellen, die gericht is op de arbeidsomstandigheden, opleiding en loopbaanvooruitzichten van leerkrachten in de hele EU. Ik zal ook kijken naar de oprichting van een Europese alliantie van scholen om betere grensoverschrijdende samenwerking en mobiliteit tussen scholen in heel Europa aan te moedigen. Alleen met deze gezamenlijke inspanning — waarbij de lidstaten, onderwijsactoren, sociale partners, het maatschappelijk middenveld en lerenden worden betrokken — kunnen we deze hardnekkige uitdagingen in onze onderwijsstelsels aanpakken.

8. Het hoger onderwijs in de EU heeft te kampen met een braindrain. Hoe wilt u dit probleem actief gaan aanpakken en wat zijn uw plannen om de “allianties van Europese universiteiten” verder te ontwikkelen en te werken aan een “Europees diploma” om juist dit soort uitdagingen het hoofd te bieden? Hoe denkt u bovendien de lessen die uit de huidige uitvoering van het Erasmus+-programma kunnen worden getrokken, te gebruiken bij de voorbereiding van de volgende generatie van het programma, en, meer in het bijzonder, wat is uw strategie om de kerndoelstellingen en prioriteiten van het programma te behouden, gezien de mogelijke toekomstige druk op de begroting?

Europa moet zowel een bestemming voor onderwijs als zelfontplooiing zijn die in alle sectoren, ook in het hoger onderwijs, de beste talenten aantrekt en ook concurrerend genoeg is om ze in de Europese economieën en samenlevingen te behouden. Daartoe moeten onze universiteiten concurrerder en aantrekkelijker zijn op het wereldtoneel, ongeacht in welke regio zij zich bevinden. Ik ben er stellig van overtuigd dat Europa alles in huis heeft wat nodig is om die ambitie waar te maken, met inbegrip van wijdverbreide academische excellentie. Fragmentatie en kleine schaal beperken echter vaak ons werkelijke potentieel. Om dit aan te pakken, moeten universiteiten in heel Europa meer samenwerken.

Daartoe moeten we vaart zetten achter de Europese strategie voor universiteiten, die tot doel heeft instellingen voor hoger onderwijs in heel Europa te versterken. Een van de vlaggenschipinitiatieven ervan, het initiatief “Europese universiteiten”, dat in het kader van Erasmus+ wordt ondersteund, brengt universiteiten uit alle delen van Europa, met inbegrip van plattelandsgebieden en ultraperifere gebieden, samen om nauwer samen te werken. Door Europese interuniversitaire campussen op te zetten, zouden allianties van Europese universiteiten studenten toegang kunnen bieden tot een rijker en beter onderwijsaanbod, in samenwerking met onderzoeksafdelingen en bedrijven. Dit stelt studenten in staat een breder, gevarieerder en toekomstgericht geheel van vaardigheden en competenties te ontwikkelen, aangezien universiteiten hun deskundigheid, kennis en middelen samenvoegen en zo complementaire sterke punten combineren die zo niet in individuele instellingen beschikbaar zijn. Dergelijke allianties zijn drijvende krachten achter een evenwichtige mobiliteit van talent en voor het bieden van unieke kansen aan studenten om een diploma op hoog niveau te behalen, met ingebouwde mobiliteit, waarbij studies in verschillende Europese landen worden gecombineerd. Daarom moeten we deze veelbelovende stappen vooruit zetten, meer universiteiten stimuleren om zich bij deze aanpak aan te sluiten en de voordelen voor leerkrachten, studenten en toekomstige werkgevers laten zien.

De blauwdruk voor een Europees diploma waarvoor verschillende allianties van Europese universiteiten het voortouw nemen, biedt alle instellingen voor hoger onderwijs nieuwe mogelijkheden om hun studenten een zeer gewild en algemeen erkend diploma te bieden, waaronder in sectoren die voor Europa van strategisch belang zijn. Als ik word benoemd, zal ik deze werkzaamheden voortzetten en mij richten op de praktische verwezenlijking van het Europees diploma, samen met de lidstaten, het Europees Parlement en belanghebbenden in het hoger onderwijs, met het oog op de toekomst van onze studenten en van Europa. Ik ben van plan een van mijn uitvoeringsdialogen te wijden aan het onderzoeken van wat belet dat er op dit gebied vooruitgang wordt geboekt.

Al meer dan 35 jaar ondersteunt Erasmus+ mensen om te profiteren van leermobiliteit en van de mogelijkheid om nieuwe competenties en vaardigheden te verwerven, zoals empathie, vertrouwen, openheid, kritisch denken, respect voor diversiteit en actief burgerschap. Een vernieuwd en versterkt Erasmus+-programma zal het concurrentievermogen en de sociale inclusie bevorderen en onze democratische waarden helpen handhaven. Tegen deze achtergrond en als ik word benoemd, zal ik voortbouwen op de verwezenlijkingen van het programma om een overtuigend argument te formuleren voor de volgende generatie ervan. De ambities zijn groot. In het verslag-Draghi werd opgeroepen tot een “Erasmus voor iedereen” en dit was ook zichtbaar in de aanbeveling van de Raad “Europa in beweging”. De vraag naar leermobiliteit en samenwerking gaat verder dan wat het huidige programma momenteel kan bieden. Zoals uiteengezet in de politieke beleidslijnen, moeten we Erasmus+ versterken, ook voor beroepsopleiding. Het volgende meerjarig financieel kader biedt een kans om onze investeringen in onderwijs eenvoudiger en doeltreffender te maken. Daarom moeten we de bestaande acties versterken en verbeteringen en verdere vereenvoudigingen voorstellen om gelijke tred te houden met een snel veranderende wereld en om de Europese en internationale samenwerking te stimuleren. Erasmus+ is een uniek programma om Europeanen dichter bij elkaar te brengen en concurrentievermogen, inclusie, democratische participatie en de fundamentele waarden van de EU te bevorderen.

Vraag van de Commissie burgerlijke vrijheden, justitie en binnenlandse zaken

9. Er bestaat een dringende behoefte aan een EU-cultuur van paraatheid, nu er steeds meer dreigingen zijn die gevolgen kunnen hebben voor onze veiligheid en de beveiliging van onze samenleving. Hoe denkt u bij te dragen

aan de opbouw van onze EU-capaciteit, de opsporing van dreigingen te verbeteren en snel en op doeltreffende wijze een gecoördineerde crisisrespons te bewerkstelligen?

Nu het aantal en de complexiteit van de klimaat-, sociale, technologische veiligheids- en geopolitieke risico's die de EU bedreigen alleen maar toenemen, is het absoluut noodzakelijk dat de EU een meer strategische, alomvattende en geïntegreerde aanpak van crisisbeheersing ontwikkelt.

Als ik word benoemd tot uitvoerend vicevoorzitter, zal ik sturing geven aan de werkzaamheden voor een EU-strategie voor een paraatheidsunie, voortbouwend op het verslag over de civiele en militaire paraatheid van de EU dat zal worden gepresenteerd door de voormalige Finse president Sauli Niinistö.

Het doel is een sterkere en beter voorbereide Unie tot stand te brengen, gebaseerd op een maatschappijbrede, overheidsbrede, risicobrede en sectoroverschrijdende aanpak van paraatheid, en nauwere civiel-militaire samenwerking.

Dit omvat het uitrusten van burgers met de nodige vaardigheden, als onderdeel van mijn bredere werkzaamheden op het gebied van vaardigheden en onderwijs. De EU en haar lidstaten moeten zich voorbereiden op het volledige spectrum van door de mens veroorzaakte of natuurlijke crises en schokken, van veiligheidsdreigingen, waaronder hybride bedreigingen en in toenemende mate met een cyberdimensie, tot rampen als gevolg van klimaatverandering en aantastingen van het milieu, met verstrekkende gevolgen voor andere sectoren van onze samenleving, zoals de gezondheidszorg, de sociale zorg en de landbouw.

Als ik word benoemd, zal ik in dit verband samenwerken met de commissaris voor Paraatheid en Crisisbeheer. Als uitvoerend vicevoorzitter verbind ik mij ertoe de vele verschillende desbetreffende werkterreinen samen te brengen. Ik zal nauw samenwerken met al mijn collega-commissarissen en onze EU-lidstaten, volledig in de geest van Team Europa. De EU-strategie voor een paraatheidsunie zal de basis leggen voor een versterking van het vermogen van Europa om kwetsbaarheden in een vroeg stadium door middel van oefeningen en tests vast te stellen en aan te pakken, en vervolgens crises te voorkomen, te weerstaan en erop te reageren, op een goed gecoördineerde en geïntegreerde wijze.

We hoeven overigens niet vanuit het niets te beginnen: De EU heeft reeds belangrijke instrumenten ontwikkeld ter voorkoming en opsporing van crises en ter coördinatie van de crisisrespons, zoals het Uniemechanisme voor civiele bescherming, en wij zullen op deze instrumenten blijven voortbouwen. Dit omvat ook de strategische reserve van responscapaciteit van de EU ("rescEU"), die moet worden gehandhaafd en verder moet worden versterkt.

We kunnen voortbouwen op de ervaring met de bestaande sectorale crisisbeheersingsinstrumenten en instrumenten die op verschillende gebieden en op verschillende niveaus, waaronder civiele en militaire paraatheid, zijn ontwikkeld, en op basis van de lessen die zijn getrokken uit eerdere crises — zoals het versterkte EU-kader voor gezondheidsbeveiliging dat na de COVID-19-pandemie is vastgesteld of de werkzaamheden voor het opbouwen van medische tegenmaatregelen.

In het kader van de strategie voor de veiligheidsunie heeft de EU een reeks wetgevende en operationele maatregelen vastgesteld waardoor de EU nu beter is toegerust om te reageren op veiligheidsuitdagingen dan vijf jaar geleden. De Commissie zal nauw met de lidstaten samenwerken om te zorgen voor de uitvoering van nieuwe wetgeving, die van cruciaal belang zal zijn om de paraatheid voor bedreigingen voor en kwetsbaarheden in de veiligheid te waarborgen.

Paraatheid kan echter niet langer een exclusieve bevoegdheid van regeringen en instellingen zijn. Gezien de ongekende complexiteit en sectoroverschrijdende aard van dreigingen zal de actieve deelname van burgers, huishoudens en maatschappelijke actoren op lokaal, regionaal en nationaal niveau van essentieel belang zijn om de paraatheid van de EU te versterken, nieuwe capaciteiten op te bouwen en een gecoördineerde crisisrespons snel en doeltreffend te operationaliseren. Nieuwe initiatieven die gericht zijn op de ontwikkeling van vaardigheden en capaciteit op het gebied van crisisrespons kunnen een belangrijke rol spelen, waarbij de sociale partners, onderwijsinstellingen en de particuliere sector worden betrokken om ervoor te zorgen dat elke burger voorbereid is.

Ons vermogen om te reageren op cyberbedreigingen, gezondheidsbedreigingen of natuurrampen is een test van onze vastberadenheid en onze solidariteit. We kunnen ons voorbereiden door mensen uit te rusten met de juiste vaardigheden, zoals van gezondheidswerkers en noodhulpverleners tot cyberbeveiligingsdeskundigen en

logistieke managers, waar we te kampen hebben met een tekort aan gespecialiseerde vaardigheden. Risico-educatie zal ook een belangrijke rol spelen, in het bijzonder voor kwetsbare groepen.

Voortbouwend op en met groepering van onze bestaande capaciteiten zullen we onze anticipatie versterken, onze systemen voor vroegtijdige waarschuwing en opsporing verbeteren en de lacunes in de capaciteiten van de EU in alle sectoren analyseren. De COVID-19-pandemie en de oorlog tegen Oekraïne hebben ons laten zien hoe crises van de ene sector naar de andere overslaan en daarmee verstreckende gevolgen hebben, gezien de uitgebreide kruisverbanden en onderlinge afhankelijkheden, waardoor sectoroverschrijdende oplossingen en coördinatie nodig zijn, vaak met zowel een interne als een externe dimensie. Ik zal mij inzetten voor een sectoroverschrijdend inzicht in risico's en voor het bevorderen van anticiperende risicoanalyses. Ik ben vastbesloten dit tot een realiteit te maken ten behoeve van onze samenleving en burgers.

Vraag van de Commissie vrouwenrechten en gendergelijkheid

10. Welke initiatieven hebt u op het oog om de loon-, loopbaan- en pensioenkloof tussen mannen en vrouwen te dichten, de horizontale segregatie aan te pakken, meer meisjes en vrouwen warm te maken voor STEM-onderwijs en een STEM-beroep en elke vorm van discriminatie te voorkomen, zodat Europa al zijn talent en potentieel kan benutten? Mede vanwege de genderkloof lopen vrouwen in de EU een groter risico op armoede en sociale uitsluiting dan mannen. Voor vrouwen die mantelzorg verlenen aan zorgbehoevende familieleden bestaat het gevaar dat zij geen werk kunnen vinden in de formele economie. Voor hen is het risico om in armoede terecht te komen het grootst. Hoe denkt u binnen het nieuwe kader voor de aanpak van de uitdagingen voor gezondheidsmedewerkers de arbeidsomstandigheden, loopbaanontwikkeling en bijscholing van vrouwen te verbeteren? Hoe gaat u ervoor zorgen dat de voor deze Commissie geplande allereerste EU-strategie tegen armoede vrouwen in de meest preciaire en kwetsbare situaties bereikt?

Gelijkheid is een fundamentele waarde van de EU en het is een intrinsiek beginsel voor al het werk dat ik in mijn functie zal verrichten. Genderongelijkheid schendt de grondrechten. Het gaat daarbij ook om een enorme economische belemmering die heel Europa verhindert zijn potentieel ten volle te benutten, met langdurige gevolgen voor ons concurrentievermogen en onze productiviteit.

Verskillende recente EU-maatregelen bieden al een transformatief potentieel om het leven van vrouwen en hun deelname aan de economie te verbeteren. Dit omvat met name de richtlijnen inzake loontransparantie, genderevenwicht in raden van bestuur, evenwicht tussen werk en privéleven en toereikende minimumlonen. Als ik word benoemd tot uitvoerend vicevoorzitter, zal ik ervoor zorgen dat deze instrumenten naar behoren worden uitgevoerd, in nauwe samenwerking met mijn relevante collega's in het college, en zal ik de inspanningen van de lidstaten waar nodig faciliteren.

Wat betreft het aanpakken van genderkloven op de arbeidsmarkt, zoals de loonkloof, de loopbaankloof, de arbeidsparticipatiekloof en de pensioenkloof tussen mannen en vrouwen, zal ik nauw samenwerken met de commissaris voor Gelijkheid bij de ontwikkeling van de nieuwe gendergelijkheidsstrategie voor na 2025, met inbegrip van onze concrete acties op dit gebied. Ook het nieuwe actieplan voor de Europese pijler van sociale rechten, met de daarin vervatte beginselen inzake gendergelijkheid, gelijke kansen en evenwicht tussen werk en privéleven, zal hierbij een belangrijke rol spelen.

Ik zal werken aan de aanpak van genderonevenwichtigheden en -stereotypen op het gebied van onderwijs en loopbanen. Zo zijn in het kader van het initiatief Girls Go Circular al meer dan 47 000 meisjes in de EU-lidstaten opgeleid in digitale, ondernemers- en groene vaardigheden, en ik zal verdergaan in deze richting. Bovendien ondersteunen we met Erasmus+ ook projecten die manieren ontwikkelen om de belemmeringen weg te nemen die meisjes en vrouwen beletten beroepsonderwijs en -opleiding te volgen in de nettonultechnologiesector en aanverwante gebieden. Dit is van essentieel belang, aangezien veel van de kansen die de groene en de digitale transitie bieden, technische, traditioneel door mannen gedomineerde beroepen zullen betreffen en we het ons niet kunnen veroorloven om het talent van de helft van de bevolking niet aan te boren.

Als ik word benoemd, zal ik een genderperspectief integreren in de vaardigheden- en onderwijsinitiatieven die onder mijn verantwoordelijkheid vallen. En ik zal de horizontale segregatie op de arbeidsmarkt naar behoren aanpakken. Dit zijn belangrijke aanjagers van de loonkloof tussen mannen en vrouwen. Het wegwerken van genderverschillen in het STEM-onderwijs zal een van de belangrijkste doelstellingen van het strategisch plan voor het STEM-onderwijs zijn. Adequate onderwijs- en leermethoden kunnen de motivatie, belangstelling en deelname aan STEM van alle leerlingen, met inbegrip van meisjes, vergroten. Genderbewuste lerarenopleidingen kunnen institutionele belemmeringen helpen overwinnen en een bredere toegang tot het STEM-onderwijs bevorderen.

Initiatieven zoals Girls Go Circular kunnen verder worden ontwikkeld door middel van gespecialiseerde opleidingen voor leerkrachten in STEM-vakken, door het bieden van toegang tot onderwijsinstrumenten en netwerken en door het slaan van bruggen tussen onderwijs en industrie.

Het is belangrijk om bij de werkzaamheden met het oog op een EU-strategie tegen armoede rekening te houden met uitdagingen op het gebied van gelijkheid, waaronder gendergelijkheid. Om de situatie van de meest kwetsbaren aan te pakken, waaronder daklozen, alleenstaande moeders en personen met een handicap, moeten we de onderliggende oorzaken van armoede aanpakken. In overeenstemming met het model voor actieve inclusie wil ik rekening houden met factoren als ontoereikende inkomens, lacunes in de toegang tot de arbeidsmarkt en lacunes in de toegang tot sociale en essentiële diensten, zoals energie en vervoer. Deze lacunes zijn vaak genderspecifiek van aard.

Acties ter ondersteuning van een grotere participatie van vrouwen op de arbeidsmarkt zouden ook bijdragen tot het dichteren van de pensioenkloof tussen mannen en vrouwen, die in de eerste plaats de genderongelijkheid tijdens het beroepsleven en de herverdelingscapaciteit van onze socialezekerheidsstelsels weerspiegelt. We moeten ook de pensioenkloof blijven monitoren en bijzondere aandacht besteden aan structurele ongelijkheden, discriminatie en gendervooroordelen op het gebied van ouderdomspensioenen.

Zorg staat centraal in de ongelijkheid tussen mannen en vrouwen en is een centraal onderdeel van de oplossing.

We zien een onevenredige last van zorgtaken die van invloed is op de vraag of en hoe vrouwen betaald werk kunnen verrichten. Om de participatie van vrouwen op de arbeidsmarkt gedurende de hele levensloop te ondersteunen, moeten we zorgen voor hoogwaardige, betaalbare en toegankelijke zorgdiensten in de hele EU en moeten we de situatie verbeteren voor zowel zorgontvangers als voor mensen die beroepshalve of informeel zorgtaken voor hen uitoefenen. Ik zal daarom de werkzaamheden voor de uitvoering van de Europese zorgstrategie en met name de twee aanbevelingen van de Raad over voor- en vroegschoolse educatie en opvang, en over langdurige zorg voortzetten en verder opvoeren.